

LA CANTERA
DESARROLLOS MINEROS



**INFORME DE
RESPONSABILIDAD
SOCIAL
CORPORATIVA 2021**

INICIO

La Cantera Desarrollos Mineros con gusto presenta su tercer informe de Responsabilidad Social Corporativa, en el cual daremos a conocer el desempeño social y ambiental que hemos logrado todos los que conformamos esta organización.

Queremos ser transparentes y compartir nuestros retos, acciones y resultados obtenidos en el año 2021. Toda la información contenida en este informe ha sido recopilada por cada una de las áreas estratégicas de la empresa. Además, los temas aquí presentados fueron validados por el Comité de Responsabilidad Social.



CONTENIDO

MENSAJE DE DIRECCIÓN GENERAL	3
MENSAJE DE DIRECCIÓN DE OPERACIONES	4
1. NOSOTROS	
Servicios	5
Nuestra presencia	6
Misión	8
Visión	8
Valores	8
Nuestra Ideología	8
2. COMPROMISO ÉTICO	
Gobierno Corporativo y Ética	9
Derechos Humanos	11
Sustentabilidad	12
Nuestros Grupos de Interés	12
3. DESARROLLO SOCIAL	
Nuestros Colaboradores	13
Retención de talento	14
Capacitación y Desarrollo	15
PROTEM	17
Impulsemos el deporte	18
Concurso Dibujo Infantil	19
Seguridad y Salud	21
Política de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente PL-SEG-01	21
Capacitación	24
Interrupción de Actividades PL-SEG-06	25
Herramientas de Verificación de Riesgos y Peligros	26
Medidas ante la pandemia	27
Comunidad	28
Donación de oxígeno	29
Donación de colchones	30
Apoyos para construcción de casas de Salud	31
Distintivos y Certificaciones	36
4. DESARROLLO AMBIENTAL	
Reforestación	37
Residuos Electrónicos	38
Generación de Residuos	39
Capacitación	40
Actividades días ambientales	41

MENSAJE DE DIRECCIÓN GENERAL

El año 2021 fue un año de muchos retos, un segundo año de pandemia pero que no impidió que La Cantera Desarrollos Mineros continuara con sus operaciones y trascendiera en desempeño social, ambiental y económico. Esta crisis mundial nos enseñó a seguir adelante a pesar de lo difícil que es perder a familiares y conocidos, de cambiar nuestros hábitos de vida y de convivir y relacionarnos con los demás a través de la tecnología.

De manera que la tecnología hoy en día es pieza clave para las empresas, es por ello que La Cantera a implementado un ERP para la gestión de sus procesos administrativos, además de contar con simuladores de operación de equipos que permiten fortalecer los conocimientos de nuestros colaboradores y como nuevo reto este año de la mano con el Instituto Minero de Guanajuato (IMG) iniciamos los programas de capacitación impulsando el crecimiento profesional de futuras generaciones que deseen integrarse al sector minero como técnicos en mantenimiento y operadores, permitiendo desarrollar sus habilidades mediante los simuladores en el IMG y de manera real en nuestro Taller Central. Además, el objetivo más grande es ser parte de la "Minería Automatizada" contando en nuestra flotilla con Equipos inteligentes, los cuales nos permitirán tener mejor rendimiento, productividad y sobre todo seguridad para nuestro personal.

La seguridad es el valor principal de la empresa, nos interesa tener operaciones seguras, que cada uno de nuestros colaboradores se cuiden y cuiden a sus compañeros, tener las condiciones adecuadas para realizar las actividades salvaguardando nuestra integridad, seguridad y salud.

Les presentamos con orgullo nuestras actividades de responsabilidad social con nuestra comunidad interna y con las comunidades donde operamos. Este año hemos realizado acciones sociales como la construcción de los centros de salud de las comunidades rurales ubicadas en la Sierra de Guanajuato, donación de Equipo de Protección Personal para el heroico Cuerpo de Bomberos de Guanajuato, donación de cobijas para el Albergue del Hospital General de Guanajuato, campaña de reforestación en la comunidad de "La Concepción" en la zona El Manantial por mencionar algunas.

Continuaremos fortaleciendo lazos con nuestros grupos de interés para el crecimiento social, ambiental y económico, por un mejor futuro para la sociedad. Deseamos que La Cantera Desarrollos Mineros cada vez sea un mejor lugar para trabajar.

Lic. Guillermo Eduardo Webb Murra
Director General



MENSAJE DE DIRECCIÓN DE OPERACIONES

Dentro de los 15 años de vida empresarial La Cantera Desarrollos Mineros, viene desplegando una fuente de trabajo directo albergando a más de 1,500 colaboradores del país y del extranjero. Juntos somos parte del crecimiento de la empresa alineados a su misión y visión organizacional.

Hemos atravesado situaciones bastante complicadas en los últimos años, como la pandemia mundial, la crisis financiera y los nuevos escenarios de conflictos mundiales donde esas situaciones turbulentas nos deben conducir a poder reinventarnos juntos y nos permitan avanzar en la construcción de una administración eficiente manteniendo nuestra filosofía institucional como empresa socialmente responsable

Todo ello refleja los valores en los que creemos y con los que trabajamos. Todos los integrantes de la familia de La Cantera los asumimos, los hacemos propios y los promovemos entre nuestros grupos de interés.

Nuestra empresa La Cantera, actúa de acuerdo a un enfoque de negocios por el cual despliega sus actividades mineras de manera socialmente responsable. Nuestro enfoque se inspira en la Declaración Universal de los Derechos Humanos y en nuestros valores institucionales, los cuales destacan la búsqueda de la excelencia, trabajo en equipo, integridad, respeto, honestidad, responsabilidad y la seguridad. La sostenibilidad de nuestro negocio se fundamenta en el respeto al Estado de Derecho y en el compromiso con el desarrollo sostenible.

Ing. Uliánov Palomino Vallejo
Director de Operaciones



1. NOSOTROS

La Cantera Desarrollos Mineros es una empresa 100% mexicana dedicada al desarrollo y construcción de proyectos mineros y obras de infraestructura para la minería.

DESARROLLO DE OBRAS MINERAS

Explotación, preparación y desarrollo, sostenimiento y explotación de obras Mineras.

CONSULTORÍA Y EVALUACIÓN DE PROYECTOS MINEROS

Conceptualización, estudios de factibilidad y análisis de sensibilidad.

CONSTRUCCIÓN Y OBRA CIVIL

Diseño de minas e infraestructura minera, diseño de ventilación, diseño de estaciones de bombeo, etc.

CAPACITACIÓN TÉCNICA

Entrenamiento personalizado en operación de equipo pesado a través de simuladores de equipos (Jumbos de barrenación, Jumbo anclador, scooptram y camiones)



NUESTRA PRESENCIA

Oficinas Corporativas



OPERACIONES ACTUALES

- 1.- Unidad Operativa Ciénega (2007)
- 2.- Unidad Operativa Saucito (2010)
- 3.- Unidad Operativa Orisyvo (2011)
- 4.- Unidad Operativa Capela (2011)
- 5.- Unidad Operativa Taspana (2017)
- 6.- Unidad Operativa Jarillas (2018)
- 7.- Unidad Operativa Natalia (2018)
- 8.- Unidad Operativa San Julián (2019)





1 MISIÓN

Somos una empresa minera especializada en la ejecución de desarrollos y explotación minera con una tecnología de punta, altos estándares de calidad y seguridad en beneficio de nuestros colaboradores, clientes y accionistas, manteniendo buenas relaciones con las comunidades y respeto al medio ambiente.

3 VALORES

1. Trabajo en Equipo: Mutua colaboración de personas a fin de alcanzar un objetivo común.

2. Integridad: Actuar en todo momento bajo un compromiso personal con la honestidad, franqueza y la justicia, es decir, vivir con los principios personales y morales.

3. Respeto: Es el buen trato, atención y/o consideración que se les brinda a los demás, aceptando las diferencias y tolerando las formas de pensar, actuar, religión y cultura.

4. Honestidad: Es el valor de decir la verdad, ser decente, razonable y justo.

5. Responsabilidad:

Cumplimiento de las obligaciones.

6. Seguridad: La integridad de nuestro personal es lo más importante en nuestra empresa.

2 VISIÓN

2 VISIÓN

Ser reconocida como una empresa altamente competitiva en México y Latinoamérica en la ejecución de proyectos mineros y civiles con altos estándares de seguridad, calidad y comprometidos en el desarrollo sustentable.

4

NUESTRA IDEOLOGÍA

- Nosotros existimos para darle valor y confianza a nuestros clientes.
- Nuestro verdadero negocio es resolver problemas.
- Aceptamos grandes retos y corremos enormes riesgos.
- Buscamos brindar oportunidades y crecimiento a nuestro personal.
- Contribuimos con las comunidades donde operamos.
- Siempre ser mejores que ayer

2. COMPROMISO ÉTICO

Gobierno Corporativo y Ética



Nuestro Código de Ética se mantiene vigente como nuestro respaldo y pilar del Gobierno Corporativo de la empresa, éste está disponible en nuestra página web www.mineralacantera.com y es entregado a todos nuestros colaboradores como parte de la Inducción a la empresa. El Código de Ética de La Cantera Desarrollos Mineros tiene como objetivo unificar y fortalecer las prácticas de nuestros colaboradores para cumplir con los más altos estándares morales y profesionales. Fomentar una cultura de transparencia y legalidad en la relación con nuestros colaboradores, clientes, proveedores y autoridades. Dar a conocer los mecanismos para notificar, a través de la línea de denuncia, cualquier comportamiento, incumplimiento o práctica que no se apegue a lo dispuesto en el presente código. La Cantera Desarrollos Mineros S.A. de C.V. se constituye por los más altos estándares de ética para contribuir el bien, dando cumplimiento a las disposiciones dictaminadas por el Código de Ética. Nos caracteriza la Honestidad que se dirige con transparencia para solventar situaciones que se presenten en nuestro ámbito laboral. Los colaboradores de La Cantera hemos adoptado el conducirnos con Responsabilidad y Ética Profesional en todos y cada de los entornos. Procurando siempre mantener la estabilidad en un clima laboral confiable, para ello hemos dado a conocer nuestros valores implícitos en nuestros objetivos organizacionales.



Contamos con nuestro Comité de Ética el cual tiene las siguientes funciones:

- Establecer la base para su organización y Funcionamiento.
- Dar seguimiento y evaluar el cumplimiento del Código.
- Desempeñarse como órgano de consulta y asesoría en asuntos relacionados con la aplicación y cumplimiento del Código.
- Elaborar propuestas de adiciones o modificaciones al Código y someterlas para su aprobación a Dirección General.
- Establecer los criterios, lineamientos y mecanismos para que en cada una de las unidades se nombre al colaborador que, en el desempeño de sus funciones, se conduzca bajo los principios éticos y las normas de conducta establecidos, para que sea acreedor a un reconocimiento.
- Establecer los mecanismos y procedimientos para atender las denuncias por actos u omisiones contrarios al Código.

DERECHOS HUMANOS

La Cantera Desarrollos Mineros, busca brindar a sus colaboradores un ambiente de trabajo seguro, saludable, sin discriminación, acoso, hostigamiento y respetando los derechos humanos de todos como la libertad de asociación y negociación colectiva, no emplear a niños o trabajadores forzados, compensar a los empleados de forma que puedan al menos satisfacer sus necesidades básicas y ofrecerles las mismas oportunidades de formación, desarrollo personal, reconocimiento individual y promoción según sus méritos.



Cualquier acto inseguro, discriminatorio y que viole la integridad de nuestros colaboradores no está permitido. Nuestra línea de denuncia anónima está disponible para todos nuestros colaboradores, clientes, proveedores y comunidad en los siguientes medios:

Denuncia: denuncia@mineralacantera.com o al 473 119 0263

Nuestro Comité de Ética son los responsables de dar seguimiento y resolución a las denuncias y quejas recibidas.

SUSTENTABILIDAD

De acuerdo con nuestra política de Responsabilidad Social Empresarial, La Cantera Desarrollos Mineros tiene el firme propósito de desarrollar su actividad de forma ética y responsable, alineados a nuestros valores, respetando la legislación y regulaciones aplicables. Actuando de manera responsable.

De la misma manera buscamos incrementar la creación de valor para todos los grupos de interés, equilibrando la satisfacción de expectativas y necesidades, a través de la gestión integral del impacto ético, económico, social, laboral y ambiental con un desempeño sostenible, con visión y perspectiva de largo plazo.

Es por ello que anualmente se realiza el programa de responsabilidad social, en el cual se evalúan nuestros grupos de interés y priorización de los asuntos relevantes que contribuyan a la mayor creación de valor a la empresa.

Nuestros Grupos de Interés



3. DESARROLLO SOCIAL

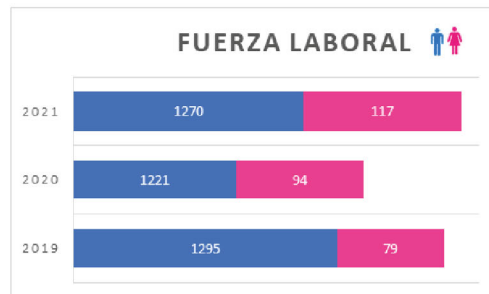
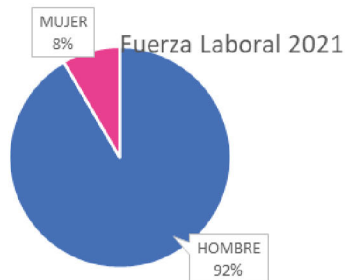
Nuestros Colaboradores

Al término del 2021, La Cantera Desarrollos Mineros empleó a 1387 personas la cual incluye personal operativo, administrativo y directivo, todas como empleados

Unidad	HOMBRE	MUJER	Total General
CORPORATIVO	76	21	97
CAPELA	188	13	201
CIENEGA	147	23	170
TASPANA	164	16	180
SAUCITO	129	15	144
JARILLAS	189	8	197
NATALIAS	125	12	137
ORIZYVO	16	1	17
SAN JULIAN	172	2	174
TALLER CENTRAL	64	6	70
Total General	1270	117	1387

En 2020 nuestras plantillas disminuyeron tras el cierre de 3 Unidades Operativas Bismark, Milpillas y San Ramón, pero al 2021 las Unidades operativas activas, Taller Central y Corporativo se realizaron incrementos de plantillas de personal debido al otorgamiento de obras y apertura de puestos en algunas de las áreas Administrativas.

En La Cantera no hay distinción de género, puesto que del 2020 al 2021 se ha aumentado nuestro personal mujer en un 24% las cuales han ocupado puestos tanto administrativos como operativos.



Retención de talento

El programa de Reconocimiento de Cantera se basa en 3 Categorías: Cuadrilla del Mes, Empleado del mes y Supervisor del mes, donde el Residente de la unidad evalúa a las cuadrillas, a los operadores y supervisores en base a productividad, es decir, mejor cumplimiento operativo, y seguridad, menos accidentes o cuasi accidentes generados durante su operación. Nuestro personal ganador es premiado con un diploma y una comida o cena especial.

El reconocimiento por Lealtad se entrega a nuestros colaboradores que cumplen 3, 5 o 10 años en la empresa y entregándoles un diploma y una camisa que tiene impreso el número de años cumplidos.



Capacitación y Desarrollo

El desarrollo de conocimientos y habilidades de nuestros colaboradores es fundamental para La Cantera Desarrollos Mineros, por lo que cuenta con programas de capacitación en las competencias técnicas y blandas con el objetivo de mejorar la calidad y productividad de nuestros servicios. Durante el 2021 se impartieron 20,058 horas de capacitación en todas nuestras unidades, en las que se se impartieron cursos para la operación como:

1. Operación de camión de volteo.
2. Operación de camión transportador de explosivos getman.
3. Supervisión efectiva.
4. Principios de hidráulica.
5. Principios de electricidad.
6. Mangueras y conexiones.
7. Cargado de voladuras.
8. Operación de máquina neumática manual.
9. Barrenación horizontal.
10. Mantenimiento del equipo DD210.
11. Operación de retroexcavadora.



12. Operación de jumbo anclador DS311 Sandvik.
13. Reparación y mantenimiento de perforadora neumática manual S83F.
14. Sistema FS1000.
15. Manejo manual de cargas.
16. Operación de jumbo lineal DD311 Sandvik.
17. Seguridad e higiene en ambiente laboral.
18. Manejo 4x4, soldador y oxicortador.
19. Almacenista y montacarguista.
20. Análisis de seguridad en el trabajo.
21. Promotor en prevención de accidentes.
22. Operador de Scoop Tram, uso.
23. Manejo, transporte y almacenamiento seguro de gases envasados.
24. Conductor de transporte público.

Cursos para el desarrollo de habilidades blandas como:

1. Liderazgo ético.
2. Trabajo en equipo.
3. Ciudadano global.
4. Cómo dar instrucciones (capacitación seguimiento de ACR).
5. Mapa de talento nine box.

PROTEM



La Cantera Desarrollos Mineros a través del Instituto Minero de Guanajuato realiza programas para el desarrollo de supervisores, operadores y técnico de mantenimiento. Se cuenta con aulas y simuladores en los que los estudiantes pueden desarrollar sus habilidades.

En junio de este año se inició con el Programa de Técnicos en Mantenimiento (PROTEM), con 16 estudiantes, el cual tiene como objetivo evaluar, desarrollar y certificar mediante el programa, las competencias y habilidades técnicas de recién egresados de ingenierías o carreras técnicas y técnicos experimentados, con el propósito de certificar sus competencias en el mantenimiento de maquinaria de minería, a través de programas donde se ofrecen becas durante la capacitación y posterior acuerdo a su aprovechamiento, se puede aspirar a un puesto en la empresa. Este programa tiene una duración de 9 meses, 3 meses teórico y prácticos, 3 meses en superficie y 3 meses en mina. Una vez terminado el programa podrán ser parte de nuestra fuerza laboral.

IMPULSAMOS EL DEPORTE



El deporte es fundamental para el desarrollo físico, prevenir enfermedades mejorando nuestro sistema, fomentando valores positivos, además de la prevención del delito. La recreación mediante el deporte es fundamental para un estilo de vida saludable, esto aunado a otras conductas como la alimentación saludable. La práctica de cualquier deporte es una buena medida terapéutica para mejorar nuestra calidad de vida.

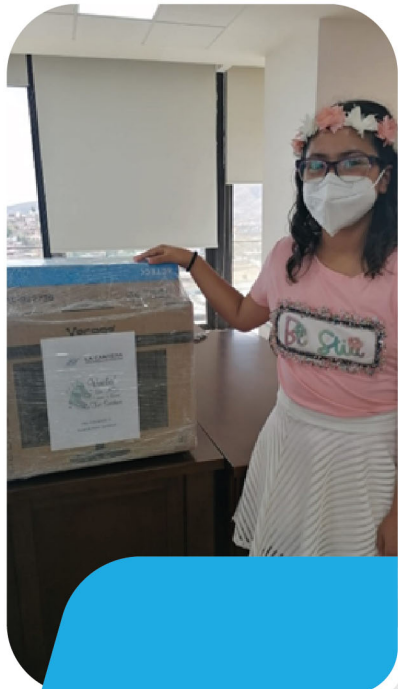


Con el objetivo de impulsar el deporte en nuestra comunidad de colaboradores, La Cantera realizó la entrega de uniformes deportivos al equipo de futbol de la unidad de Saucito. El equipo lleva 10 años practicando esta actividad en distintas ligas, entre ella La Liga Empresarial y Primera Fuerza. Este año siendo participantes del torneo de futbol en Fresnillo, Zacatecas en el cual quedaron campeones.

Cada año La Cantera realiza diversas actividades dándole viabilidad al deporte para reforzar la unidad, el trabajo en equipo y la convivencia entre los trabajadores, con el objetivo de mantener el sentimiento de comunidad, participación grupal y empatía social. Estos factores fortalecen la calidad de vida.



CONCURSO DE DIBUJO INFANTIL



Por segundo año consecutivo La Cantera realiza el concurso de Dibujo en conmemoración del Día del niño entre los hijos y nietos de nuestros colaboradores de todas nuestras Unidades, con la finalidad de despertar y motivar la creatividad de los más pequeños de la familia. Esta iniciativa tuvo una gran aceptación, pues se presentaron distintas propuestas, todas plasmadas de una forma muy creativa, reflejando la importancia de los valores en el ámbito laboral.



Los ganadores de ambas categorías de 6 a 8 y de 9 a 12 años recibieron con gran emoción y alegría sus premios:

- 1er Lugar Computadora de Escritorio
- 2do Lugar Tablet
- 3er lugar Kit para colorear

CONCURSO DE DIBUJO INFANTIL



SEGURIDAD Y SALUD



Política de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente PL-SEG-01

La Cantera Desarrollos Mineros, somos una empresa especializada en la ejecución de desarrollos y explotación minera que opera de forma sustentable para crear valor a nuestros colaboradores, clientes y accionistas. Nuestra visión es convertirnos en una empresa altamente competitiva en México y Latinoamérica en la ejecución de proyectos mineros y civiles, cumpliendo altos estándares de calidad y seguridad.



Esta política involucra a todo el personal que integra La Cantera Desarrollos Mineros y creemos firmemente que el trabajo en equipo, la integridad, honestidad, responsabilidad y respeto son valores esenciales para hacer de la seguridad una forma de vida en cada una de nuestras actividades.



La Cantera Desarrollos Mineros se compromete a:

1. Proporcionar los recursos necesarios para dar cumplimiento a los compromisos de esta política, la cual periódicamente será revisada, actualizada y difundida a sus empleados, clientes y proveedores.
2. Capacitar a todos los niveles de su organización en esta política para que, en el desarrollo de su trabajo, se cubran los objetivos de la misma.
3. Cumplir cabalmente con el marco regulatorio vigente en Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente aplicable en México, implementando de ser necesario, estándares específicos cuando la normatividad no lo establezca.
4. Proporcionar a los empleados la capacitación, herramientas, condiciones de trabajo y equipos necesarios para desarrollar sus tareas de una forma eficiente y segura.
5. Promover la participación de los empleados en el desarrollo, implementación y monitoreo de las normas y procedimientos de seguridad, salud y medio ambiente con el propósito de crear un



6. Implementar y mantener Sistemas de Administración efectivos que permitan identificar, mitigar y manejar riesgos de salud y seguridad en los lugares de trabajo.

7. Garantizar que los informes de accidentes/incidentes se lleve a cabo de manera diligente y estándar en todas nuestras instalaciones.

8. Garantizar que exista y se aplique un programa de salud para empleados que sea capaz de identificar enfermedades ocupacionales y otros padecimientos relacionados con los riesgos laborales propios de la actividad minera.

9. Esforzarse por lograr la mejora continua mediante, la definición e implementación de objetivos y metas alcanzables, así como monitorear avances y medición de resultados.



CAPACITACIÓN

Nuestra área de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente de cada Unidad Operativa se encarga de capacitar a todos nuestros colaboradores en las Políticas de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente, así como en los Procedimientos Seguros de Trabajo, Protocolos de Control de Riesgos Críticos, Primeros Auxilios, Tarjeta Candado Despeje y Prueba, Seguridad en el uso de herramientas, Herramientas de Verificación de Riesgos, Normatividad Mexicanas aplicable: Ruido (NOM-011-STPS-2001), Trabajos en alturas (NOM-009-STPS-2011), Electricidad Estática (NOM-022-STPS-2008), Minas subterráneas y minas a cielo abierto - Condiciones de seguridad y salud en el trabajo (NOM-023-STPS-2012), Manejo, Transporte y Almacenamiento de sustancias químicas peligrosas (NOM-005-STPS-1998), Prevención Y Protección Contra Incendios (NOM-002-STPS-2010), Manejo y Almacenamiento De Materiales (NOM-006-STPS-2014), Mantenimiento De Instalaciones Eléctricas (NOM-029-STPS-2011), Soldadura Y Corte (NOM-027-STPS-2008).

Índice de accidentabilidad (IA)



	2021	San Julián	Ciénega	Taspana	Saucito	Jarillas	Natalias	Capela	Taller Central
Número de personal	1273	174	170	180	144	197	137	201	70
Número de accidentes "A" (Accidentes sin tiempo perdido)	30	4	3	4	4	2	2	9	2
Número de accidentes "C", "D", "E" (Accidentes con tiempo perdido)	16	1	2	0	5	2	2	4	0
Números de accidentes "F" (Accidentes fatales)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Índice de accidentabilidad (IA)	1.257	0.575	1.176	0.000	3.472	1.015	1.460	1.990	0.000

INTERRUPCIÓN DE ACTIVIDADES PL-SEG-06



Buscando ser congruentes con nuestra Política de Seguridad, Salud y Medio Ambiente y conscientes del compromiso con la seguridad que tiene LA CANTERA DESARROLLOS MINEROS, adoptamos la cultura CERO ACCIDENTES, por tal motivo todo personal está facultado a INTERRUMPIR LA ACTIVIDAD EN CASO DE UN PELIGRO INMINENTE que ponga en riesgo la integridad del personal.

Por lo cual invitamos a nuestros colaboradores a desarrollar un modo de vida en la prevención de incidentes y/o accidentes, aplicando todas las herramientas de prevención, participando en los programas de entrenamiento y capacitación, respetando y cumpliendo nuestro Reglamento de Medio Ambiente, Seguridad y Salud en el Trabajo.



HERRAMIENTAS DE VERIFICACIÓN DE RIESGOS Y PELIGROS



Herramientas de Verificación de Riesgos y Peligros

La minería subterránea presenta una gran cantidad de riesgos que ponen en peligro la vida de nuestros colaboradores, es por ello que en todas nuestras Unidades Operativas se monitorea continuamente la elaboración de las herramientas que nos permiten identificar los peligros y evaluar los riesgos antes de realizar cualquier actividad.

Los peligros más significativos en las operaciones de La Cantera Desarrollos Mineros han sido la roca suelta, las altas temperaturas, engasamiento, incendios, contacto con energía eléctrica, golpes, atrapamientos, caída a desnivel, por mencionar algunos. A continuación, se muestran los Indicadores de Seguridad, que de acuerdo a la reportabilidad e investigación de Incidentes se han recopilado.

MEDIDAS ANTE LA PANDEMIA

Continuando con los esfuerzos por proteger la salud de nuestros colaboradores, La Cantera continuó con la implementación de los protocolos establecidos por nuestros clientes para el acceso a cada una de las minas y las establecidas por la OMS. Algunas de las medidas de prevención fueron:

- Durante algunos meses las grandes olas de contagio obligaron a mantener a nuestro personal de oficinas corporativas y personal vulnerable en modalidad Home Office. Una vez que los contagios disminuyeron se establecieron roles de asistencia en oficinas.
- El personal médico aplica Pruebas COVID Antígenos a todo el personal que ingresa y sale de las unidades.
- Aplicación de Pruebas COVID Antígenos aleatorias.
- Interacción a distancia mediante plataformas digitales y carpetas compartidas en la red corporativa.
- Sanitizamos nuestras oficinas y Unidades Operativas.
- Mantener la sana distancia, por lo que se marcó el suelo en filas de espera de comedores, almacenes y lampistería, se colocaron acrílicos en las mesas de comedores, disminución de la capacidad de los transportes de personal.
- Se dotaron de cubrebocas KN-95 todas nuestras unidades.
- Se colocaron dispensadores de gel antibacterial en varios puntos de cada Unidad Operativa.
- Se establecieron habitaciones exclusivas para el aislamiento de personal contagiado.



COMUNIDAD

Donación de Oxígeno:

¿Por qué los pacientes con coronavirus requieren oxígeno?

Pacientes con coronavirus que presentan síntomas que van de moderados a severos fueron aconsejados por los médicos a utilizar oxígeno durante su recuperación y tras una posible recaída respiratoria.

El COVID-19 causa una inflamación generalizada aguda, que puede interferir en la barrera alveolocapilar entre el pulmón y una membrana que está dentro de éste. Esta membrana se inflama e impide el paso del aire, debido a esto las personas no pueden hacer el intercambio del gaseoso adecuadamente y requiere utilización de oxígeno para estabilizarla.

Debido al incremento en contagios de coronavirus dentro de la ciudad de Guanajuato, la demanda de los tanques de oxígeno aumentó de manera significativa provocando que los costos se eleven o bien, que inicie el desabasto. Muchas personas que tienen algún familiar enfermo de coronavirus y que no han tenido acceso a un centro hospitalario o bien, que lo requieren para su recuperación en casa sufren a causa de la escasez.



El Cuerpo de Bomberos que se encuentra ubicado en Loma de Pozuelos dentro de la ciudad de Guanajuato, el cual inició una campaña de recarga de tanques de oxígeno portátil de manera gratuita las 24 horas del día, los 7 días de la semana.

La Cantera Desarrollos Mineros se dio a la tarea de colaborar en esta campaña y apoyar con 90 recargas de tanques de oxígeno medicinal de 10m³, lo que fue igual a apoyo a más de 100 personas enfermas de COVID-19.

Gracias a estas acciones colaborativas se pudo seguir brindando el servicio de manera gratuita a las personas que lo necesiten durante la contingencia sanitaria.



Una de las misiones que tiene La Cantera Desarrollos Mineros con la comunidad es el apoyar a los sectores más vulnerables de la sociedad, por ello en marzo La Cantera Desarrollos Mineros realizó la entrega de 14 colchones nuevos al Albergue del Hospital General de Guanajuato como patrocinador en la Carrera Muero por Correr de la edición 2020.

DONACIÓN DE COLCHONES

Actualmente con la crisis sanitaria este albergue ha apoyado a personas de escasos recursos con familiares que se encuentran internados en el Hospital General y los cuales no cuentan con recursos para solventar su estadía. Este centro brinda servicios básicos camas, duchas y baños además de dos alimentos al día para las personas que acuden de manera temporal

Gracias a esta donación se podrán optimizar las condiciones para las personas que por necesidad recurran a este espacio.

Cabe destacar que este centro se mantiene gracias a donaciones de diversos artículos en buen estado, tanto para el uso dentro del albergue, así como para su venta dentro del bazar. Gracias a la venta de estos el centro obtiene fondos para seguir operando y brindado todos sus servicios a las personas necesitadas.

La Cantera te invita a poner tu granito de arena y donar a este centro de apoyo los artículos que ya no utilizas, de esta manera podemos ayudar a mantener activo el albergue para que más personas puedan hacer uso de el.



APOYOS PARA CONSTRUCCIÓN DE CASAS DE SALUD

A partir del mes de Junio en coordinación con médicos del Centro de Atención Integral de Servicios Esenciales de Salud de Guanajuato (CAISES Gto) de la Secretaria de Salud de Guanajuato, se comenzaron los proyectos para la construcción y terminado de las Casas de Salud de comunidades de la Sierra de Guanajuato. Comunidad "La Concepción"

La primera comunidad de este proyecto fue "La Concepción" en la cual se realizó la Entrega de Material en especie para la Construcción de un techo de Concreto de la Casa de Salud.

La Concepción es una comunidad rural de 804 habitantes aproximadamente ubicada a 11.2 km del centro de la ciudad de Guanajuato.

Por su parte, la comunidad agradecida con La Cantera por el suministro de los materiales apoyará cooperativamente con la mano de obra para la construcción del techo. Entre los materiales donados fueron:

- Cemento
- Grava
- Bovedilla
- Malla
- Arena
- Varilla
- Alambre



La Cantera reforzando su apoyo a las comunidades también se comprometió a reforestar el área del Centro de Consultas y habilitar el área de juegos realizando las composturas necesarias para habilitarlas nuevamente y poder entregar un Centro de Consultas más digno para los habitantes de esta comunidad. Así fue como voluntarios de La Cantera junto con miembros de la comunidad sumando alrededor de 40 personas que trabajaron de la mano para renovar esta área de recreación. El objetivo de este apoyo es que las familias de esta comunidad disfruten nuevamente del área infantil donde los pequeños puedan tener un lugar de esparcimiento.

Entre las acciones realizadas se revisó cada uno de los juegos para identificar los daños, se colocaron nuevos asientos a los columpios, se soldaron las partes dañadas, además se pintaron cada uno de ellos, pasamanos, resbaladilla, columpios, balancín y llantas delimitadoras. Como parte de las mejoras también, se reforestó la zona, limpió el área, rehabilitó la cerca y se realizó un camino para la entrada a esta zona.



GRACIAS AL APOYO CONJUNTO, LA COMUNIDAD “LA CONCEPCIÓN” RECIBE CERTIFICACIÓN COMO CENTRO DE SALUD DIGNO

Gracias al trabajo conjunto entre los habitantes de la comunidad, colaboradores de La Cantera y personal del CAISES Guanajuato se logró tener un centro de consultas médicas digno para la comunidad, donde podrán recibir los servicios esenciales de salud.

Para lograr esta acreditación a través del SSC se realizaron distintas evaluaciones del terreno, estructura y atención, las cuales fueron favorables y dieron paso a la certificación de la Casa de Salud “La Concepción” como promotora de salud.

Gracias a la acreditación los 800 habitantes de la comunidad podrán obtener una mejor atención sin tener que realizar largos traslados.



Comunidad “Ojo de Agua”

La segunda comunidad partícipe de esta iniciativa fue “Ojo de Agua” la cual cuenta con 35 habitantes (INEGI 2020) y se ubica a 23.8km del centro de la ciudad, donde en Agosto se realizó la inauguración del centro de Salud, que permitirá que los habitantes reciban sus consultas médicas periódicas sin necesidad de trasladarse hasta el centro del municipio.

La Cantera brindó apoyo económico para el pago de la mano de obra, beneficiando aproximadamente a 60 habitantes.



Comunidad “Llanos de la Fragua”

La comunidad Llanos de la Fragua fue nuestra tercera comunidad apoyada para el acabado de la construcción de su Casa de Salud, esperando que en el año 2022 esté terminada y puedan comenzar a recibir atención médica en un lugar digno los habitantes del lugar. Este pueblo cuenta con una población de 173 habitantes (INEGI 2020), ubicada a 18.8 km del centro de la ciudad.

Se donó vitropiso para la construcción de 68m², 2 puertas de herrería, 2 ventanas de herrería y material para enjarre.



Comunidad "Cieneguita de San Bartolo"

Cieneguita de San Bartolo, comunidad de Guanajuato, con cerca de 123 habitantes a 19.4km del centro de la ciudad, fue nuestra siguiente población a apoyar para la construcción de su casa de salud.

La construcción de esta comunidad sólo contaba con algunos metros de bardas construidas y debido a la falta de recursos esta quedó suspendida por algunos años. En el mes de Diciembre Cantera escuchó las necesidades de los habitantes, por lo que se donó material para poder terminar con toda la construcción, el cual fue el siguiente:



- Tabicones
- Armex Cadena 15x10
- Armex Cadena 10x10
- Alambre
- Clavos 2 1/2
- Cemento
- Arena
- Grava
- Impermeabilizante (19L)
- Malla 6-6/10-10
- Viguetas 5m/12
- Unicel 250x13x63
- Cal
- Tinaco (1,100 L)
- Tubo PVC 4in
- Tubo PVC 1/2in
- Llaves lavabo
- Accesorios de tanque
- Cable conexión eléctrica Cal. 12
- Poliducto
- Chalupas eléctricas
- Registros instalación eléctrica
- Taza de baño
- Lavabo
- Codos PVC 1/2in
- T PVC 1/2in
- Coples PVC 4in
- Codos PVC 4in
- Clavo 2 1/2 Concreto
- Puertas
- Ventanas

La mano de obra será aportada por la misma comunidad, esperando se concluya a inicios del próximo año y los médicos asignados a la comunidad puedan comenzar a realizar sus campañas de salud, revisiones y seguimientos médicos a los habitantes.

36.

DISTINTIVOS Y CERTIFICACIONES

ESR 1er Año

En La Cantera estamos orgullosos de obtener este distintivo por nuestras acciones realizadas a favor de las comunidades, el medio ambiente y nuestros colaboradores, esto nos motiva para continuar realizando acciones y creando proyectos para lograr una sociedad sostenible. Agradecemos a nuestro equipo de trabajo, directivos y voluntarios, gracias a su apoyo y participación en cada una de nuestras iniciativas logramos obtener juntos este gran mérito.



Entidad de Certificación y Evaluación

En noviembre se recibió la acreditación como Entidad de Certificación y Evaluación otorgada por el CONOCER, la cual permite a La Cantera Desarrollos Mineros evaluar y certificar conjuntamente con el CONOCER, la competencia laboral de las personas y para acreditar Centros de Evaluación y Evaluadores Independientes, de acuerdo con los principios y lineamientos del Sistema Nacional de Competencias.



Distintivo Buenas Prácticas Ambientales

Nuestro corporativo recibió el Distintivo de BPA 2021 por la Procuraduría Ambiental y de Ordenamiento Territorial de Guanajuato (PAOT), en el cual se evalúa el desempeño e impacto ambiental aplicando buenas prácticas ambientales que permitan la reducción de uso de recursos naturales como: energía, agua, generación de residuos, riesgos ambientales, consumo de recursos y materias primas.



Distintivo Seguridad Sanitaria

El IMSS otorgó el Distintivo de Seguridad Sanitaria a la Unidad Operativa Saucito, en el cual se garantiza el Retorno Saludable ante COVID-19.



• Próximos retos

Obtención del Distintivo ESR en los próximos años.
Certificación como Industria Limpia en la Unidad Saucito.
Continuar con el Distintivo Buenas Prácticas Ambientales en los próximos años.



4. DESARROLLO AMBIENTAL

REFORESTACIÓN

Como parte del programa de reforestación y conservación del medio ambiente La Cantera realiza por segundo año consecutivo la convocatoria de reforestación en coordinación con el sistema municipal de agua potable y alcantarillado de Guanajuato.

Este 17 de julio se llevó a cabo la reforestación 2021 en la zona "El manantial" ubicada en la comunidad La Concepción donde asistieron voluntarios de La Cantera con sus familiares (esposa, hijos, hermanos, amigos), habitantes de la comunidad y personal de SIMAPAG (Sistema Municipal de Agua Potable y Alcantarillado de Guanajuato). Esta actividad tiene como objetivo la sensibilización y concientización para la conservación del medio ambiente logrando plantar 80 ejemplares de ocotillo y retama distribuidos en la zona de aproximadamente 2200 m2 por cerca de 100 voluntarios.

Como previo a la jornada se realizó una inducción sobre el proceso de plantación e información sobre las especies a colocar en la zona siendo estas las más apropiadas para la zona y época de sembrado para lograr su desarrollo. Al finalizar la jornada se colocó una maya protectora alrededor de los ejemplares para asegurar su desarrollo, evitando que los animales que circulan por la zona se alimenten de estos.

La Cantera reafirma su compromiso con el medio ambiente a través de estas acciones que hacen frente al cambio climático.



RESIDUOS ELECTRÓNICOS



Las baterías hoy en día son de gran utilidad en nuestra vida cotidiana, un sin fin de dispositivos las utilizan para su funcionalidad, pero al término de su vida útil estas se convierten en residuos altamente contaminantes para el medio ambiente si no se desechan de manera correcta.

Los principales metales que contienen las pilas y baterías son de alta toxicidad como el plomo, cadmio, mercurio y níquel entre muchas otras sustancias. Estos materiales pueden provocar daños directos a la salud si llegan a los mantos acuíferos o zonas urbanas. En México se calcula que el consumo anual de baterías es aproximadamente de 10 piezas por persona y un gran porcentaje se va directamente a los rellenos sanitarios.

El trato después del uso que se les da a estos residuos es muy importante, puesto que no se deben desechar en un bote basura común, al igual que los residuos electrónicos conlleva un tratamiento especial para poder separar los materiales que se puedan procesar y reutilizar.

La Cantera Desarrollos Mineros tomando en cuenta el grado de toxicidad de estos materiales mantiene una campaña permanente de recolección de baterías y residuos electrónicos en la que participan los colaboradores, así como el público en general.

El 3 de marzo La Cantera realizó la primera entrega de estos residuos al centro de acopio "Reciclón 2021" organizado por la Dirección de Ecología de Guanajuato el cual se encuentra ubicado en el auditorio Yerbabuena durante este mes de marzo. Así mismo la empresa promueve entre sus colaboradores el uso moderado de éstas y optar mejor por aparatos electrónicos o baterías recargables.



GENERACIÓN DE RESIDUOS

Durante el año 2021 en Unidades Saucito, San Julián y Capela se tuvo una transferencia y disposición final de:

Diseposición Final de Residuos ¹	Saucito	San Julián	Capela
Residuos Peligrosos destinados a Reciclaje, Tratamiento y Confinamiento (Kg)	82,414.9	33,810	19,423
Madera, Cartón y Chatarra Destinada a Reciclaje (Kg)	133,695	45,256	16,039
Aceite y aditivos Recuperados (%)	33.4	29.82	32.95
CO2 no emitido (Kg) ²	478,797	177,533.55	82,374.38

¹ Determinado por la generación de residuos de las Unidades Saucito, San Julián y Capela

² Cálculos de Emisiones con Factores de Emisión del INECC y EPA.

Dentro de los trámites ambientales que se realizaron en el 2021 fue la entrega de la Cédula de Operación Anual (COA 2020) de Unidad Saucito y Capela, esto debido a que La Cantera genera más de 10 toneladas de Residuos peligrosos al año en las unidades mencionadas teniendo compromisos ambientales con la normatividad ambiental vigente.



CAPACITACIÓN

En 2021 en Unidades como Saucito, San Julián y Capela se impartieron un aproximado de 364 Horas Hombre de Capacitación en temas ambientales, los cuales se mencionan a continuación.



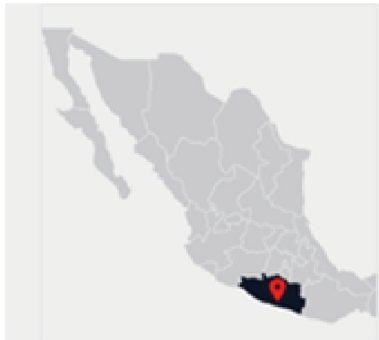
- Reglamento MASST (Reglas para la Protección Ambiental)
- Residuos (RSU, RME y RP)
- Protocolo Manejo de Materiales Peligrosos
- Política de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente La Cantera
- Requerimientos Ambientales para Empresas Contratistas Fresnillo PLC
- Política de Desarrollo Sustentable de Fresnillo PLC
- Concientización Ambiental
- Procedimientos Ambientales
- NOM- 018 STPS -2015

ACTIVIDADES DÍAS AMBIENTALES



Día Mundial del Agua

El Día Mundial del Agua se celebra cada 22 de marzo para recordar la relevancia de este líquido esencial. A pesar de que todas las actividades sociales y económicas dependen en gran medida del abastecimiento de agua dulce y de su calidad, 2 200 millones de personas viven sin acceso a agua potable. Esta celebración tiene por objetivo concienciar acerca de la crisis mundial del agua y la necesidad de buscar medidas para abordarla de manera que alcancemos el Objetivo de Desarrollo Sostenible No 6: Agua y saneamiento para todos antes de 2030.

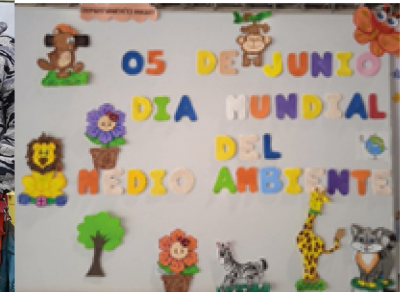


En conjunto personal de La Cantera y de Industrias Peñoles de Unidad Capela, realizaron recorrido por arroyo Tehuixtla hacia río San Francisco para realizar recolección de residuos y hacer limpieza del arroyo, esto con la finalidad de limpiar los cuerpos de agua de la localidad que es una de las muchas acciones que se pueden realizar en conjunto.



Día Mundial del Medio Ambiente

Las Naciones Unidas designaron el 5 de junio como Día Mundial del Medio Ambiente para destacar que la protección y la salud del medio ambiente es una cuestión importante, que afecta al bienestar de los pueblos y al desarrollo económico en todo el mundo. La celebración de este día nos brinda la oportunidad de ampliar los conocimientos para una opinión ilustrada y una conducta responsable de las personas, empresas y comunidades en la preservación y mejora del medio ambiente.



El área Ambiental de Industrias Peñoles, Unidad Capela exhortó a sus socios de negocios a realizar acciones a unirse a la Generación Restauración realizando acciones en el Día Mundial del Medio Ambiente 2021. La Cantera participó en la limpieza de caminos y en carretera que comunica a la Unidad..



LA CANTERA
DESARROLLOS MINEROS

SÍGUENOS EN NUESTRAS REDES SOCIALES

