



LA CANTERA
DESARROLLOS MINEROS

Informe de
**RESPONSABILIDAD
SOCIAL EMPRESARIAL**
2024





Mensaje de Dirección General

El 2024 ha sido un año de grandes aprendizajes y de consolidación de nuestro compromiso con la Responsabilidad Social. En La Cantera Desarrollos Mineros entendemos que nuestras acciones tienen un impacto directo en la vida de las personas y en el entorno donde operamos, por ello trabajamos con la convicción de generar valor más allá de nuestras operaciones.

Este año marcó un hito con la creación de nuestro taller de costura, un proyecto que brinda empleo digno a integrantes de la comunidad “El Tablón” ubicada en la sierra de Guanajuato, y que representa una oportunidad real para mejorar la calidad de vida de las familias de la comunidad. Esta iniciativa refleja nuestra visión de impulsar el desarrollo económico local, al mismo tiempo que fortalecemos la integración y el sentido de pertenencia.

Junto con este logro, continuamos con programas de capacitación, jornadas de salud, actividades ambientales y prácticas que promueven la seguridad y el bienestar de nuestros colaboradores. Cada acción emprendida suma a un propósito común: construir un entorno de trabajo responsable, seguro y sostenible.

Estamos convencidos de que La Cantera debe ser un lugar donde las personas se sientan orgullosas de pertenecer. Con el compromiso de nuestra gente y la confianza de nuestros clientes, seguimos demostrando que es posible crecer de manera responsable, innovadora y cercana a quienes nos rodean.

Nuestro compromiso hacia el futuro es claro: mantenernos como un aliado estratégico en el desarrollo social, económico y ambiental, reafirmando día con día que el valor de nuestra empresa está en su gente y en la forma en que impacta positivamente a la sociedad.

Lic. Guillermo Eduardo Webb Murra
Director General

Mensaje de **Dirección de Operaciones**

Me place enormemente mencionar que **La Cantera Desarrollos Mineros**, desde su fundación en octubre del 2006 hasta la fecha, se viene consolidado como una **organización firme y estructurada**, gracias a un crecimiento sostenido y significativo en sus operaciones. Este desarrollo no solo ha fortalecido nuestra presencia en el sector, sino también ha permitido **la generación constante de oportunidades de empleo** para la población en general, así como espacios para **el crecimiento profesional, la capacitación continua y la mejora de capacidades técnicas y humanas** de nuestro equipo, asociadas al avance de las **nuevas tecnologías**, que constituyen nuestra vanguardia de innovación.

Nos encontramos con el **firme propósito de generar valor compartido**, impulsando tanto el desarrollo económico como el respeto y la conservación del medio ambiente en las zonas donde operamos. Asumimos con responsabilidad nuestro papel en la protección del medio ambiente, implementando prácticas sostenibles que minimizan el impacto de nuestras actividades tales como en la conmemoración del Día Mundial de la Tierra, colaboramos en obras de conservación de suelos en la región, Día Mundial Libre de Bolsas de Plástico, también nos unimos a diversas acciones para promover la reducción del uso de plástico y fomentar prácticas más responsables con el entorno natural.

La minería, para México, ha sido un pilar fundamental de su economía durante muchos años. Este sector aporta recursos naturales valiosos como plata, oro, cobre y otros minerales esenciales para la industria y la exportación. En tiempos de crisis, ayuda a estabilizar la economía mediante el fortalecimiento de sus ingresos y balanza comercial. En este marco, **La Cantera Desarrollos Mineros**, como socio estratégico de negocios, contribuye activamente a este impacto nacional, promoviendo una minería moderna, responsable y sostenible, alineada con las necesidades del país y el respeto por el entorno.

Reafirmamos así nuestro compromiso con una minería que no solo impulsa el desarrollo económico, sino que también respeta al entorno, innova constantemente y aporta valor real y duradero a la sociedad. Seguiremos trabajando con responsabilidad, integridad y visión de futuro para construir, junto a todos nuestros grupos de interés, un camino sólido hacia un desarrollo más justo, sostenible y compartido.

Ing. Ulianov Palomino Vallejo
Director de Operaciones





Mensaje de **Dirección de Administración y Finanzas**

Quiero expresar mi más sincero agradecimiento por su confianza, compromiso y colaboración durante este 2024. Ha sido un año de crecimiento, innovación y fortalecimiento de nuestras operaciones, siempre con el objetivo de generar un impacto positivo en nuestra gente, nuestra comunidad y nuestro entorno.

Este año, implementamos mejoras clave para seguir construyendo una organización sólida y comprometida con el bienestar de nuestros colaboradores:

Optimización de procesos para incrementar la eficiencia y seguridad en nuestras unidades.

Inversión en tecnología e innovación, fortaleciendo nuestras capacidades y reduciendo nuestro impacto ambiental.

Premio a la Lealtad: Reconocimos la permanencia y compromiso de nuestros colaboradores, valorando su esfuerzo y dedicación como pilares fundamentales de nuestro crecimiento.

Seguro de Gastos Contra Accidentes: Como parte de nuestro compromiso con la integridad física de nuestros equipos, implementamos este beneficio para brindar mayor tranquilidad y respaldo en caso de incidentes.

Plan Anual de Capacitación: Nuestros colaboradores cuentan con un plan de desarrollo con proveedores especializados, abarcando control interno, seguridad, salud, medio ambiente y temas operativos específicos. Nos aseguramos de contar con personal altamente calificado y con certificaciones vigentes que garanticen un desempeño seguro y eficiente.

Mejoras en Campamentos y Comedores: La calidad de vida de nuestros colaboradores es una prioridad. Por ello, seguimos fortaleciendo las condiciones en nuestras instalaciones para ofrecer espacios confortables y adecuados.

De cara al 2025, **reafirmamos nuestro compromiso de seguir evolucionando con un enfoque en la innovación, la seguridad y el bienestar de nuestra gente.** Nos proponemos consolidar nuestras mejoras, fortalecer la capacitación y garantizar entornos laborales óptimos que promuevan el crecimiento profesional y personal de nuestros equipos. Agradecemos a cada uno de ustedes por ser parte de esta gran comunidad. Su confianza y apoyo nos inspiran a seguir trabajando con pasión y responsabilidad para construir un futuro más fuerte y sostenible.

Lic. Elizabeth López Alarcón
Director de Administración y Finanzas

Gobernanza

Enfocada en la satisfacción al cliente, eficiencia operativa y sostenibilidad, **La Cantera Desarrollos Mineros** opera en un entorno de alta complejidad que implica retos en términos de regulación, contexto social, formación y entrenamiento, recursos naturales y relaciones con comunidades locales.

A través de la implementación de principios éticos, transparencia y responsabilidad, aseguramos una gestión eficiente y orientada al bienestar de todas nuestras partes interesadas.

¿Quiénes somos?

La Cantera Desarrollos Mineros S.A. de C.V. (LCDM) fundada en octubre de 2006, es una **empresa mexicana especializada en el desarrollo, construcción y operación de proyectos mineros**, así como en la **ejecución de obras de infraestructura para la industria minera**. Nuestra empresa tiene su sede en la ciudad de **Guanajuato, México**, desde donde se dirigen las operaciones y estrategias corporativas.

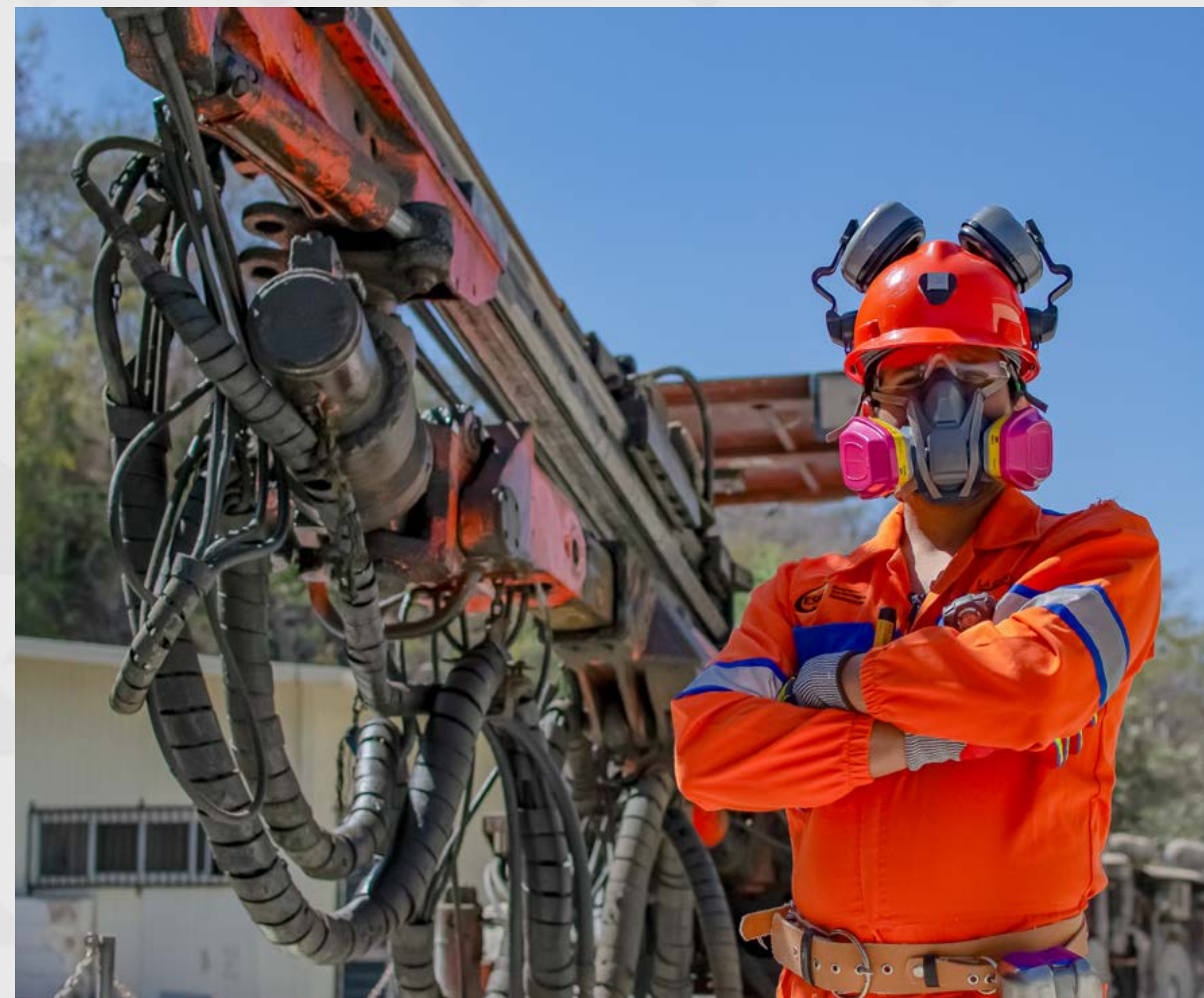
A lo largo de los años, hemos consolidado relaciones de confianza con importantes compañías mineras, incluyendo **Fresnillo P.L.C., Peñoles, Grupo México y First Majestic**, entre otras.



El compromiso de LCDM con la excelencia operativa y la sostenibilidad nos ha permitido lograr un crecimiento sostenido en el sector, fortaleciendo nuestra presencia y contribución a la industria minera en México.

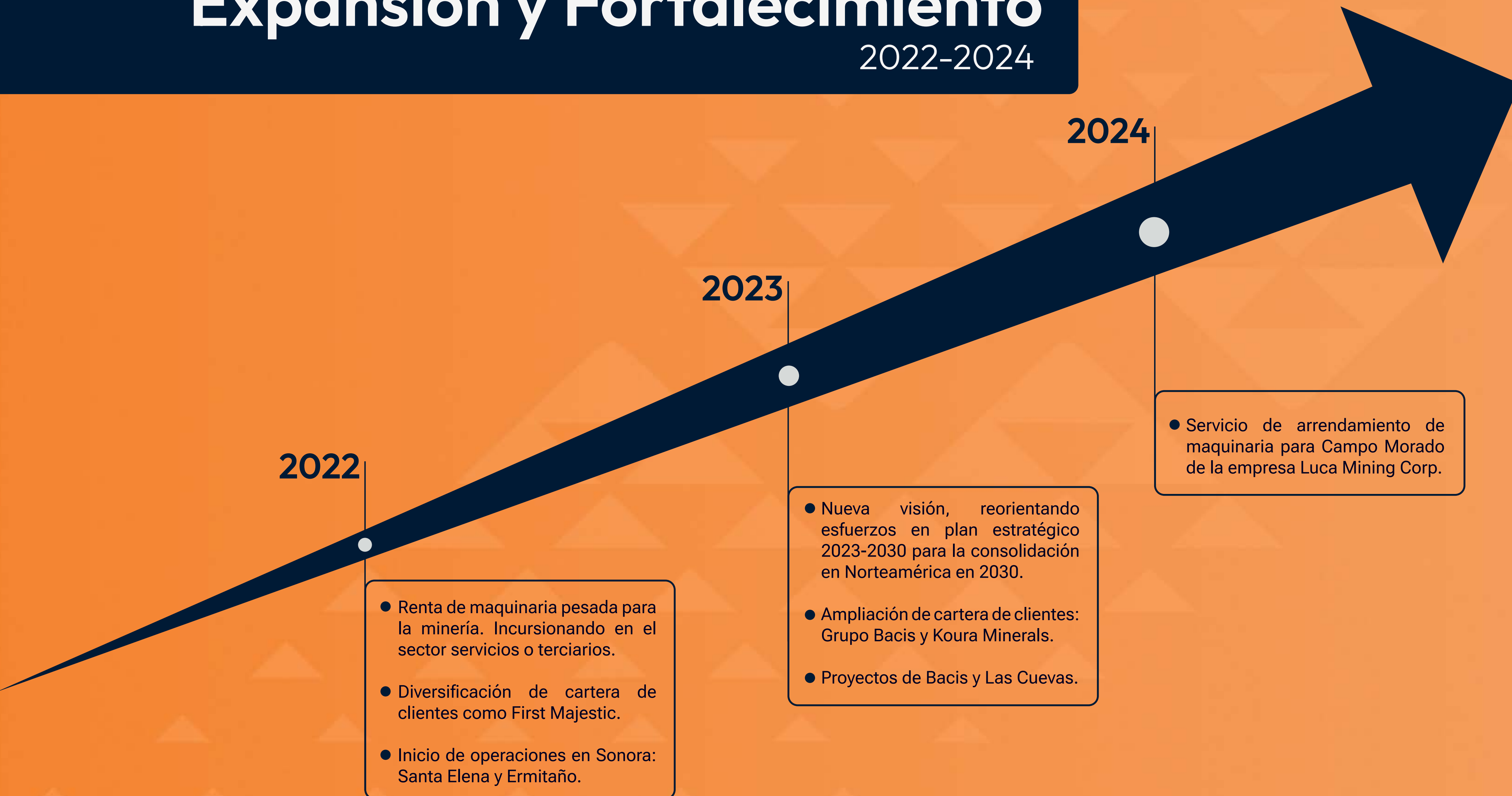
Entre nuestros principales servicios se encuentran:

- **Desarrollo de obras mineras y explotación:** exploración, preparación y/o desarrollo, sostenimiento y explotación de minas.
- **Consultoría minera:** diseños de minas e infraestructura minera, diseño de ventilación, diseño de estaciones de bombeo.
- **Evaluación de proyectos:** conceptualización, estudios de factibilidad y análisis de sensibilidad.
- **Construcción y obra civil.**
- **Capacitación técnica:** entrenamiento personalizado en operación de equipo pesado a través de Simuladores de Equipos – Jumbos de Barrenación, Jumbo Ancladores, Scoop tram y Camiones.



Expansión y Fortalecimiento

2022-2024



Nuestra Presencia

Unidades Actuales

- 1.- Unidad **Ciénega** (2007)
- 2.- Unidad **Saucito** (2010)
- 3.- Unidad **Orisyvo** (2011)
- 4.- Unidad **Capela** (2011)
- 5.- Unidad **Taspana** (2017)
- 6.- Unidad **San Julián** (2019)
- 7.- Unidad **Ermitaño** (2022)
- 8.- Unidad **Tizapa** (2022)
- 9.- Unidad **Bacis** (2023)
- 10.- Unidad **Las Cuevas** (2023)
- 11.- Unidad **Campo Morado** (2024)



Misión

Somos una empresa minera especializada en la ejecución de proyectos e infraestructura para la minería, con tecnología de punta, altos estándares de calidad y seguridad en beneficio de nuestros colaboradores, clientes y accionistas, manteniendo buenas relaciones con las comunidades y respetando al medio ambiente.

Visión

Consolidarnos al 2030 como una empresa altamente competitiva en Norte América en la ejecución de proyectos mineros y civiles con altos estándares de seguridad, calidad y comprometidos en el desarrollo sustentable.

Ideología

Nosotros existimos para darle **valor y confianza** a nuestros clientes.

Nuestro verdadero negocio es **resolver problemas**.

Aceptamos **grandes retos** y corremos **enormes riesgos**.

Buscamos **brindar oportunidades** y crecimiento a **nuestro personal**.

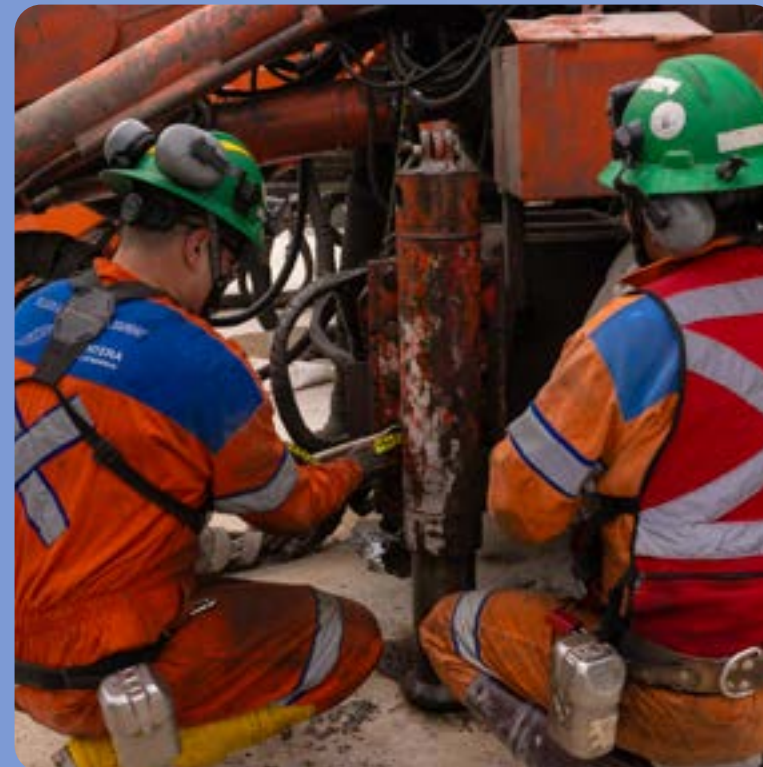
Contribuimos con las **comunidades** donde operamos.

Siempre ser **mejores que ayer**.

Valores

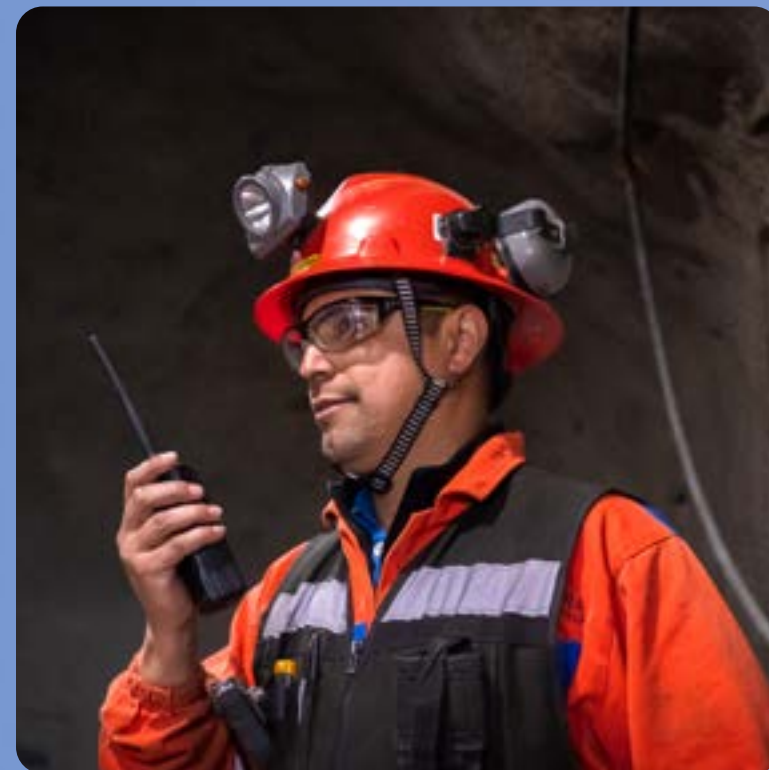
Trabajo en equipo

Mutua colaboración de personas a finde alcanzar un objetivo común.



Integridad

Actuar en todo momento bajo un compromiso personal con la honestidad, franqueza y la justicia, es decir vivir con los principios personales y morales.



Respeto

Es el trato, atención y/o consideración que se les brinda a los demás, aceptando las diferencias y tolerando las formas de pensar, actuar, religión y cultura.



Honestidad

Es el valor de decir la verdad, ser decente, razonable y justo.

Responsabilidad

Cumplimiento de la obligaciones.

Seguridad

La integridad de nuestro personal es lo mas importante en nuestra empresa.



Sustentabilidad

La Cantera Desarrollos Mineros identifica y trabaja activamente con sus partes interesadas, comprendiendo que el éxito y la sostenibilidad de sus operaciones dependen en gran medida de mantener relaciones positivas y colaborativas con todos los actores involucrados.

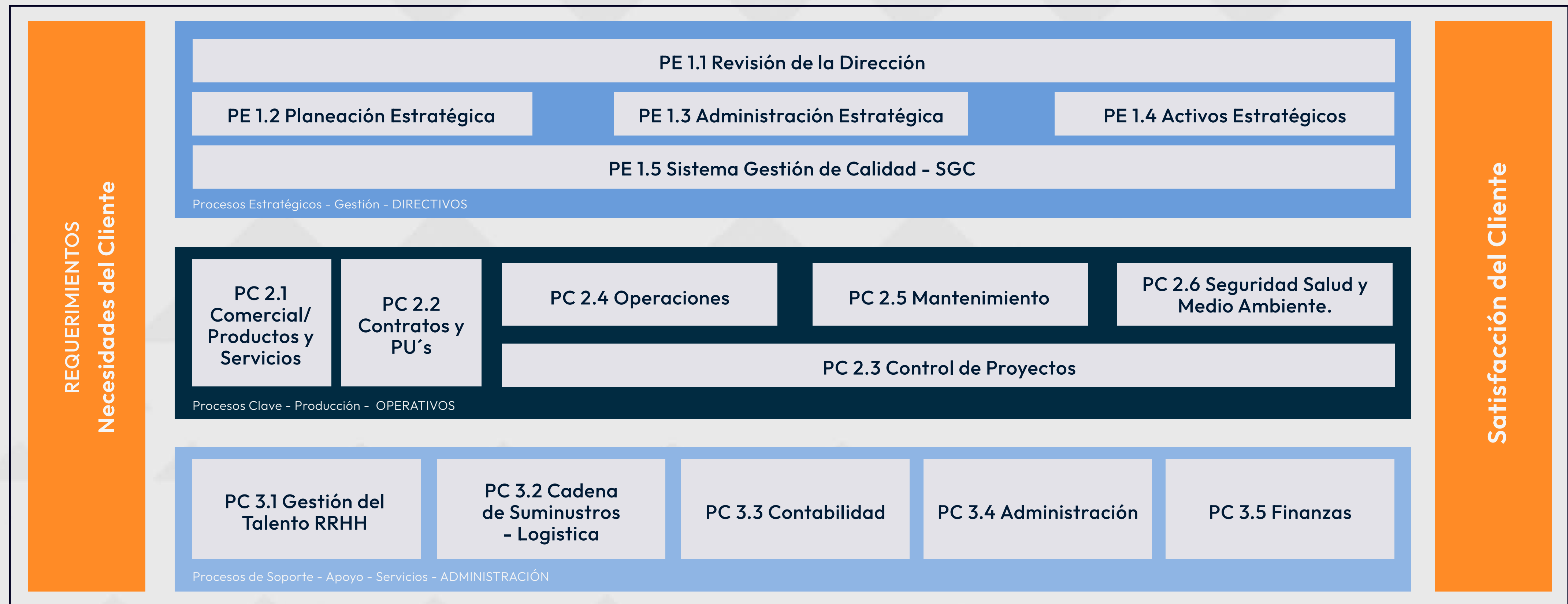
Partes Interesadas

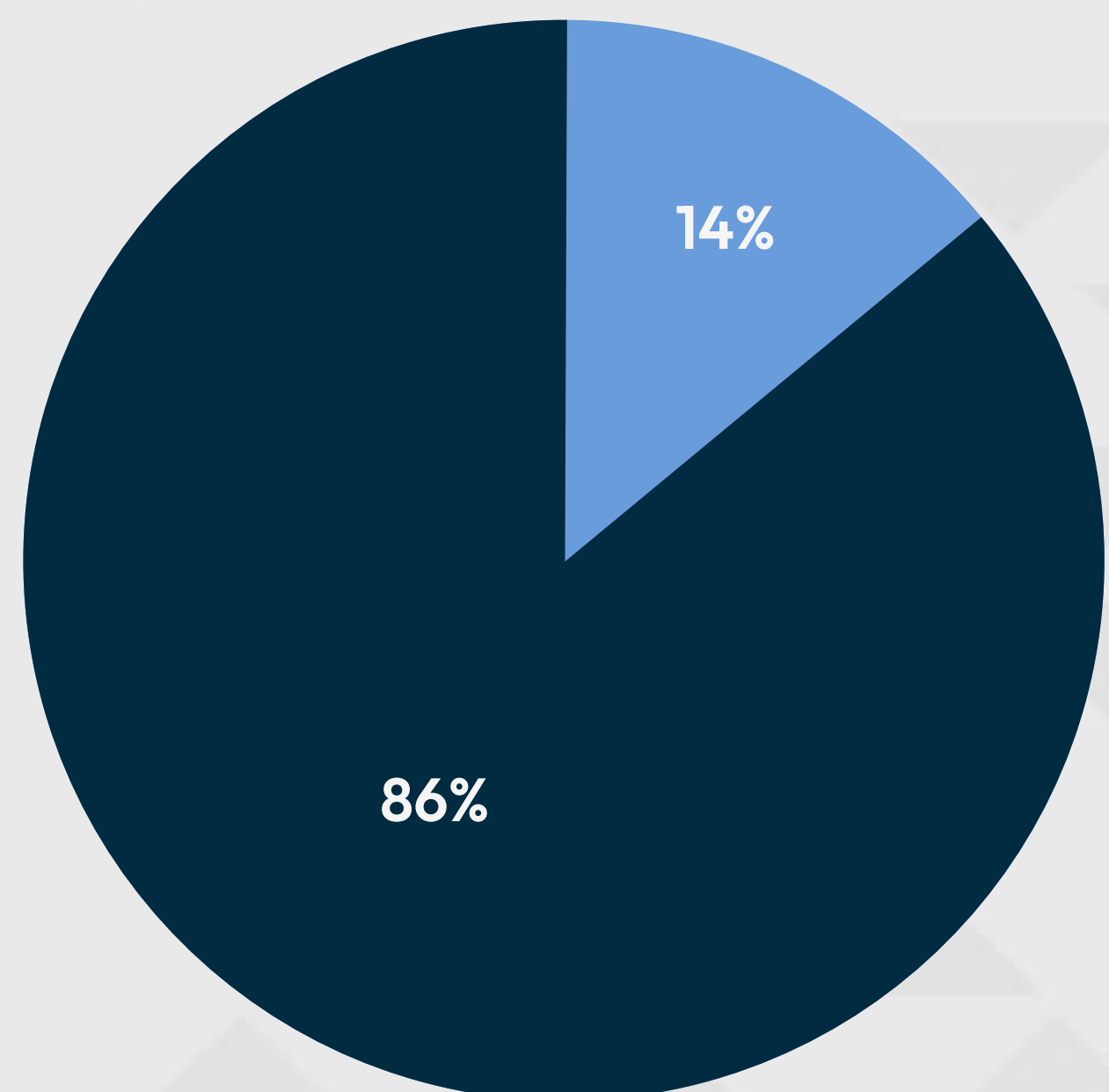
Colaboradores	Accionistas	Clientes	Proveedores	Gobierno y Entidades Regulatorias	Comunidades Locales	Medio Ambiente
Priorizar el bienestar y desarrollo de sus empleados, creando un entorno de trabajo seguro y motivador.	Generar valor sostenible para sus accionistas mediante una gestión eficiente y transparente.	Asegurar relaciones duraderas y mutuamente beneficiosas, satisfaciendo las expectativas.	Establecer relaciones sólidas con proveedores, alineándolos a los objetivos de crecimiento y sostenibilidad.	Cumplir con las normativas gubernamentales y ambientales, manteniendo relaciones proactivas.	Contribuir al desarrollo social y económico de las comunidades, promoviendo un impacto positivo.	Minimizar el impacto ambiental de sus operaciones, implementando prácticas sostenibles y respetuosas.



Estructura Corporativa

La Cantera Desarrollos Mineros ha desarrollado una estructura corporativa sólida y eficaz. Se compone de áreas funcionales y estratégicas, cada una dirigida por líderes que supervisan el cumplimiento de los objetivos de su área, asegurando que las operaciones se lleven a cabo de manera eficiente y en consonancia con los estándares de calidad, seguridad y sostenibilidad de la organización.





■ Femenino ■ Masculino

Al cierre del año 2024, la organización cuenta con un total de **1,464 colaboradores**, distribuidos en **204 mujeres** (13.9%) y **1,260 hombres** (86.1%). Esta cifra incluye al personal de las unidades operativas y del corporativo.





Código de Ética



“Cuando alguien se incorpora como colaborador, le entregamos un ejemplar para asegurarnos de que conozca esta información.”

- Carlos Millán -

En **LCDM**, unificamos y fortalecemos las practicas de nuestros colaboradores, fomentando una **cultura de transparencia y legalidad**, promoviendo los más altos estándares morales y profesionales **en todas nuestras operaciones** y decisiones de la empresa, en relación con nuestros grupos de interés a través de nuestro código de ética.



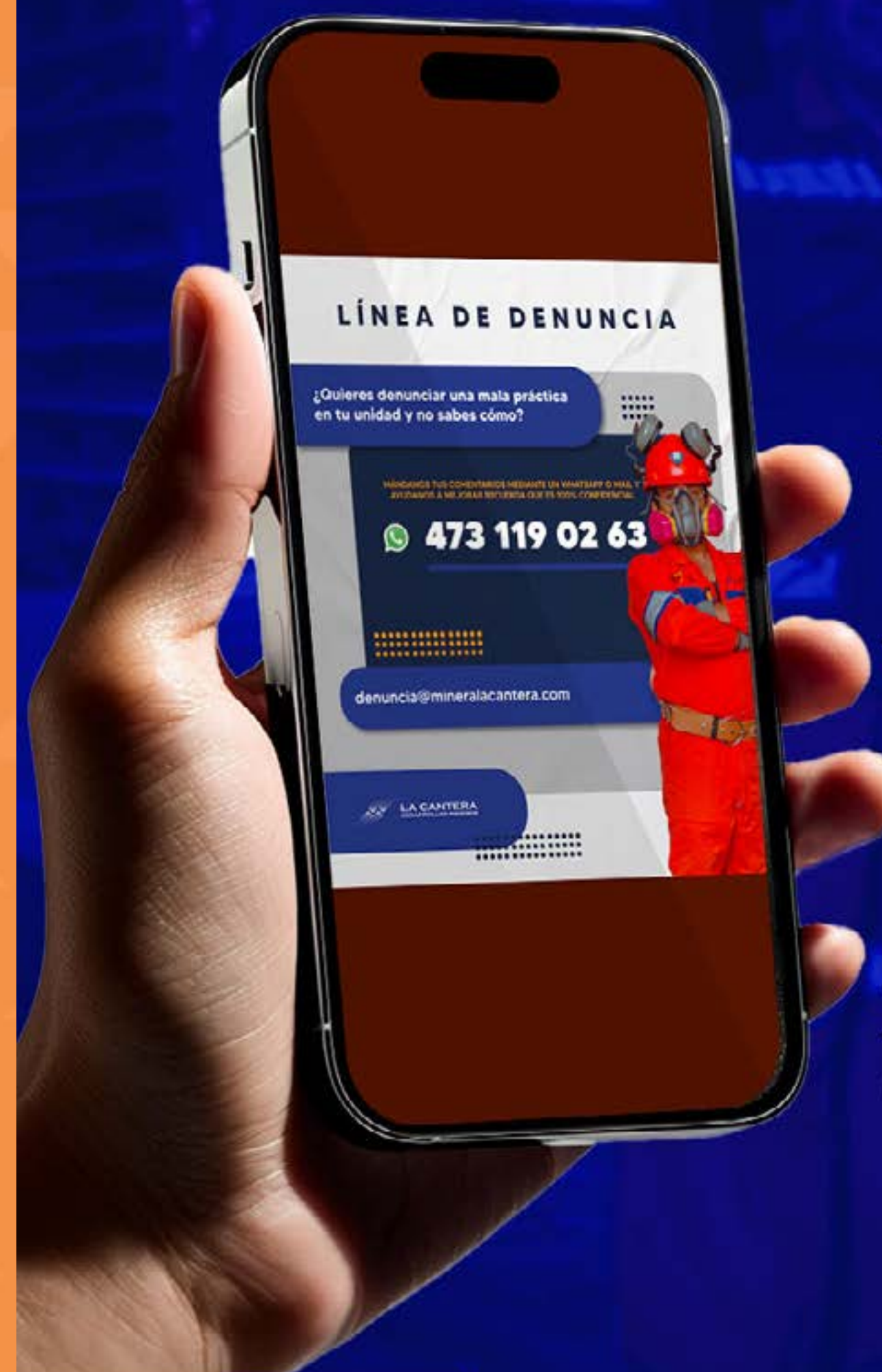
Línea de Denuncia

En LCDM, reafirmamos nuestro **compromiso con la integridad, la transparencia y el cumplimiento normativo** a través de nuestra **Línea de Denuncia**. Esta herramienta clave está **disponible para colaboradores, proveedores y clientes**, ofreciendo un **canal seguro y confidencial** para reportar irregularidades, comportamientos indebidos o violaciones a políticas internas.

Garantizamos la protección de las identidades de los denunciantes, quienes pueden expresar sus inquietudes sin temor a represalias, **fortaleciendo así la ética y la transparencia** en nuestra empresa.

- 473 119 02 63 -

LÍNEA DE DENUNCIA



Es una herramienta que permite a los colaboradores:

Reportar de manera anónima o confidencial:

- Comportamientos indebidos, Actividades ilegales o violaciones a políticas internas.
- Reportar irregularidades o INCORFOMIDADES sin temor a represalias ya que su identidad permanece protegida.

Características principales:

- Confidencialidad y anónima
- Se hace a través del WhatsApp difundido en tu unidad de trabajo.



Sistema de Atención al Usuario en Línea SAUL

Durante el 2024, SAUL sigue **facilitando la comunicación directa** entre los colaboradores y el corporativo, al ser el canal directo que permite a nuestros colaboradores **expresar sugerencias, propuestas de mejora o inquietudes sobre cualquier servicio ofrecido**, fomentando un ambiente de retroalimentación constante y colaborativo para la mejora continua.

Seguimos con el compromiso de atender el 100% de las consultas y sugerencias en un plazo no mayor a 2 días hábiles.

¿Tienes problemas con tus viáticos?
¿Tienes dudas en el pago de tu nómina?
¿Te descontaron y no sabes por qué?

SISTEMA DE ATENCIÓN AL USUARIO EN LÍNEA

¡Busca a
SAUL!

Para hacer tu solicitud,
escanea el código QR





Plan Estratégico

En el año 2024, la Alta Dirección de LCDM ha decidido impulsar la **implementación de un Sistema Integrado de Gestión (SIG)** que combina la gestión de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud en el Trabajo, en alineación con las normas **ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001**.

El Sistema Integrado de Gestión tiene como **propósito consolidar la excelencia operativa, asegurar el cumplimiento de los estándares de sostenibilidad y fortalecer la cultura organizacional centrada en la seguridad, calidad y respeto por el medio ambiente.**

Esta integración de los sistemas en una sola iniciativa estratégica no solo facilita el monitoreo y control de los procesos, sino que también contribuye a **crear valor sostenible y una ventaja competitiva para LCDM.**



Objetivos

Compromiso con la excelencia

Satisfacción del cliente, excelencia operativa y la sostenibilidad.

Crecimiento Sostenible

Impulsar la innovación, la eficiencia operativa y el desarrollo del capital humano.

Liderazgo en el Mercado

Construir una organización competitiva y responsable, con impacto positivo en las comunidades y el medio ambiente.



Iniciativas Estratégicas



Crecimiento

Alianzas estratégicas y proyectos internacionales.

Tecnología

Digitalización de la cadena de valor y sistemas ERP.

Capital Humano

Programas de capacitación y desarrollo profesional.

Sostenibilidad

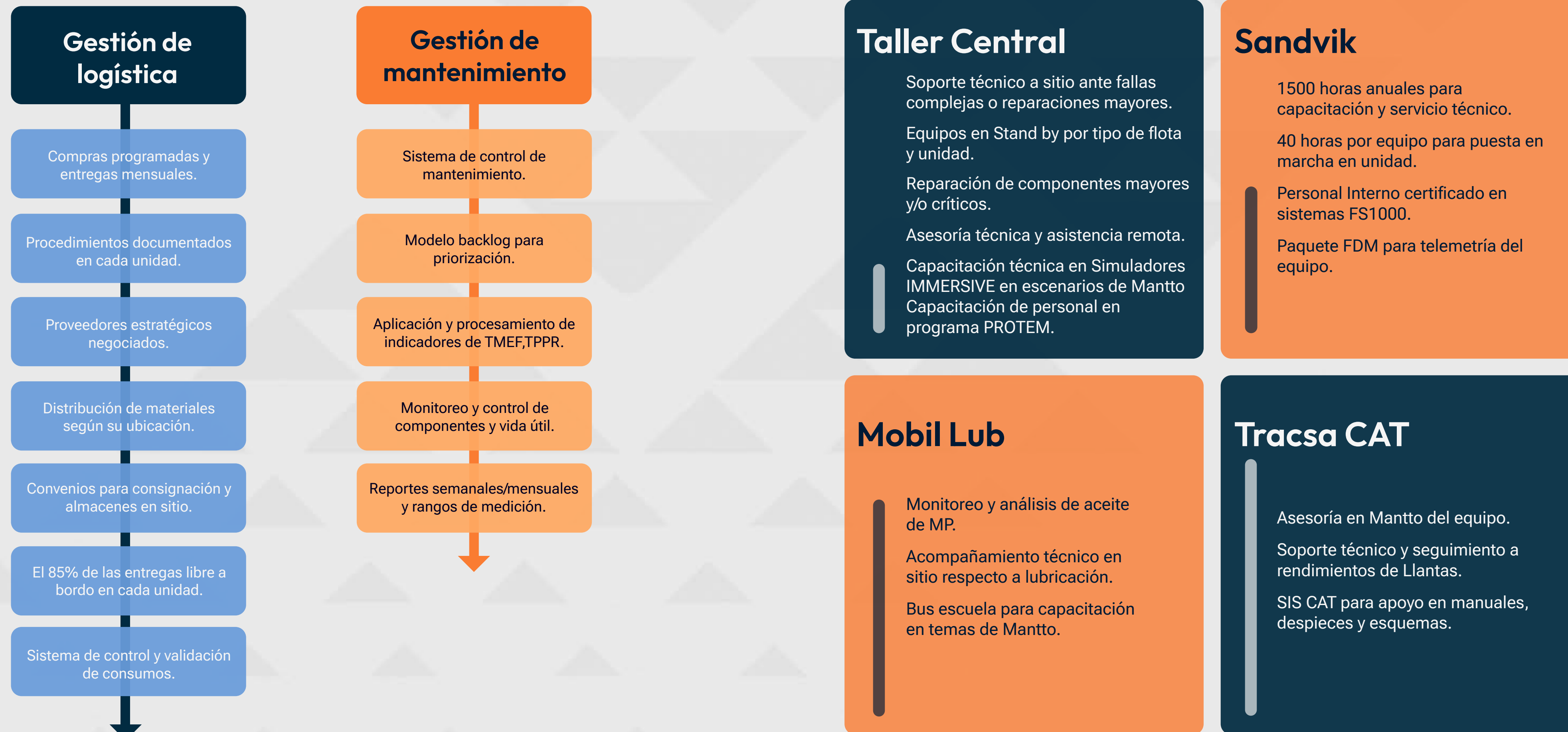
Reducción del impacto ambiental y responsabilidad social

Gestión Integrada

Centralización de la administración y dirección.

Gestión Operativa

Para garantizar la Disponibilidad Física de la Flota de equipos se cuenta con los siguientes convenios y soportes a los proyectos operativos:



Identificación de Riesgos

Dada la naturaleza de la minería, **LCDM enfrenta riesgos ambientales, sociales, económicos, regulatorios y operacionales** que requieren un enfoque de mitigación proactivo y alineado con las mejores prácticas de la industria.

El análisis de los riesgos en sí, en cuanto a su probabilidad de ocurrencia y al impacto potencial en la organización, será desarrollado en posteriores informes, así como las medidas de mitigación adoptadas para minimizar sus efectos.



Ambiental

- Filtración de químicos
- Manejo de residuos tóxicos
- Escasez de recursos naturales
- Polución del aire
- Impacto en la biodiversidad
- Cambio climático
- Desastres naturales

Social

- Relación con las comunidades locales
- Condiciones laborales y seguridad
- Licencia social para operar
- Derechos humanos y cumplimiento laboral
- Impacto en la salud pública
- Desplazamiento de comunidades
- Escasez de mano de obra calificada

Gobernanza

- Cumplimiento regulatorio y normativo
- Corrupción y soborno
- Gestión de riesgos financieros



Alineación a los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Nuestro compromiso con la sostenibilidad va más allá de las operaciones mineras. Por ello, nos hemos alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030 de las Naciones Unidas, estableciendo acciones que promuevan el crecimiento económico inclusivo, el desarrollo social y la protección ambiental.

Los ODS guían a LCDM en la formulación de sus políticas y prácticas sostenibles, asegurando un impacto positivo tanto en las comunidades donde opera como en el ámbito global.

ODS 8: Trabajo Decente y crecimiento económico	ODS 9: Industria, Innovación e Infraestructura	ODS 15: Vida de Ecosistemas Terrestres	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones Sólidas	ODS 17: Alianzas para Lograr los Objetivos
Asegurar la generación de empleo de calidad en condiciones seguras y justas. Verificar el cumplimiento de las normativas laborales fomentando el bienestar y desarrollo profesional.	Reducir el impacto ambiental y mejorar la productividad mediante inversiones en infraestructura eficiente, tecnologías limpias y la innovación en procesos operativos.	Identificar las zonas de mayor riesgo ambiental y las oportunidades de restauración ecológica. Ajustar las estrategias para garantizar la conservación a largo plazo de los ecosistemas afectados por la minería.	Asegurar el cumplimiento con regulaciones nacionales e internacionales y la transparencia en las operaciones. Fomentar un gobierno corporativo sólido y ético.	Establecer alianzas estratégicas con gobiernos, ONG, y otras empresas del sector minero para implementar mejores prácticas y asegurar la sostenibilidad de las operaciones, compartiendo conocimientos.
				

Comunicación y Seguimiento

Objetivos de comunicación

Transparencia total: Asegurar que todos los colaboradores comprendan las iniciativas.

Involucramiento: lograr que cada miembro de la organización esté alineado con los objetivos, entendiendo su rol en la ejecución de estos.

Mejora continua: facilitar un flujo de información constante que permita hacer ajustes y mejorar las decisiones.

Definición de canales de comunicación

Intranet y herramientas tecnológicas.

Informes de resultados accesibles a todas las áreas incluyendo KPI'S, análisis de riesgos y estado de proyectos.

Comunicación

Factor clave para asegurar el éxito de las estrategias, facilitando la transparencia en toda la organización.

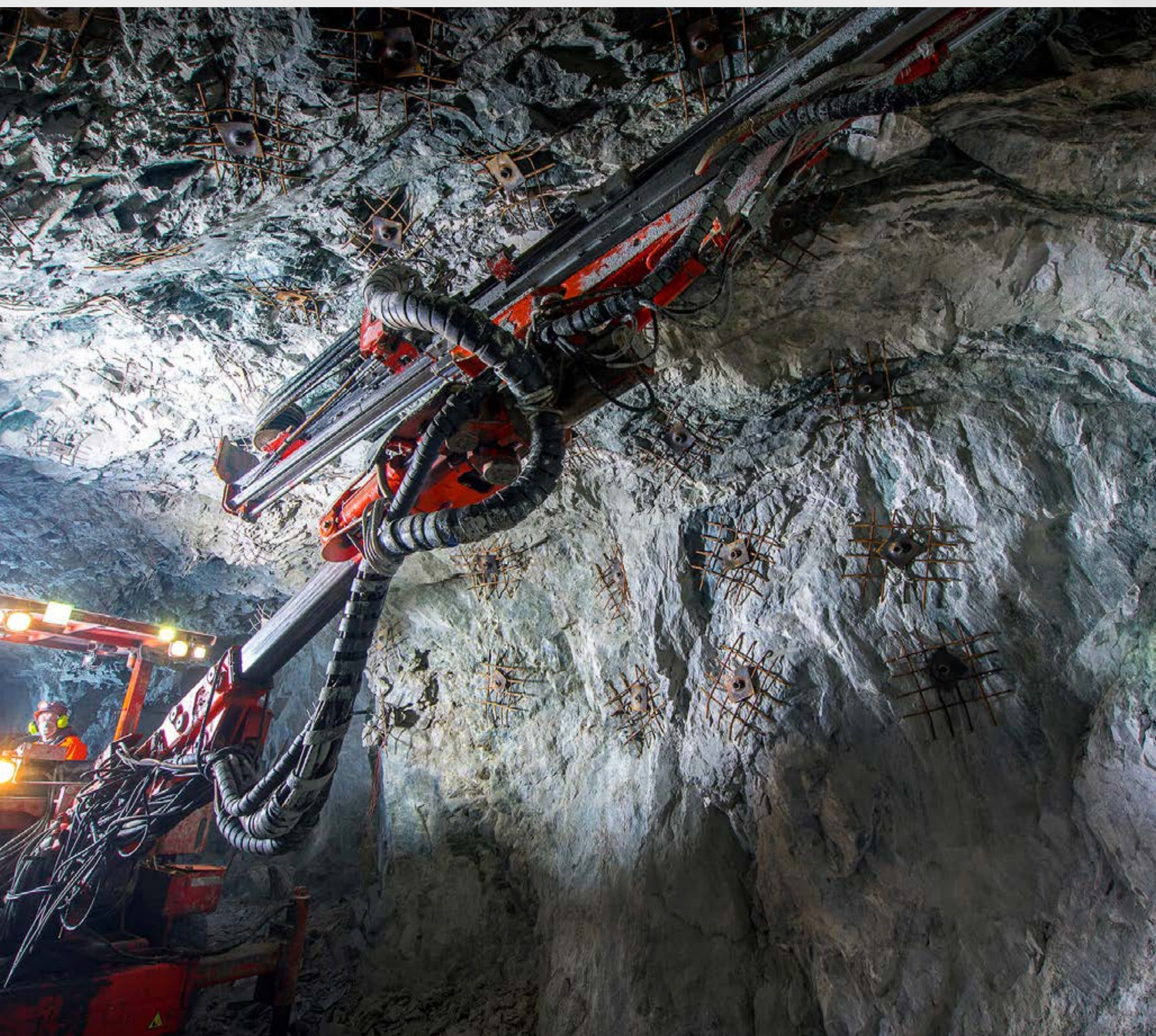
Reuniones de coordinación y seguimiento

Reuniones trimestrales de seguimiento con personal directivo y líderes de área.

Revisión anual estratégica para evaluar avances y ajustar planos estratégicos según sea necesario.

Rol de la oficina de gestión estratégica

Responsable de consolidar y difundir avances y de coordinar los informes trimestrales y la revisión anual.



Alianzas Estratégicas

El establecimiento de alianzas estratégicas constituye un eje fundamental para el cumplimiento de nuestros objetivos. Sabemos que trabajar de la mano con otros nos permite llegar mas lejos y con mejores resultados, es por ello que nos unimos a instituciones que comparten nuestros valores multiplicando el impacto de nuestras acciones.

Nuestras colaboraciones generan un valor real para nuestras partes interesadas y a la vez reflejan nuestro compromiso con el desarrollo sostenible de nuestras actividades. A continuación compartimos algunas de las asociaciones que caminan al lado nuestro y con quienes mantenemos una relación alineada a nuestra estrategia.

COPARMEX



A través de esta alianza, hemos podido programar talleres y cursos que fortalecen las habilidades de nuestro equipo, fomentan el cumplimiento normativo y refuerzan nuestra cultura de integridad y liderazgo. Esta colaboración nos conecta con una red de empresas comprometidas con el desarrollo sostenible de México.

Clúster Minero de Sonora



Formar parte del Clúster Minero de Sonora es una decisión estratégica que refuerza nuestro compromiso con el desarrollo sostenible de la minería, por lo que en 2024 renovamos nuestra afiliación con la certeza de saber que esta alianza nos permite colaborar con actores clave del sector para impulsar la innovación, la responsabilidad social y la eficiencia operativa.

Clusmin Zacatecas



Nuestra vinculación con el Clúster Minero de Zacatecas responde al objetivo de mantenernos a la vanguardia del sector a través de la colaboración y la mejora continua. Esta alianza nos permite estar presentes en un entorno de alta competitividad e innovación, y ser parte activa en el fortalecimiento del sector minero.

Río Laja

Con el apoyo de Salvemos al Río Laja, iniciamos en septiembre un proyecto ambiental en El Cuervito y El Tablón, respondiendo directamente a las necesidades expresadas por las comunidades. Implementamos sistemas de captación de agua de lluvia y talleres de educación ambiental enfocados en el uso responsable de los recursos naturales. La participación comunitaria fue clave: vecinos se organizaron para construir las bases de las cisternas y participaron activamente en las actividades educativas.

Hoy, ambas comunidades cuentan con una forma sostenible de aprovechar el agua. Y vamos por más: ya gestionamos la siguiente etapa, que incluye la instalación de baños secos. Un paso firme hacia un futuro más digno y sustentable.



El Consejo Coordinador Empresarial de Irapuato, A.C.[®]
otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: LA CANTERA DESARROLLOS MINEROS S.A DE C.V

Por su valiosa participación como **Empresa Compradora** en el Encuentro de Negocios,
actividad que forma parte del programa del evento Expo MiPyMe Guanajuato 2024 16va Edición.

Irapuato, Guanajuato. A 20 de Junio de 2024

Dr. José Augusto Martínez Camarena
Presidente del CCE Irapuato

Expo MiPyMe 2024 de Irapuato

Nos sentimos orgullosos de haber participado, por segunda ocasión, en la 16^a edición de la **Expo MiPyMe Guanajuato**. Esta valiosa invitación fue extendida por el **Consejo Coordinador Empresarial de Irapuato**, nuestro aliado regional ante **Cemefi**, lo que refuerza el compromiso conjunto por promover el desarrollo empresarial en la región.

Este evento representa una **excelente oportunidad** para **generar alianzas estratégicas, fomentar la colaboración y el crecimiento mutuo**, especialmente a través de programas que vinculan a proveedores locales. Participamos activamente en los encuentros de negocio que fortalecen nuestra cadena de valor y permiten relaciones más sostenibles y significativas. Estamos convencidos de que iniciativas como esta son clave para **impulsar la economía local y regional**. Nos llena de satisfacción formar parte de ellas, ya que no solo favorecen nuestro crecimiento como empresa, sino también contribuyen al fortalecimiento de otras pequeñas y medianas empresas.





LA CANTERA
DESARROLLOS MINEROS

Informe de Responsabilidad Social Empresarial 2024



Impacto Social

Reconocemos que la Responsabilidad Social, no es solo un deber, sino la oportunidad para generar valor para con nuestras partes interesadas. Durante el año, promovemos acciones que aumenten el sentido de pertenencia y fortalecen los vínculos con nuestro entorno, trabajando en equipo con nuestra gente del corporativo y nuestras unidades operativas destacando el compromiso de la empresa con el bienestar colectivo y la mejora de la calidad de vida en las comunidades donde operamos.

Nuestra Huella Social

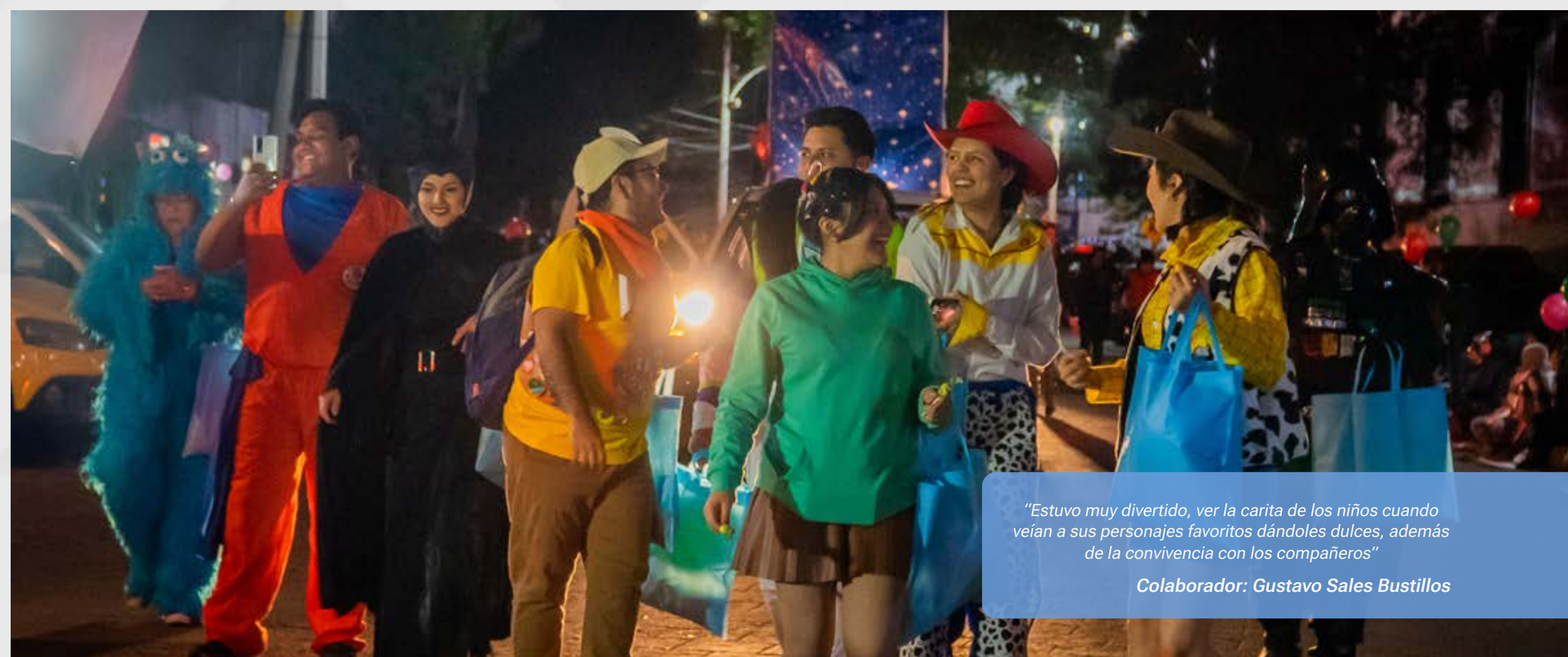
Iniciamos el año, participando en la tradicional **Cabalgata de Reyes**, en Guanajuato capital, contando con la participación de 19 colaboradores, quienes adoptaron un personaje infantil y a lo largo de las calles de la ciudad entregaron dulces y pelotas a los pequeños que emocionados esperan la llegada de los reyes magos.

Este evento nos permitió fortalecer el tejido social y reflejar uno de nuestros valores fundamentales: el trabajo en equipo, llenándonos de satisfacción al contribuir a nuestra comunidad.



"A mí me gusto mucho, fue una actividad recreativa y de convivencia muy satisfactoria porque podemos pasar tiempo con los niños y sacarles una sonrisa, aparte, no solo es una actividad para los niños, si no también para nosotros porque nos ayuda a explorar otros aspectos creativos de nuestra personalidad a través de todo el proceso de desarrollo del evento, desde la decoración del carrito hasta trabajar en nuestros propios disfraces"

Colaborador: Marisela Castañeda Pérez



"Estuvo muy divertido, ver la carita de los niños cuando veían a sus personajes favoritos dándoles dulces, además de la convivencia con los compañeros"

Colaborador: Gustavo Sales Bustillos

En agosto se celebró la 4.^a edición de los Juegos Empresariales Nacionales, organizados por la Federación Mexicana del Deporte Empresarial (FEMDE). Por **segunda ocasión**, nuestro equipo de fútbol integrado por 19 colaboradores de distintas áreas, tuvo una participación destacada, demostrando no solo talento en la cancha, sino también compromiso, unidad y espíritu de equipo. Esta experiencia fortaleció los lazos de compañerismo y reafirmó la importancia del deporte como motor de integración y bienestar organizacional.



Nuestro equipo de fútbol representó con orgullo a la empresa en el torneo FEMDE, demostrando entrega, talento y trabajo en equipo dentro y fuera de la cancha.



"Participé en el torneo FEMDE de fútbol y fue una muy buena experiencia. Mejoré la convivencia con mis compañeros y tuve la oportunidad de conocerlos mejor. Me encantaría volver a participar. Recomiendo ampliamente esta actividad, ya que La Cantera Desarrollo Mineros promueve el deporte y fomenta una convivencia sana entre todos los colaboradores."

Juan Pablo Romero



"Una experiencia inolvidable llena de goles, risas y compañerismo. ¡Gracias a la empresa por organizar este torneo y fomentar el espíritu de equipo!"

Aldo Barbosa

En septiembre, participamos por **primera vez** como patrocinadores de la carrera **Corre por cada gota**, organizada por SIMAPAG (Sistema Municipal de Agua Potable y Alcantarillado de Guanajuato) en conmemoración del 130 aniversario de la Presa de la Esperanza.

Esta carrera no solo fue un evento deportivo, sino también una iniciativa con causa: los fondos recaudados se destinaron a la reforestación de la cuenca de La Esperanza, **promoviendo la conservación del medio ambiente**.

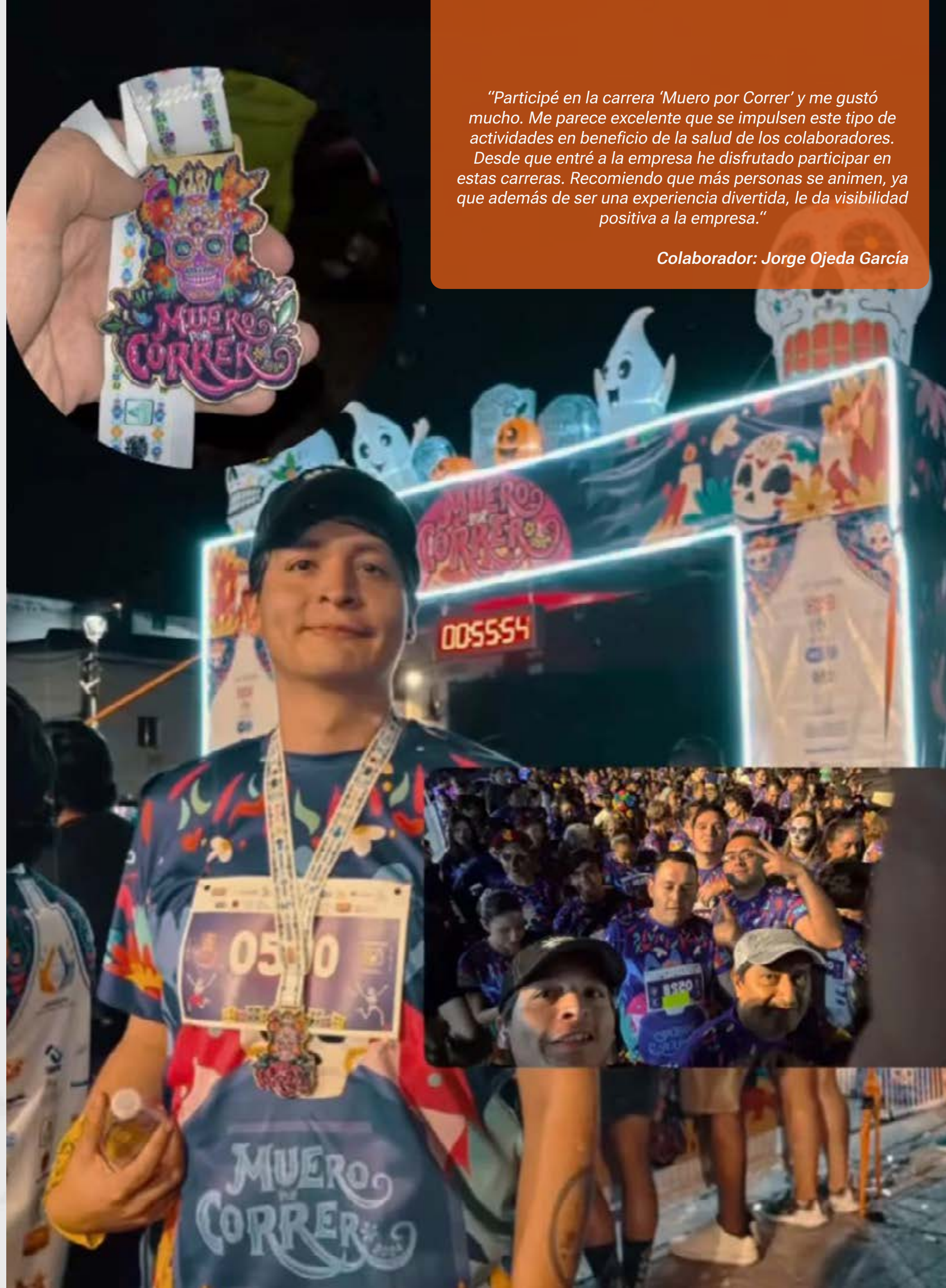
Además del patrocinio, 15 de nuestros colaboradores se sumaron con entusiasmo, corriendo con compromiso y convicción por una causa que nos toca a todos: el cuidado del agua y nuestros ecosistemas.

Para nuestra empresa, ser parte de este tipo de eventos es una forma de **contribuir activamente al bienestar de las comunidades y al entorno natural que compartimos**, además de que fomentamos el deporte en nuestros colaboradores. Nos enorgullece haber sido parte de esta edición y reafirmamos nuestro interés en seguir apoyando iniciativas que generen un impacto positivo y duradero.



“Participé en la carrera Corre x Cada Gota y fue una muy buena experiencia. El recorrido fue un poco pesado y lodoso, pero valió la pena. Me parecen excelentes este tipo de actividades dentro de la empresa, ya que te motivan a prepararte y mantenerte activo. Me encantaría seguir participando y definitivamente invitaría a mis compañeros a que se animen. Puede parecer difícil al principio, pero en realidad es una experiencia muy bonita, sobre todo por la convivencia que se genera.”

Colaborador: Alfredo Jiménez Arguello



"Participé en la carrera 'Muero por Correr' y me gustó mucho. Me parece excelente que se impulsen este tipo de actividades en beneficio de la salud de los colaboradores. Desde que entré a la empresa he disfrutado participar en estas carreras. Recomendando que más personas se animen, ya que además de ser una experiencia divertida, le da visibilidad positiva a la empresa."

Colaborador: Jorge Ojeda García

Este año cumplimos **cuatro años** corriendo por una causa que nos inspira: **la carrera Muero por Correr**.

Y lo hacemos como equipo. En cada edición, nuestras y nuestros colaboradores se suman con entusiasmo, corriendo y representando a la empresa con orgullo. Su participación refleja nuestros valores y nuestro compromiso con la comunidad al extender la mano al **Albergue del Hospital General de Guanajuato**, un espacio que ofrece descanso, comida y apoyo emocional a familias que están viviendo momentos complicados.

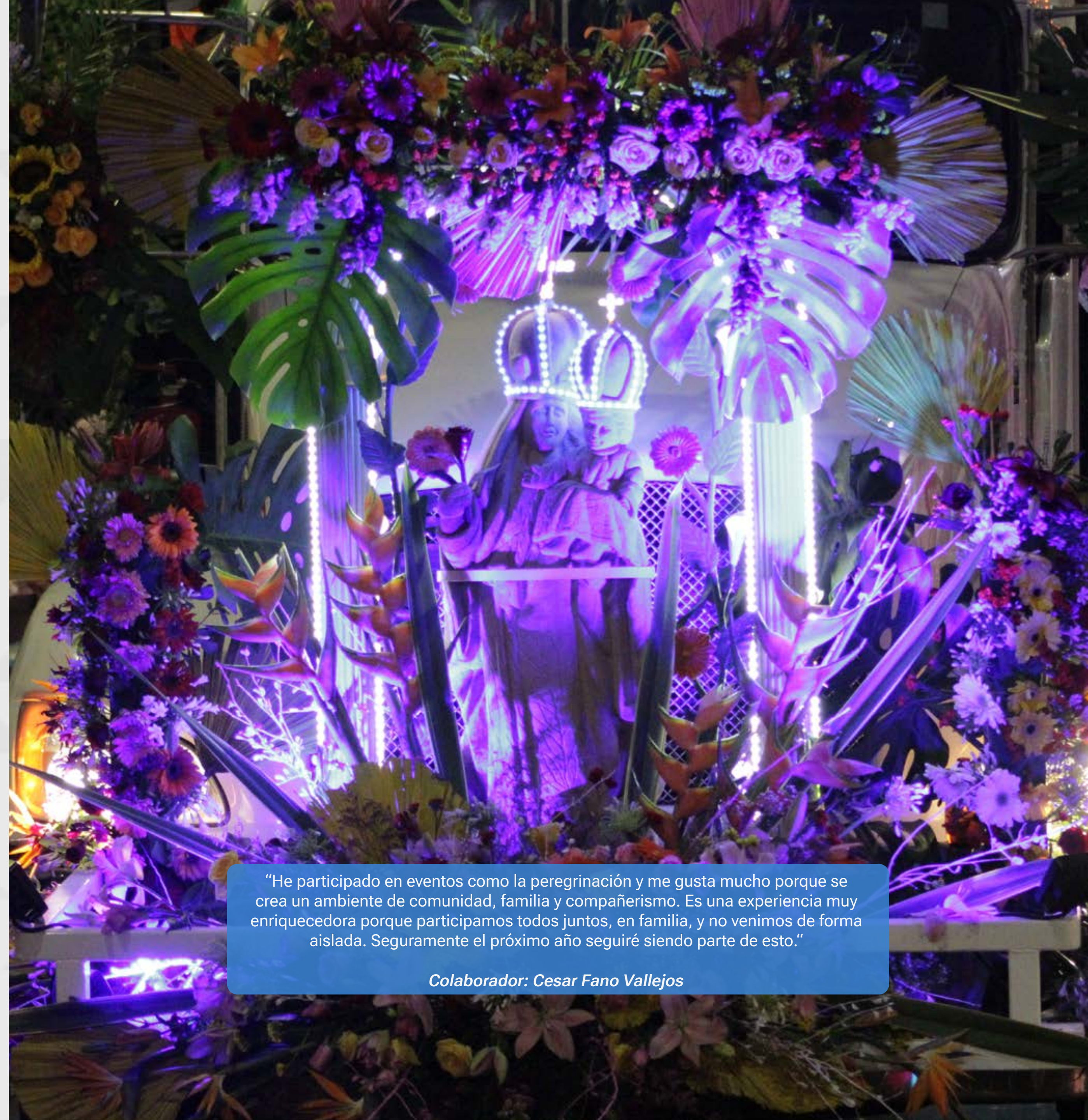
Agradecemos a las y los colaboradores que han participado con entrega en cada edición. Ellos también son parte fundamental de este compromiso.

Nuestro apoyo a la carrera es en especie, lo que significa que lo que se dona un año se transforma en acción al siguiente. Por ejemplo, el patrocinio de 2023 se tradujo en la entrega de una tarja a principios de 2024, mejorando la higiene y el funcionamiento del albergue. En noviembre reafirmamos ese compromiso participando en la edición 2024. Lo que sembramos este año florecerá en 2025, cuando aportaremos materiales para la ampliación del albergue, porque creemos que ayudar es dejar huella en la vida de los demás.

Tradición, identidad y comunidad

Un año más nos dimos cita y participamos con orgullo en la Peregrinación a Nuestra Señora de Guanajuato, una tradición que forma parte del corazón de la comunidad guanajuatense. Este 2024, contamos con la valiosa participación de 348 colaboradores y sus familiares, quienes se unieron al gremio minero para recorrer las calles de la capital con devoción y respeto.

Para nuestra empresa, ser parte de este evento significa más que una tradición: es una forma de **honrar nuestra filosofía de gratitud por la labor que realizamos y de mostrar respeto por los usos y costumbres locales**. Renovamos nuestra esperanza y reafirmamos el deseo de que Nuestra Señora de Guanajuato siga guiando y protegiendo nuestro camino.



“He participado en eventos como la peregrinación y me gusta mucho porque se crea un ambiente de comunidad, familia y compañerismo. Es una experiencia muy enriquecedora porque participamos todos juntos, en familia, y no venimos de forma aislada. Seguramente el próximo año seguiré siendo parte de esto.”

Colaborador: Cesar Fano Vallejos



Por 4to año consecutivo, tuvimos el honor de participar en la **Coronación de la Reina de San Juan y Presa de la Olla**, destacando la importancia histórica y económica de la minería en la ciudad, además de resaltar nuestro compromiso continuo con la comunidad, y el fortalecimiento de nuestra identidad al convivir y compartir nuestras costumbres y tradiciones.



Siempre es muy grato participar en este tipo de eventos, poder convivir con las personas en nuestras costumbres y tradiciones para mí fue un orgullo estar en este evento y poder entregar las flores a la reina, representando a todas las mujeres mineras que día con día rompemos los estereotipos, sentí mucha emoción al estar presenciando este acto de la coronación de la reina de Gto y sin duda recomendaría a todos mis compañeros para que vivan esta experiencia.

Colaborador: Cristina Padrón

Como parte de nuestro compromiso para promover la solidaridad con nuestra comunidad, entregamos al plantel educativo de CECYTE Guanajuato, un **contenedor en forma de corazón** elaborado por nuestros colaboradores de taller central, para la **recolección de tapitas de envases plásticos** que posteriormente se donan para contribuir al tratamiento de niños con cáncer.

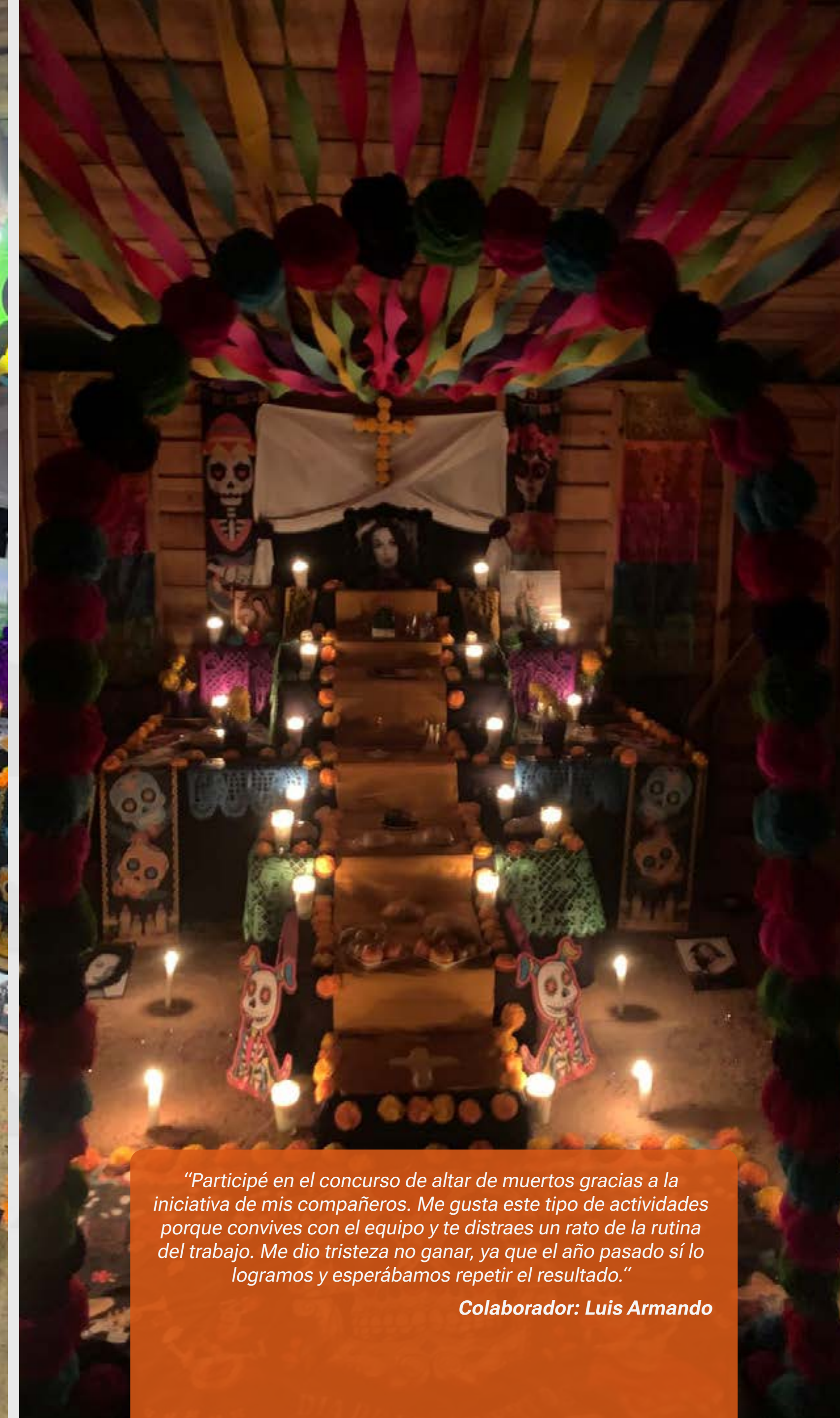


Soy Edgar, del Taller Central. Me tocó participar en la fabricación y entrega del corazón a la Prepa CECYTEC, y la verdad me emocionó mucho ser parte de esto. Mientras lo trabajábamos, pensaba en toda la ayuda que va a representar para la gente. De corazón invitamos a más personas a que se sumen a apoyar esta causa.



"Participar en el concurso de altar de muertos fue una experiencia significativa que nos permitió honrar nuestras tradiciones y trabajar en equipo con creatividad y respeto por nuestras raíces", compartió

Alma Sarahi Bermudez.



"Participé en el concurso de altar de muertos gracias a la iniciativa de mis compañeros. Me gusta este tipo de actividades porque convives con el equipo y te distraes un rato de la rutina del trabajo. Me dio tristeza no ganar, ya que el año pasado sí lo logramos y esperábamos repetir el resultado."

Colaborador: Luis Armando

Anualmente, con la finalidad de promover la celebración del Día de muertos y fomentar la difusión de nuestras tradiciones populares mexicanas, realizamos el **concurso de Altares de Día de Muertos 2024**. Una dinámica donde se desarrolla la creatividad, el esfuerzo y el espíritu de tradición de todos los participantes de corporativo, taller central y unidades operativas.

El Tablón: tejiendo oportunidades

Tal como lo compartimos en nuestro informe anterior, nos propusimos impulsar un proyecto que generara empleo, fortaleciera capacidades locales y nos conectara aún más con la comunidad.

Hoy, con orgullo, podemos decir que cumplimos.

En 2024 arrancamos con éxito la operación del taller de costura en la comunidad de El Tablón, en Guanajuato. Este taller, uno de los proyectos que más nos enorgullece, pues no solo responde a una necesidad operativa — la confección de uniformes para nuestras unidades mineras—, sino que ha creado empleo formal para mujeres talentosas y comprometidas de la región.



Muchas de ellas destacan que este espacio les ha dado estabilidad económica, desarrollo personal y, sobre todo, una oportunidad real de crecer sin tener que abandonar su comunidad. Verlas trabajar con dedicación y profesionalismo nos confirma que el desarrollo sostenible empieza por abrir puertas y generar valor conjunto. El taller de El Tablón es hoy sinónimo de empoderamiento, trabajo digno y progreso local.



Para mí, trabajar en el taller significa compartir. Compartir parte de mi carrera y la pasión que siento por ella. Enseñar a mis compañeras, acompañarlas en su crecimiento y ver cómo superan retos cada día, es una experiencia invaluable. Transmitirles mi amor por la costura vale cada momento en que se animan a emprender un nuevo proyecto, cada vez que me cuentan que ya dominan mejor el uso de las máquinas, o cuando se emocionan por haber aprendido algo nuevo. Ver cómo se esfuerzan por mejorar, por superarse, me llena de orgullo. Sin duda, lo que más disfruto es verlas crecer, y también aprender de ellas.

Alessandra Solís: Coordinador de taller de costura

Programa de Técnicos en Mantenimiento: PROTEM

Desde 2021, en La Cantera Desarrollos Mineros hemos trabajado en alianza con el Instituto Minero de Guanajuato a través del programa **PROTEM (Programa de Técnicos en Mantenimiento)**, que impulsa el desarrollo de talento joven especializado en mantenimiento. Este programa brinda a recién egresados una base sólida para iniciar su carrera mediante **prácticas en un entorno real**.

Egresados del programa PROTEM G10



En 2024, celebramos la culminación de la **Generación 10**, con **13 jóvenes que completaron su formación y fueron contratados al término del programa**, reflejando nuestro compromiso con el crecimiento profesional y la generación de oportunidades laborales para nuevas generaciones. Esta continuidad reafirma nuestro propósito de crear puentes entre la educación técnica y el ámbito laboral, contribuyendo al **fortalecimiento** del ecosistema minero regional **a través del impulso al talento local**.



*Rubén Enrique Hernández Portillo ha sido contratado en un puesto de alto impacto **AUTOMINE** dentro del sector, gracias a su destacado desempeño, habilidades técnicas y compromiso demostrados durante el proceso formativo. Un ejemplo del talento técnico que impulsa el crecimiento de la industria.*



*Fernando Rangel Carabantes caso de éxito egresado del Programa de Formación PROTEM, contratado como operador **AUTOMINE** tras destacar por su alto rendimiento y compromiso durante su formación. Su caso refleja el impacto positivo del programa en la inserción laboral dentro del sector minero tecnológico.*

Capacitaciones destacadas en Corporativo

Como parte del compromiso de La Cantera Desarrollos Mineros con el desarrollo profesional y la mejora continua, durante el año se realizaron diversas capacitaciones para fortalecer las competencias del equipo corporativo. Entre las más destacadas se encuentran:

Formación técnica con Caterpillar

En el mes de agosto, el equipo de Compras y Desarrollo de Proveedores participó en una capacitación impartida por especialistas de Caterpillar. Esta sesión se centró en la navegación y uso eficiente de su plataforma digital para optimizar la búsqueda de equipos y componentes dentro del proceso de cotización y compras.



Capacitación Sistema de Gestión Integral

Comprometidos con la mejora continua y la excelencia, en el Corporativo se impartió un curso-taller sobre el Sistema de Gestión Integral (SGI), enfocado en calidad, medio ambiente y seguridad laboral. El Ing. Jaime Maese, Gerente de Calidad y Procesos, capacitó a mandos gerenciales en los fundamentos de las normas ISO 9001, 14001 y 45001, esenciales para una operación minera segura y eficiente. La formación incluyó dinámicas prácticas y teóricas, promoviendo el uso de herramientas clave para implementar y mejorar el SGI. Además de cumplir con estándares internacionales, se fortaleció la cultura de colaboración entre equipos.

El SGI representa una pieza central en nuestra visión de crecimiento y compromiso sostenible, asegurando que cada colaborador participe activamente en la creación de un ambiente laboral seguro y eficiente. Este curso-taller es un paso más en nuestro esfuerzo por garantizar que La Cantera Desarrollos Mineros opere con los más altos estándares de la industria, comprometidos con el bienestar de nuestros colaboradores, el cuidado del entorno y la excelencia operativa.

Curso sobre el Proceso Minero

Durante el mes de noviembre, el Ing. Ricardo Marín, Gerente del área de Proyectos, lideró una capacitación técnica enfocada en el Proceso Minero. Los participantes profundizaron en los principales tipos de minería —a cielo abierto y subterránea— así como en los métodos y tecnologías empleadas para la extracción de minerales, con el objetivo de hacer conciencia en el rol de cada colaborador en el servicio a nuestros clientes.

Es esencial capacitar al personal de los departamentos que fungen como apoyo en los procesos que intervienen en el producto final y las buenas prácticas operativas, para asegurar un servicio eficiente, ético y alineado con los estándares del cliente y la contratista. Este conocimiento les permitirá entender su rol en la ejecución del producto final, visualizando como su trabajo impacta en los resultados globales y en la calidad. También reforzará su sentido de pertenencia y compromiso.

Francisco Flores



Curso de Liderazgo



Líderes de equipo de LCDM participaron en un curso de liderazgo enfocado en fortalecer sus habilidades de gestión, comunicación y toma de decisiones. Esta capacitación les brindó herramientas y estrategias para guiar equipos con mayor efectividad, impulsar resultados y fomentar un ambiente de trabajo colaborativo y motivador. Con acciones como esta, reafirmamos nuestro compromiso con el desarrollo integral de nuestros colaboradores.

Curso de Excel Empresarial



Personal administrativo de LCDM fortaleció sus habilidades en Excel a través de una capacitación enfocada en el uso eficiente de herramientas para la gestión y el análisis de datos. Este curso forma parte del compromiso continuo con la mejora de procesos y el desarrollo profesional dentro de la empresa. Esta iniciativa busca fortalecer las competencias técnicas del equipo, contribuyendo al desarrollo óptimo de sus actividades y al incremento de la eficiencia en los procesos internos.

Capacitaciones Sandvik

En 2024, reafirmamos que el desarrollo profesional y la seguridad de nuestros colaboradores son fundamentales para alcanzar la excelencia operativa. En alianza con Sandvik, nuestro socio estratégico en innovación minera, implementamos un robusto programa de capacitaciones técnicas orientado a fortalecer las competencias del equipo, optimizar el mantenimiento de maquinaria y elevar los estándares de seguridad en todas nuestras unidades.

Entre los temas abordados destacaron:

- Reparación de máquinas perforadoras.
- Sistema Fire Suppression Eclipse FS1000.
- Certificación Gray Card FS1000.
- Operación y mantenimiento del camión GETMAN ANFO PROCHARGE 3000.
- Sistema VCM y CanBus.
- Mandos de control para jumbos Automine.
- Curso DS-311.
- Mantenimiento de equipo Getman A64 SL.
- Getman A64EXC-3000.
- Equipo LH-514.
- Ciclo de capacitaciones técnicas e integrales.

Estas acciones reflejan nuestro compromiso constante por mantener un equipo capacitado, preparado y alineado con los más altos estándares de la industria minera.



Orgullosamente una Gran Empresa para Trabajar

El año pasado nos propusimos dar un paso importante: convertirnos en una empresa certificada por **Great Place to Work (GPTW)**.

Hoy, gracias al trabajo conjunto y la participación activa de nuestros equipos, hemos logrado ese objetivo. Por primera vez, nuestras **Oficinas Corporativas** han sido certificadas para el periodo **mayo 2024 – mayo 2025**.

Este reconocimiento representa mucho más que una certificación: es el reflejo del **compromiso** de nuestras **prácticas organizacionales** enfocadas en generar un entorno laboral de confianza, respeto y desarrollo continuo. Seguimos avanzando con la certeza de que cuidar de nuestra gente es la mejor inversión para el futuro.




LA CANTERA
DESARROLLOS MINEROS

Orgullosamente
**UNA GRAN EMPRESA
PARA TRABAJAR**

**Great
Place
To
Work®
Certified**

ESR Empresa Socialmente Responsable

Conoce más en:
www.mineralacantera.com

📍 Carr. Guanajuato
Juventino Rosas Km. 6,
Burócratas, Marfil, Gto.
☎ 473 733 3978



Mejorando los espacios de trabajo

Como parte de nuestro compromiso por cuidar y **valorar a quienes forman parte de esta empresa**, trabajamos constantemente para que nuestros **campamentos** sean **espacios cómodos, seguros y acogedores**.

Sabemos que el entorno influye directamente en el bienestar, por eso en nuestras unidades operativas realizamos mejoras continuas para que las condiciones de alojamiento sean confortables y dignas. Nuestro objetivo es claro: que **cada colaborador se sienta bien, incluso lejos de casa**.



An aerial photograph of a deep, forested valley. A winding asphalt road curves through the landscape, crossing a small bridge over a river. In the lower center, a large concrete dam is visible, with a wide, light-colored gravel or sand area in front of it. The surrounding hills are covered in dense green trees, and the sky is clear and blue.

Medio Ambiente

En LCDM, asumimos la sostenibilidad como parte central de nuestra operación. Trabajamos para reducir nuestro impacto ambiental mediante acciones concretas tanto en nuestras unidades operativas como a nivel corporativo.

No nos limitamos a cumplir con la normativa: buscamos superar los estándares y adoptar buenas prácticas que aseguren una gestión ambiental responsable en cada proyecto.

Reunión anual del área de medio ambiente

Durante el mes de agosto en Unidad Saucito, se realizó la **segunda reunión anual del área de Medio Ambiente**, un evento clave para integrar a los nuevos supervisores de nuestras unidades operativas de Bacis, Las Cuevas y Capela. Durante esta reunión, se presentaron las actividades ambientales llevadas a cabo en cada unidad.

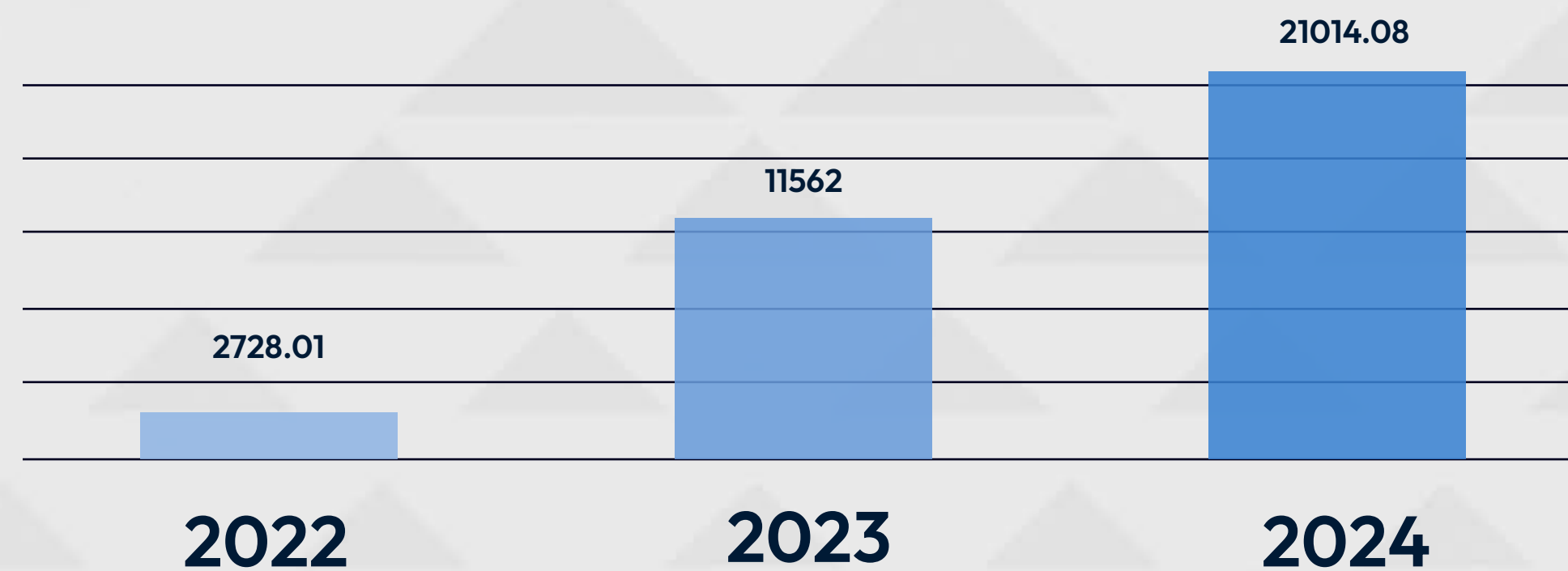
Además, se impartió capacitación especializada en el manejo de serpientes y manejo de residuos, reforzando nuestro compromiso con la seguridad y la protección del entorno natural. Esta importante reunión fue liderada por el Ing. Mario Luna Chávez, Gerente de Seguridad, y la Ing. Valeria Villafuerte Cortés, Coordinadora de Medio Ambiente.





Capacitaciones Ambientales

Durante el año, uno de nuestros pilares fuertes fue la constante capacitación en alineación con **fechas ambientales clave** y capacitación **técnica ambiental basada en procedimientos y manuales internos**. Cada tema impartido fue diseñado para que nuestro equipo entienda los desafíos ambientales actuales y, sobre todo, aprenda cómo actuar desde su rol para generar un impacto positivo. Más que información, se trató de generar conciencia y adquirir un compromiso real como agentes ambientales dentro de la empresa.

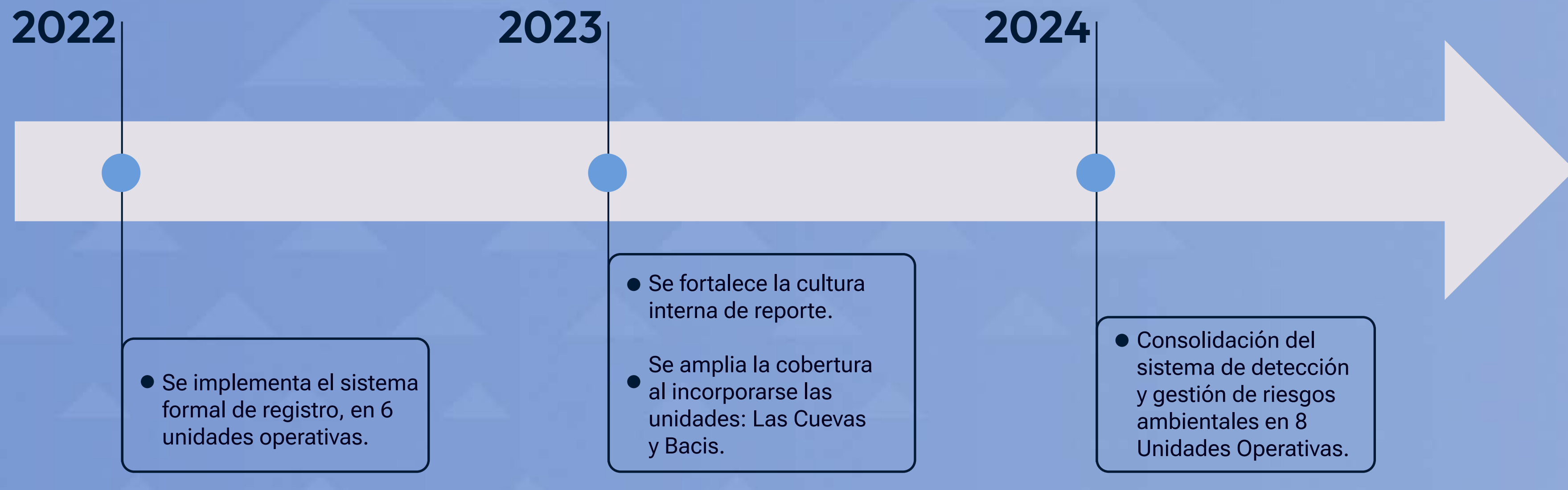


Entre 2022 y 2024, la empresa incrementó significativamente las horas dedicadas a capacitación: de 2,786.01 horas en 2022 a 11,562 en 2023 y 21,014.08 en 2024. Esto representa un promedio de crecimiento anual del 198.41%, reflejando un compromiso firme con el desarrollo del talento interno.

Relación de Indicadores Ambientales del 2022 al 2024

Asumimos la gestión ambiental como una responsabilidad compartida que forma parte de nuestro compromiso con el desarrollo sostenible y el bienestar de las comunidades donde operamos.

Por ello, durante este periodo hemos fortalecido nuestro sistema de monitoreo y reporte de indicadores ambientales, en línea con los principios de transparencia, mejora continua y cumplimiento normativo, permitiendo tener un avance en la identificación temprana y respuesta a tales eventos.

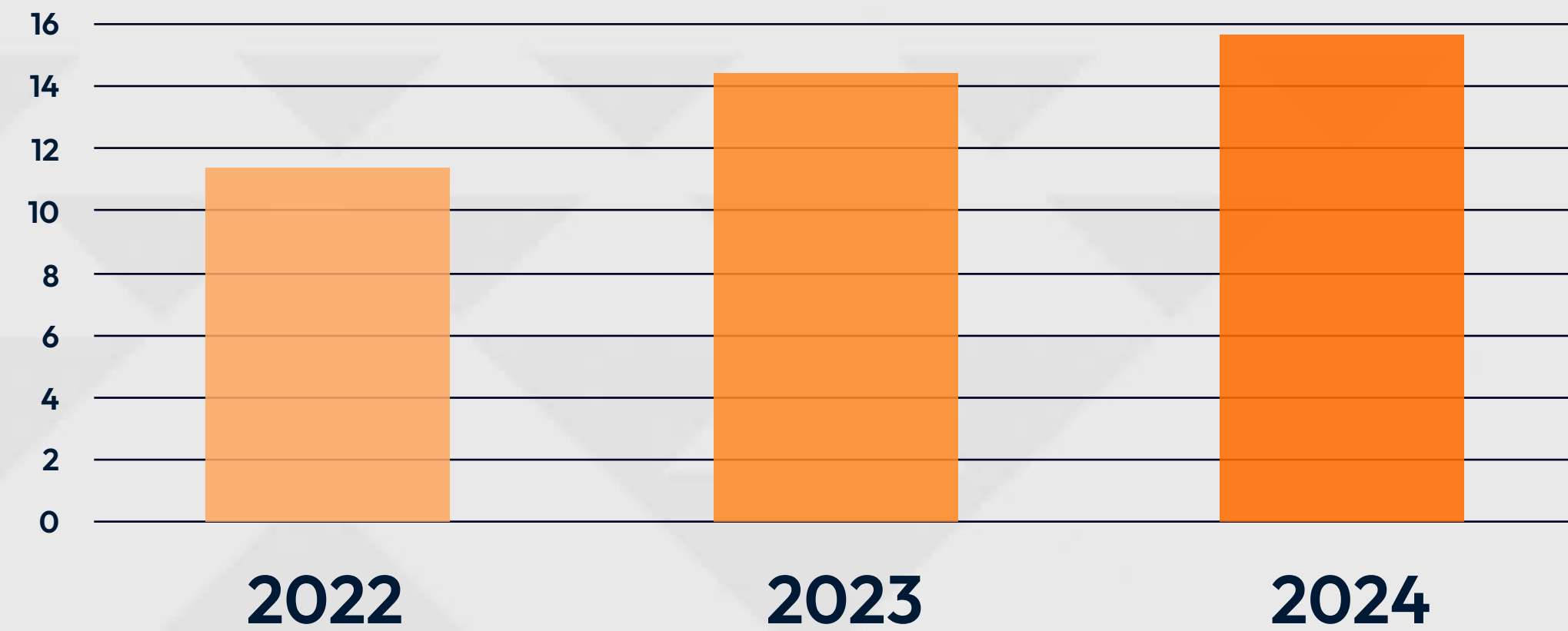


Incidentes Ambientales

En 2022 iniciamos el registro con 12 incidentes en 6 unidades.

En 2023 tras campañas de sensibilización del reporte oportuno, se documentaron 15 incidentes en las mismas 6 unidades, reflejando una mayor transparencia y precisión en la información.

En 2024, con 8 unidades reportando, hubo 16 incidentes hasta noviembre. La proporción indica una mejora en prevención y control.



Entre los eventos clasificados como incidentes se encuentran:

- Derrames de residuos peligrosos.
- Derrames de aceites usados o combustibles.
- Derrames de sustancias químicas peligrosas.
- Derrames de pinturas.

Almacenamiento de aceite nuevo y usado

- Control de salidas mediante vales.
- Charolas para evitar derrames.
- Registro de litros consumidos por equipo y turno.
- Limpieza de diques de contención.

Transporte de aceite nuevo y RP Líquidos

- Estándares para materiales de transporte.
- Verificación de condiciones de tambores (fugas).
- Uso de bidones de seguridad (20 L) para transporte en mina.

Equipos

- Mantenimiento preventivo y correctivo.
- Revisión diaria y detección de fugas.
- Uso de charolas durante reparaciones.
- Aplicación de absorbentes (Oil Gator, T-100).
- Mejoras técnicas: inspecciones, rotación y sistemas hidráulicos seguros.

Taller

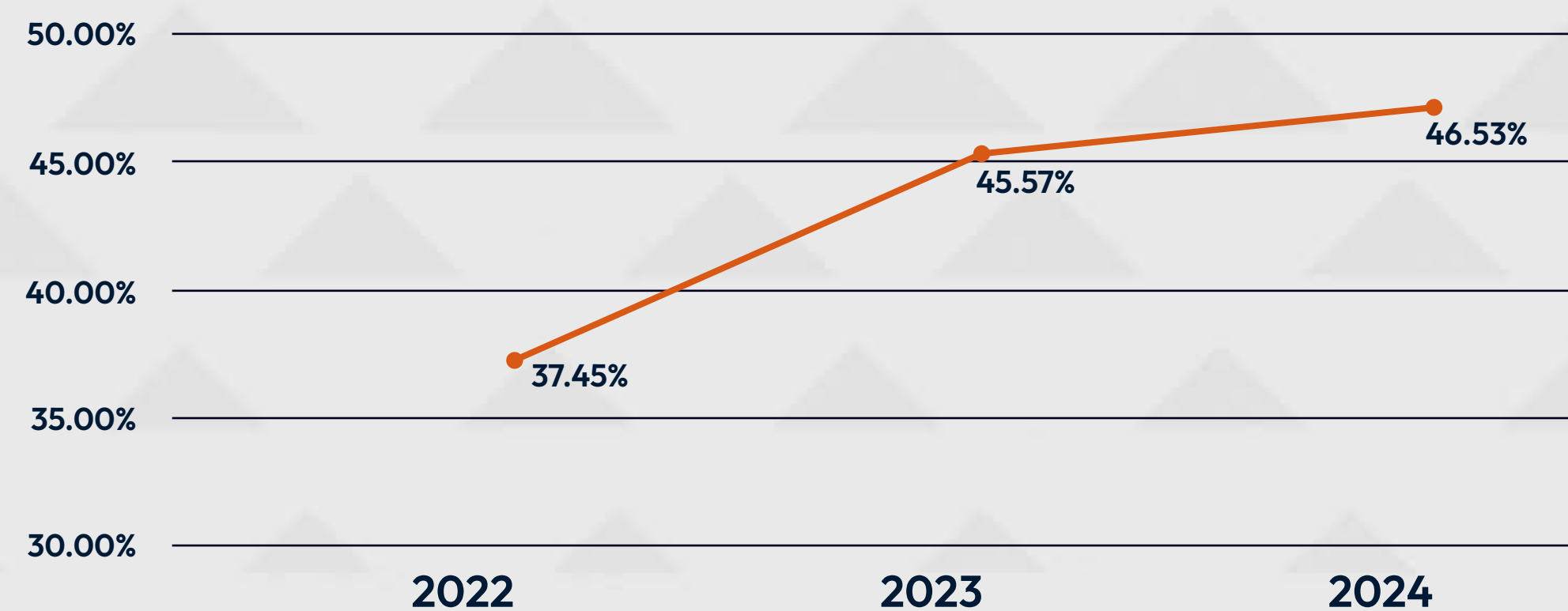
- Taller con fosa y recuperadora Oil Mop.
- Limpieza y rediseño de fosas para evitar acumulación.
- Charolas de contención en mantenimientos.
- Fosas específicas para mantenimientos preventivos.

Fosa de captación de aceite

- Uso de equipo Oil Mop para recuperación.
- Captación en lavados de equipos y pisos.
- Llenado seguro de tambores (hasta 80%).
- Lavado inmediato de áreas contaminadas.

Recuperación de Aceite

Hemos fortalecido la gestión ambiental mediante la recuperación de aceites residuales, optimización en el uso de lubricantes, mantenimiento preventivo, control de emisiones y detección de fugas. Desde 2022 se da seguimiento al consumo y recuperación de aceite en nuestras operaciones, iniciando con 6 unidades y ampliando a 8 en 2023 y 2024. Gracias a estas acciones, la recuperación de aceite mejoró de 37.45% en 2022 a 46.53% en 2024, reflejando una mejora continua y sostenida.



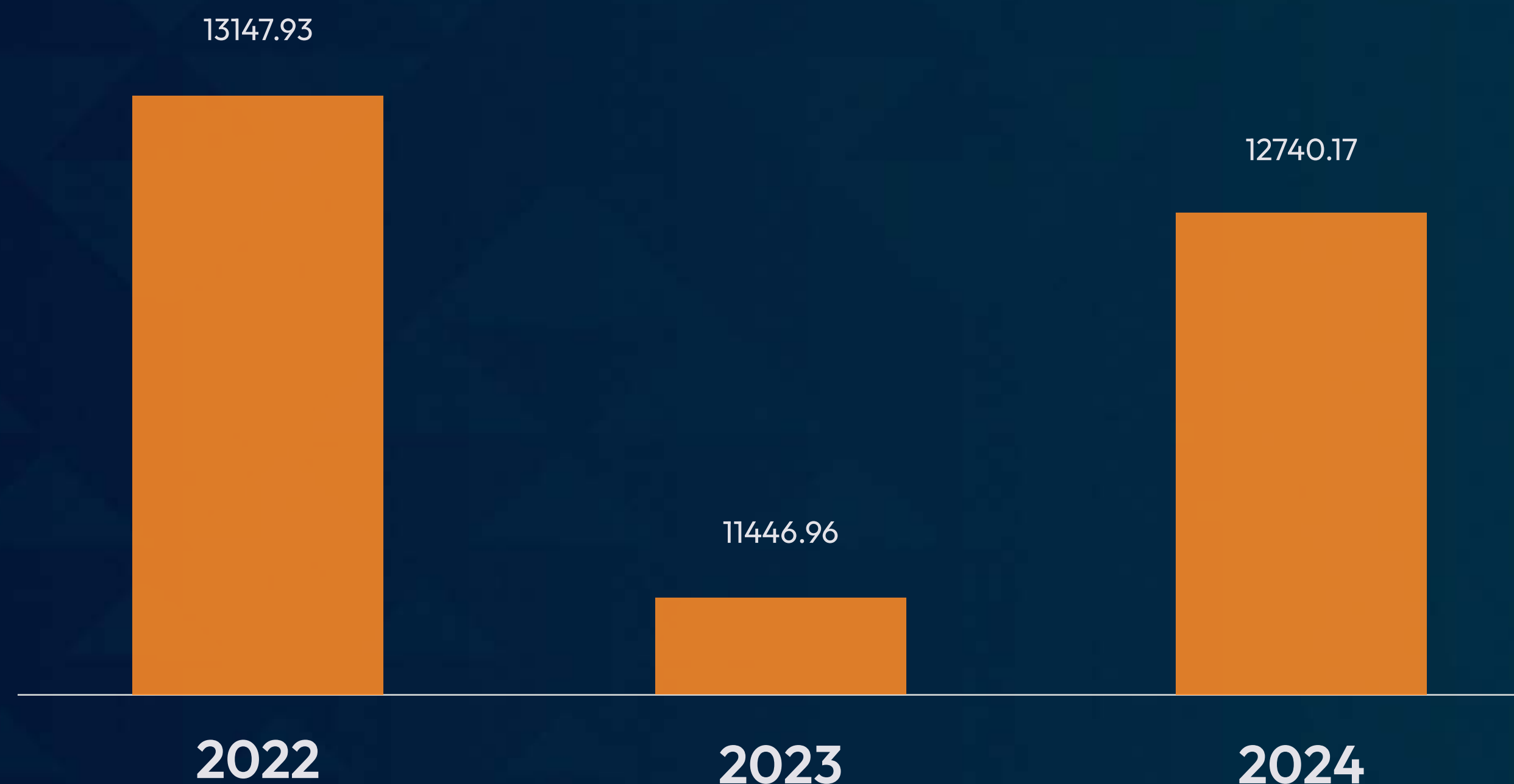
Emisiones

El indicador de emisiones contempla los principales gases regulados (CO_2 , CH_4 , N_2O) y su conversión a toneladas de CO_2 equivalente. A partir de 2022, se comenzó el cálculo con base en el consumo de combustibles en 6 unidades.

Para 2024, el monitoreo abarca 8 unidades. Se registró una reducción significativa de emisiones de 13,147.93 t CO_2e en 2022 a 11,446.96 t CO_2e en 2023, con un ligero repunte en 2024 (12,740.17 t CO_2e), atribuible a variaciones operativas.

Este seguimiento permite dar cumplimiento a la obligación de reporte ante el Registro Nacional de Emisiones (RENE), en caso de superar el umbral de 25,000 t CO_2e

Emisiones t CO_2eq



Gestión de Residuos

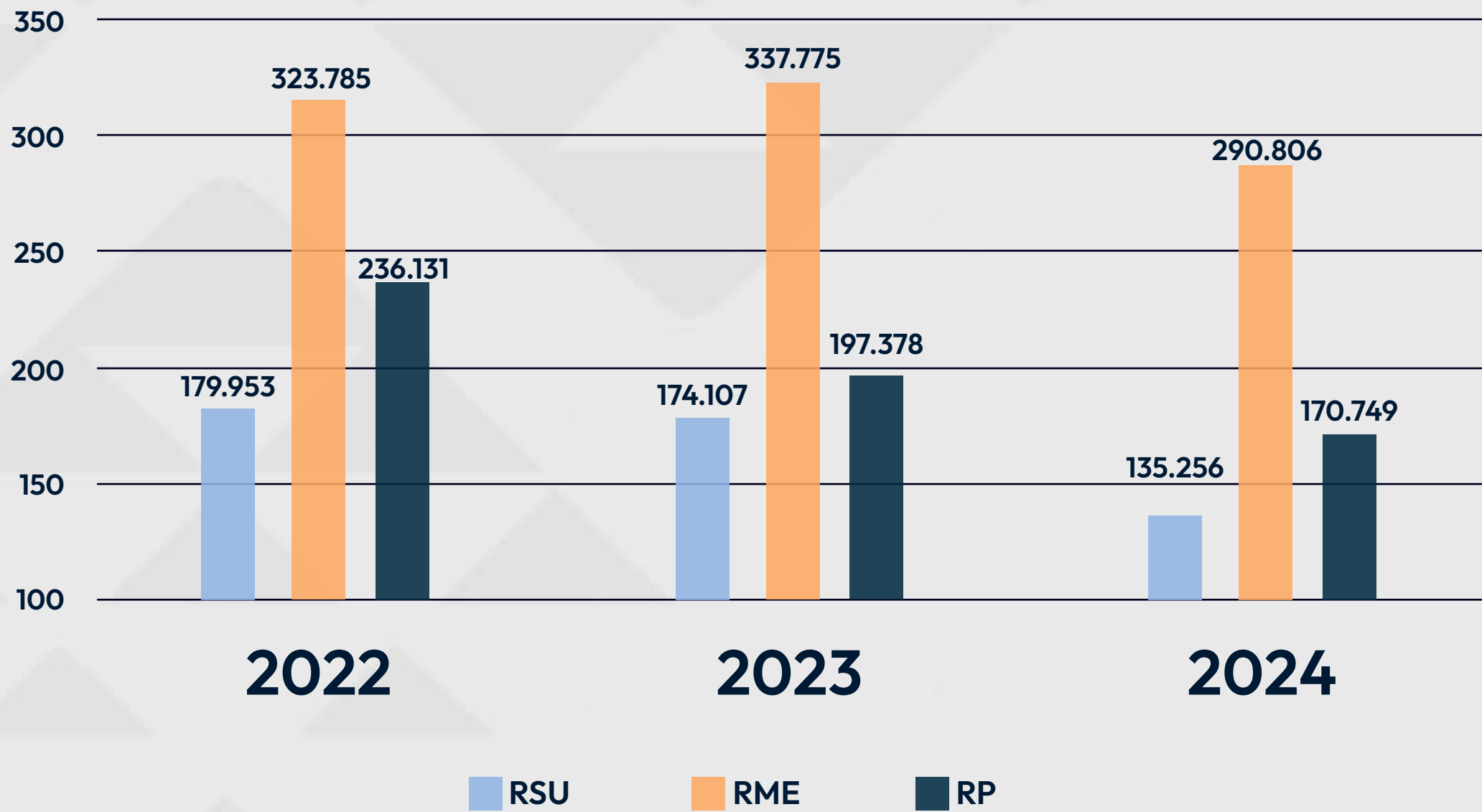
Durante el periodo 2022–2024 se ha logrado un seguimiento continuo y medible de la generación de residuos en tres categorías clave: Residuos Sólidos Urbanos (RSU), Residuos de Manejo Especial (RME) y Residuos Peligrosos (RP). En el 2022 se comenzó a llevar la reportabilidad de Residuos con 6 unidades, actualmente se hace la comparación con 8 unidades operativas.

RSU: Disminuyeron de 179.95 toneladas en 2022 a 135.26 en 2024. Esta reducción del 25% refleja mejoras en la segregación en la fuente, concientización del personal y estrategias para reducir residuos comunes.

RME: Incrementaron en 2023 (337.77 toneladas) frente a 2022 (323.78 toneladas), debido a ajustes operativos y crecimiento en procesos. En 2024 se logró una reducción del 22%, cerrando en 290.81 toneladas. Este comportamiento indica una capacidad institucional para ajustar procesos y mejorar prácticas, incluso después de aumentos operativos.

RP: Se observa una disminución significativa del 28%, pasando de 236.13 toneladas en 2022 a 170.75 en 2024.

Comparación de generación de Residuos 2022-2024



El descenso continuo evidencia una política sostenida de prevención y minimización.

Campañas Ambientales

Como parte clave de nuestro programa anual de sostenibilidad, la realización de campañas ambientales representa un **esfuerzo estratégico** para **fomentar la conciencia** y acción **ambiental en nuestras operaciones**. Reforzamos nuestro compromiso reforzar nuestro compromiso con la responsabilidad ambiental y promover una cultura de respeto por el entorno entre nuestro personal y las comunidades cercanas.

Cada campaña es organizada y liderada por los supervisores de medio ambiente en cada una de nuestras unidades operativas, quienes adaptan las actividades a las particularidades del entorno local y a los objetivos establecidos en nuestra política ambiental.

Además, reforzamos el mensaje con campañas digitales en redes sociales, compartiendo contenido educativo y motivacional para impulsar la acción colectiva en favor del planeta.





Rio poblado de san Jose de Bacis

Campaña del Cuidado del Agua 22 de marzo

En el marco del Día Mundial del Agua, realizamos acciones ambientales para concientizar sobre la urgente necesidad de enfrentar la escasez y mejorar el acceso al agua potable en comunidades vulnerables. Como parte de la campaña, se llevaron a cabo actividades de limpieza en cuerpos de agua, recuperando residuos sólidos urbanos y asegurando su correcta disposición. Estas prácticas no solo promueven la restauración de ecosistemas acuáticos, sino que también fortalecen el compromiso ambiental de nuestras unidades y comunidades.

A la par, lanzamos campañas informativas en redes sociales con contenidos educativos, datos relevantes y mensajes que inspiran a cuidar este recurso vital. Celebrar esta fecha con acciones concretas nos permite avanzar hacia una cultura de responsabilidad ambiental y una gestión sustentable del agua, recurso esencial para la vida.



Campaña Día de la Tierra 22 de Abril

Como parte de nuestro compromiso ambiental, cada 22 de abril llevamos a cabo acciones significativas para celebrar el Día Internacional de la Tierra. A través de **campañas de limpieza, reforestación y plantación de flora endémica** en distintas unidades, contribuimos a la restauración de ecosistemas locales y al fortalecimiento de la biodiversidad.

Estas actividades no solo recuperan espacios naturales, sino que promueven el sentido de responsabilidad ambiental entre colaboradores, comunidades y aliados. La reforestación con especies nativas ayuda a preservar el equilibrio ecológico, mientras que las jornadas de limpieza permiten crear entornos más saludables y sostenibles.



Reforestaciones

Cada árbol plantado representa una acción concreta hacia el equilibrio ecológico y deja una huella positiva en nuestro entorno.

Gracias al compromiso de nuestras y nuestros colaboradores, estas jornadas han ido creciendo y hoy forman parte esencial de nuestra **cultura ambiental**.

En la **Unidad Las Cuevas**, participamos en una campaña conjunta con la empresa **Orbia**, donde se reforestaron cerca de **600 pinos de la especie *Pinus cembroides***. Además, colaboramos en la siembra de árboles en el **kínder Leona Victoria**, ubicado en el poblado de **Zaragoza**, fortaleciendo nuestro vínculo con la comunidad local.



En Corporativo este año llevamos a cabo la **quinta jornada** de reforestación corporativa. La actividad se realizó en el **CECyTE Guanajuato**, donde trabajamos de la mano con **estudiantes, docentes y nuestro voluntariado de Taller central, corporativo y sus familias**. El proyecto comenzó en mayo con la planeación, selección de especies y adecuación del terreno, y finalizó en agosto con la jornada de plantación.

Todo el proceso contó con el valioso **asesoramiento técnico de la Universidad de Guanajuato (UG)**, garantizando la viabilidad ecológica del proyecto. Para asegurar la continuidad del proyecto, en septiembre se entregaron herramientas al plantel educativo, destinadas al mantenimiento y cuidado de las especies plantadas, con el fin de garantizar su desarrollo adecuado a largo plazo.



Cuidamos Nuestro Entorno, dentro y fuera de la operación.

Entendemos que cuidar el medio ambiente no es solo una meta, sino parte de nuestra forma de trabajar.

Por eso, realizamos **campañas de limpieza** en nuestras unidades operativas, como una acción concreta para **mantener nuestros espacios** y los de **nuestras comunidades** vecinas en mejores condiciones.

Estas jornadas se han llevado a cabo tanto al interior de las minas como en zonas cercanas a las comunidades donde operamos, así como dentro de nuestras propias instalaciones y campamentos.

Algunas de estas iniciativas fueron organizadas en colaboración con **Fresnillo PLC** y **First Majestic**, reforzando el compromiso compartido por la conservación ambiental.



Día Mundial del Reciclaje 17 de Mayo

En nuestras unidades impulsamos una iniciativa enfocada en crear conciencia sobre la importancia de reducir los volúmenes de desechos generados y reutilizar materiales para minimizar nuestra huella ecológica de carbono. Promover el reciclaje responsable es parte fundamental de nuestro compromiso ambiental, contribuyendo activamente a la protección del medio ambiente y la lucha contra el cambio climático.

Acciones destacadas

Participamos activamente en el “Reciclón 2024” en Zacatecas, organizado por la Secretaría del Agua y Medio Ambiente, donde donamos una variedad de aparatos electrónicos para su adecuada separación y reciclaje. Asimismo, desde Corporativo realizamos una donación de materiales reciclables como cartón, papel y plásticos, promoviendo la correcta disposición de residuos y la economía circular.





Día Mundial del Medio Ambiente 5 de junio

En conmemoración del **Día Mundial del Medio Ambiente**, participamos en dos **ferias ambientales** organizadas por **Fresnillo PLC** y sus equipos de trabajo.

En la **Unidad San Julián**, colaboramos en una feria liderada por la Ing. Ana Peña (Fresnillo PLC), junto con nuestra Supervisora de Medio Ambiente, Mayra Liliana Vargas Navarrete. El evento estuvo dirigido a niños de kínder, primaria y secundaria de comunidades vecinas, con actividades educativas sobre residuos, biodiversidad, agua, cambio climático, y más. Se entregaron plantas, libretas ecológicas y plumas de bambú para fomentar el cuidado del entorno desde edades tempranas.

En la **Unidad Saucito**, fuimos parte de la **Séptima Feria Ambiental**, organizada por el Distrito Fresnillo y sus Socios de Negocio. Esta feria se enfocó en alumnos de secundaria, quienes participaron en dinámicas de concientización y recibieron souvenirs ecológicos. Estas acciones, de la mano de **Fresnillo PLC**, refuerzan nuestro compromiso con la educación ambiental y la sostenibilidad.



Llantatón 2024

Por tercer año consecutivo, en **nuestra Unidad Saucito** participamos en el **Llantatón 2024**, una iniciativa organizada por la Secretaría del Agua y Medio Ambiente del Estado de Zacatecas, enfocada en la recolección y correcta disposición de llantas en desuso.

Como parte de nuestro compromiso con el medio ambiente, entregamos una cantidad significativa de llantas que ya no se utilizan en nuestras operaciones, asegurando su tratamiento adecuado.

Con esta acción contribuimos a:

Reducir residuos y prevenir la contaminación del suelo y del agua.

Evitar criaderos de insectos, reduciendo el riesgo de enfermedades.

Impulsar la economía circular mediante el reciclaje y la reutilización.

Agradecemos a la Secretaría por permitirnos ser parte de esta valiosa iniciativa, y reconocemos el esfuerzo de todos nuestros colaboradores que hicieron posible esta entrega. Seguimos apostando por prácticas sostenibles que generen un impacto positivo en nuestro entorno.



Día del Árbol 17 de Mayo

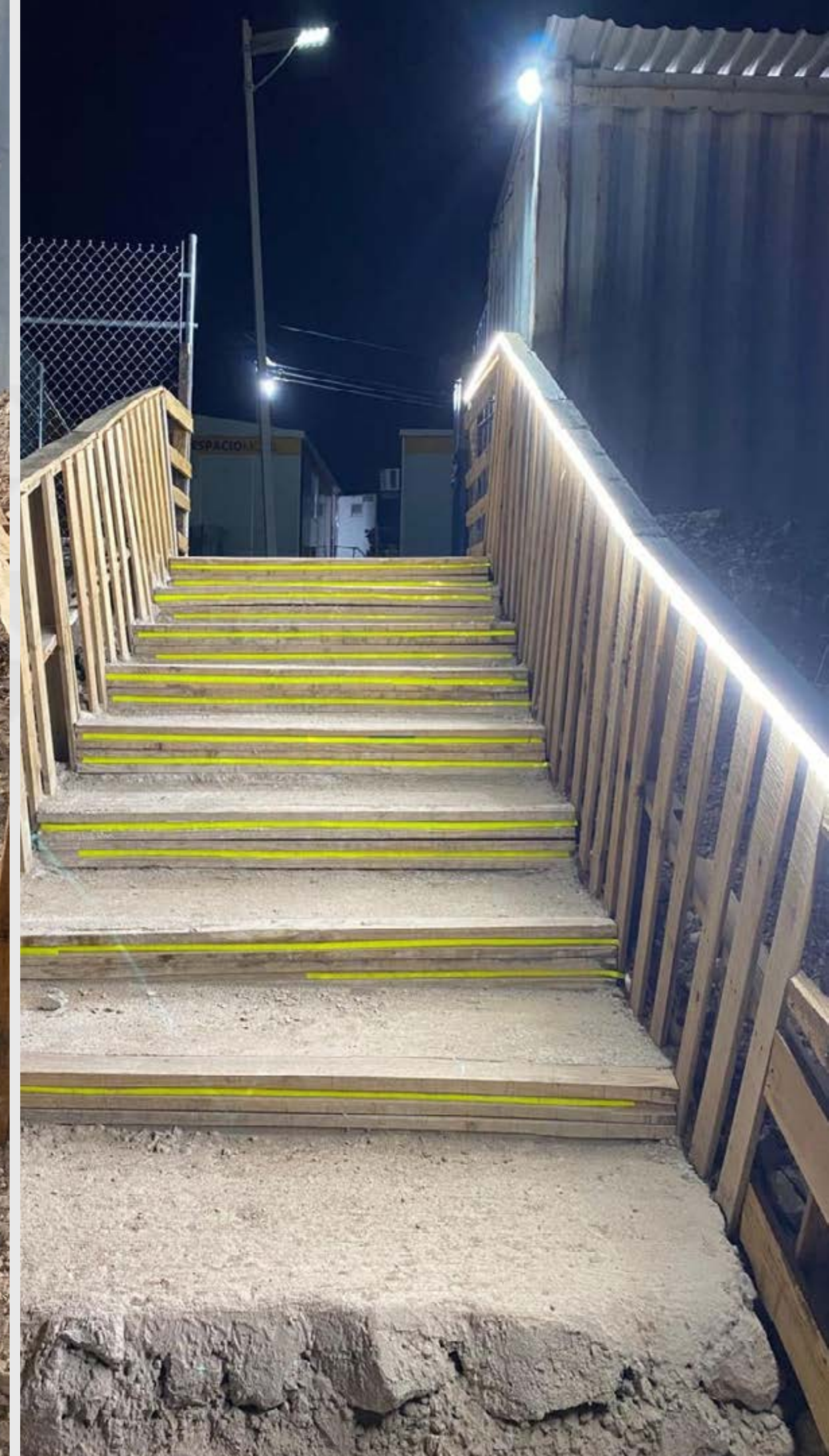
Con el firme compromiso de conservar nuestros ecosistemas y celebrar el Día del Árbol junto con el Día Internacional de la Conservación del Suelo, todas nuestras unidades participaron con diversas actividades ambientales. Entre ellas, destacan dos iniciativas que reflejan el impacto positivo y el esfuerzo colaborativo de nuestra organización.

Participamos en la jornada organizada por nuestro cliente **Fresnillo**, donde se plantaron **300 pinos en la localidad de San Julián**, fortaleciendo la restauración forestal de la zona. Asimismo, en **Unidad Ermitaño** se realizó una **significativa campaña en el área protegida de First Majestic**, intercambiando pilas de desecho por arbolitos. En total, se trasplantaron 65 especies nativas como Mezquite, Jarilla y Maguey, las cuales brindan beneficios ambientales clave como protección contra la erosión, enriquecimiento del suelo y mejora en su retención.

Día Mundial del Ahorro Energético 21 de octubre

En Unidad Ermitaño, la innovación y el cuidado ambiental van de la mano.

Como parte de nuestro compromiso de salvaguardar el medio ambiente y ahorrar recursos, el área de Medio Ambiente, implementó en la unidad escaleras ecológicas hechas con materiales reciclables y tiras LED que funcionan con foto sensor para un consumo eficiente de energía.



Si la vida te da tapitas, NO LAS TIRES

Nuestra campaña de recolección de tapitas sigue viva en todas las unidades operativas, en Taller central y corporativo, con espacios como el “corazón de tapitas” que reflejan el compromiso y la empatía de nuestro equipo. Seguimos impulsando esta causa con el lema “Si la vida te da tapitas, no las tires”, en colaboración con el departamento ambiental corporativo y Desarrollo Organizacional.

En julio entregamos **230 kg** de tapitas al Banco de Tapitas, gracias al esfuerzo conjunto de colaboradores de Corporativo, Taller Central, Capela, Saucito y Tizapa. Esta campaña no solo promueve el reciclaje y el cuidado del medio ambiente, sino que también apoya tratamientos para niñas y niños con cáncer.

Agradecemos profundamente a cada persona que ha participado. Sin su voluntad y constancia, esta iniciativa no sería posible. Seguiremos promoviendo esta campaña, porque cada tapita representa esperanza, ayuda y acción concreta por un futuro mejor.



LA CANTERA DESARROLLOS MINEROS



LA CANTERA
DESARROLLOS MINEROS

Informe de Responsabilidad Social Empresarial 2024

Buenas Prácticas Ambientales

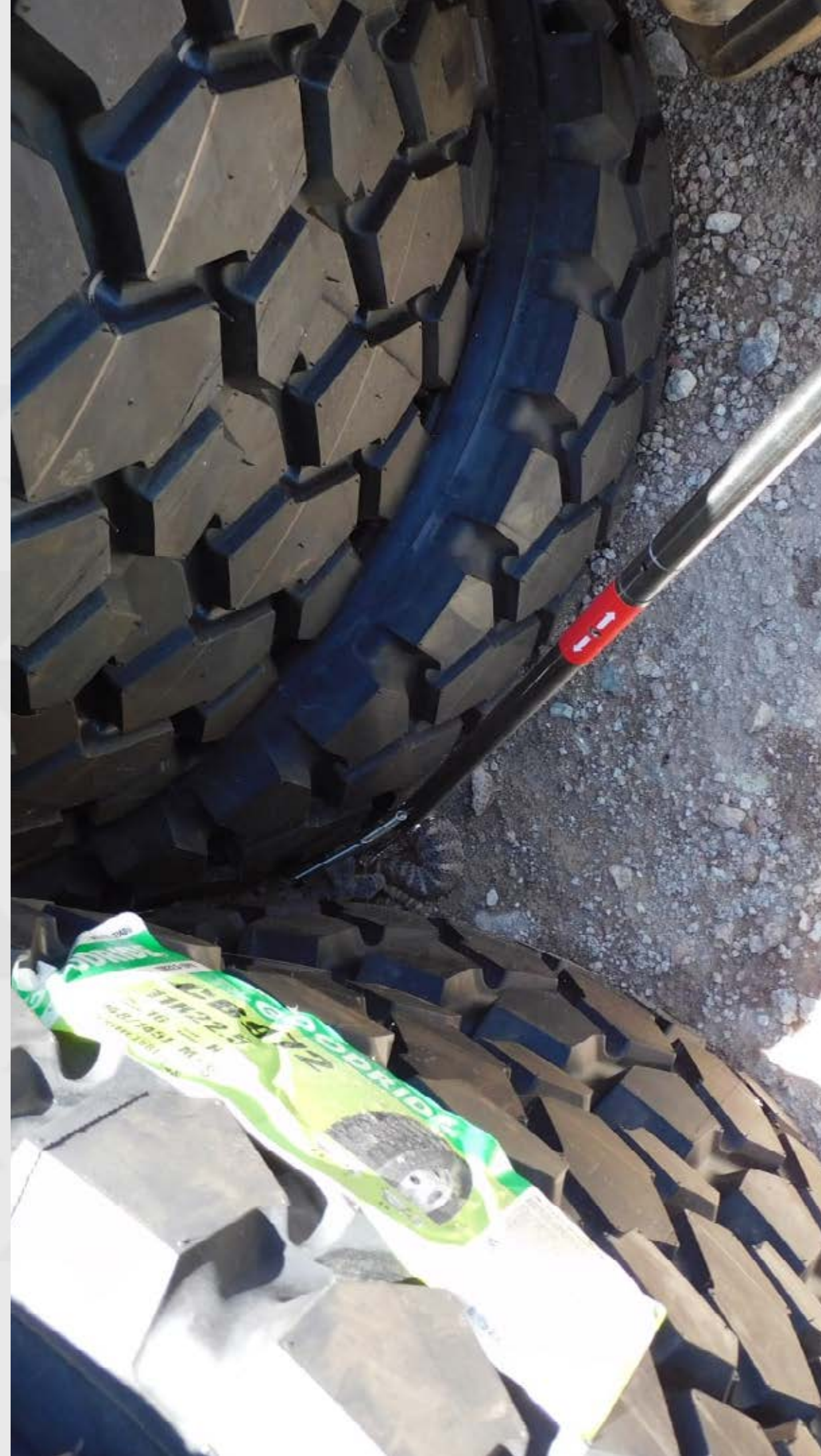
En nuestras oficinas corporativas implementamos un Programa de Buenas Prácticas Ambientales enfocado en el uso eficiente de recursos y la correcta gestión de residuos, con supervisión directa de nuestra coordinadora de medio ambiente. Las acciones clave incluyen el mantenimiento mensual de áreas verdes interiores, campañas de reciclaje, recolección de pilas y uso de baterías recargables, así como la promoción del ahorro de agua y energía.

Por cuarto año consecutivo, recibimos el Distintivo de Buenas Prácticas Ambientales (BPA) otorgado por la PAOT, que reconoce nuestro esfuerzo constante por reducir la huella ecológica, cumplir la normativa ambiental y fomentar la conciencia ecológica entre nuestro personal. Este logro refuerza nuestra visión colectiva de sostenibilidad y responsabilidad hacia el presente y el futuro.

Reubicación de Especies

Nos enfocamos en cuidar y respetar la biodiversidad de los entornos donde trabajamos. Por eso, una de nuestras acciones clave es la reubicación de especies, realizada con el apoyo de nuestros equipos ambientales y en cumplimiento de la normatividad vigente. Esta práctica busca preservar la vida silvestre y reducir el impacto de nuestras actividades en el ecosistema local.

Cada reubicación es un paso más hacia un modelo de minería responsable, donde el desarrollo y la protección del medio ambiente pueden ir de la mano.





Recorridos

Como parte de nuestro compromiso con la sostenibilidad, realizamos **inspecciones ambientales mensuales** en todas nuestras áreas de trabajo. Estas son llevadas a cabo por la Supervisión Ambiental de las Unidades, quienes verifican que nuestras operaciones **cumplan con las normativas vigentes**. Uno de los aspectos cruciales de estas inspecciones es la revisión de vehículos ligeros y equipo pesado, garantizando que operen de manera eficiente y sin generar impactos negativos en el medio ambiente.

Estas acciones refuerzan nuestro compromiso con la protección del entorno y la mitigación de riesgos ambientales. Estamos **comprometidos con la preservación de los recursos naturales y el desarrollo sostenible**, asegurando que el éxito de nuestras operaciones vaya de la mano con el cuidado del medio ambiente.



Reconocimientos

En La Cantera Desarrollos Mineros seguimos apostando por acciones reales que sumen al cuidado del medio ambiente. Este año, nuestras iniciativas han sido reconocidas por distintas organizaciones, reafirmando que vamos en la dirección correcta.

Recibimos un **reconocimiento** por parte del área ambiental de **Orbia, unidad Las Cuevas**, por nuestra participación activa en proyectos ambientales como la **reforestación 2024** y diversas campañas desarrolladas durante el año.

Este 2024, además, fuimos galardonados con el Galardón **Mezquite**, otorgado por la **PAOT** por cuatro años de participación en el programa **Buenas Prácticas Ambientales**. Un reconocimiento que refleja nuestro trabajo constante por reducir el impacto ambiental, optimizar el uso de recursos y fomentar espacios verdes en todas nuestras operaciones.



Seguridad y Salud Ocupacional



Informe de Responsabilidad Social Empresarial 2024



Durante el año 2024, en nuestras unidades operativas implementamos una serie de acciones enfocadas en reforzar la cultura de seguridad, promoviendo una actitud proactiva entre todos los colaboradores. Desde actividades y capacitaciones presenciales hasta campañas de comunicación digital, se consolidó el compromiso con la salud, integridad y bienestar de cada persona dentro de nuestras operaciones.

Formación Continua y Capacitación Especializada

Alineados con los principios de la ESR, promovimos el derecho a una participación activa y al diálogo en temas de seguridad. A través de actividades como la plática sobre nuestra política interna del derecho a decir NO, y dinámicas para fortalecer la comunicación de riesgos, reflejan nuestro interés por construir un entorno donde cada trabajador tenga voz, conciencia y herramientas para actuar con seguridad.



Teniendo como eje central la formación práctica y teórica, trabajamos en colaboración con áreas como Mantenimiento, Desarrollo Organizacional, y Seguridad Operacional para lograr entrenamientos multidisciplinarios, llevando a cabo capacitaciones sobre temas críticos como el uso de extintores, procedimientos de emergencia, control de terreno, y trabajos en altura, fomentando la preparación y la respuesta oportuna ante riesgos.



En abril, en la Unidad San Julián, se llevó a cabo una capacitación integral dirigida a todos los colaboradores, abordando temas fundamentales para la seguridad laboral: Trabajos en Alturas, Protección Auditiva y Protección Respiratoria.

Esta capacitación, impartida por especialistas de **MSA**, proporcionó a los participantes conocimientos actualizados y herramientas prácticas esenciales para preservar su seguridad y bienestar en el entorno de trabajo. Reafirmamos así nuestro compromiso con la formación continua y la preparación adecuada para afrontar los retos propios de nuestras operaciones demostrando que la seguridad es responsabilidad compartida y unificadora.



Feria de la Seguridad en Capela

Nos complace compartir que en la unidad de **Capela**, se llevó a cabo la **Feria de la Seguridad**, una iniciativa organizada por nuestro personal administrativo, en conmemoración al **Día Mundial de la Seguridad y Salud**.

Durante esta emocionante feria, se organizaron diversos stands con juegos y actividades diseñadas para concientizar sobre la importancia de la seguridad y la prevención de accidentes y enfermedades laborales. Fue una oportunidad única para aprender, participar y fortalecer nuestro compromiso con la seguridad en el trabajo.

Además, durante la feria se llevó a cabo la entrega de reconocimientos al personal más seguro del último año.





Capacitación en Uso y Manejo de Extintores en Corporativo y Taller Cetral



Reforzando nuestro compromiso con la seguridad, se impartió una capacitación práctica en el uso y manejo de extintores a todo el personal del Corporativo y del Taller Central. Esta formación fue facilitada por el Heroico Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Guanajuato, Gto., A.C., con el objetivo de preparar al equipo ante posibles situaciones de emergencia.



Capacitación a Brigadistas

En septiembre se llevó a cabo la capacitación de la Brigada Mixta de Seguridad, dirigida a colaboradores del corporativo y del taller central. Esta actividad tuvo como objetivo reforzar las habilidades de respuesta ante emergencias y fortalecer la cultura de prevención dentro de la organización. La capacitación fue impartida por el Cuerpo Heroico de Bomberos de la ciudad de Guanajuato, quienes abordaron temas esenciales como primeros auxilios, evacuación, combate contra incendios y rescate.

La participación activa del personal demuestra el compromiso institucional con la seguridad y el bienestar de todos sus integrantes. Además, refuerza el cumplimiento de nuestros compromisos como Empresa Socialmente Responsable (ESR), contribuyendo al desarrollo sostenible de nuestras operaciones.



Recorridos de Seguridad

Realizamos recorridos especiales para el personal de nuevo ingreso, donde se les muestra la ubicación y funcionamiento de los refugios mineros, así como las rutas de evacuación en caso de emergencia. Estamos comprometidos a garantizar que todos estén preparados para actuar de manera segura ante cualquier situación.

No solo al ingresar nuevos colaboradores, sino también de manera periódica a través de nuestros recorridos, nos enfocamos en identificar y abordar los riesgos críticos potenciales, como la caída de rocas, la pérdida de control de vehículos o equipos, el contacto con energía eléctrica, la pérdida de equilibrio en trabajos en alturas y el riesgo de incendio.

Nuestro objetivo es prevenir los riesgos laborales y las enfermedades ocupacionales, garantizando un entorno de trabajo seguro y protegiendo la salud y el bienestar de nuestro personal en todo momento.



Concurso de Dibujo: Fomentando la cultura preventiva desde casa

En 2024, celebramos con entusiasmo la **quinta edición consecutiva de nuestro Concurso de Dibujo**, con motivo del **Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo**. A través de esta iniciativa, invitamos a los más pequeños del hogar a dejar volar su imaginación y plasmar en papel lo importante que es cuidar la seguridad en el entorno laboral.

Esta actividad, ya consolidada como parte de nuestra cultura organizacional, busca sensibilizar desde la infancia sobre la importancia de la prevención y las buenas prácticas en el trabajo, fortaleciendo la participación familiar en temas que nos involucran a todos.



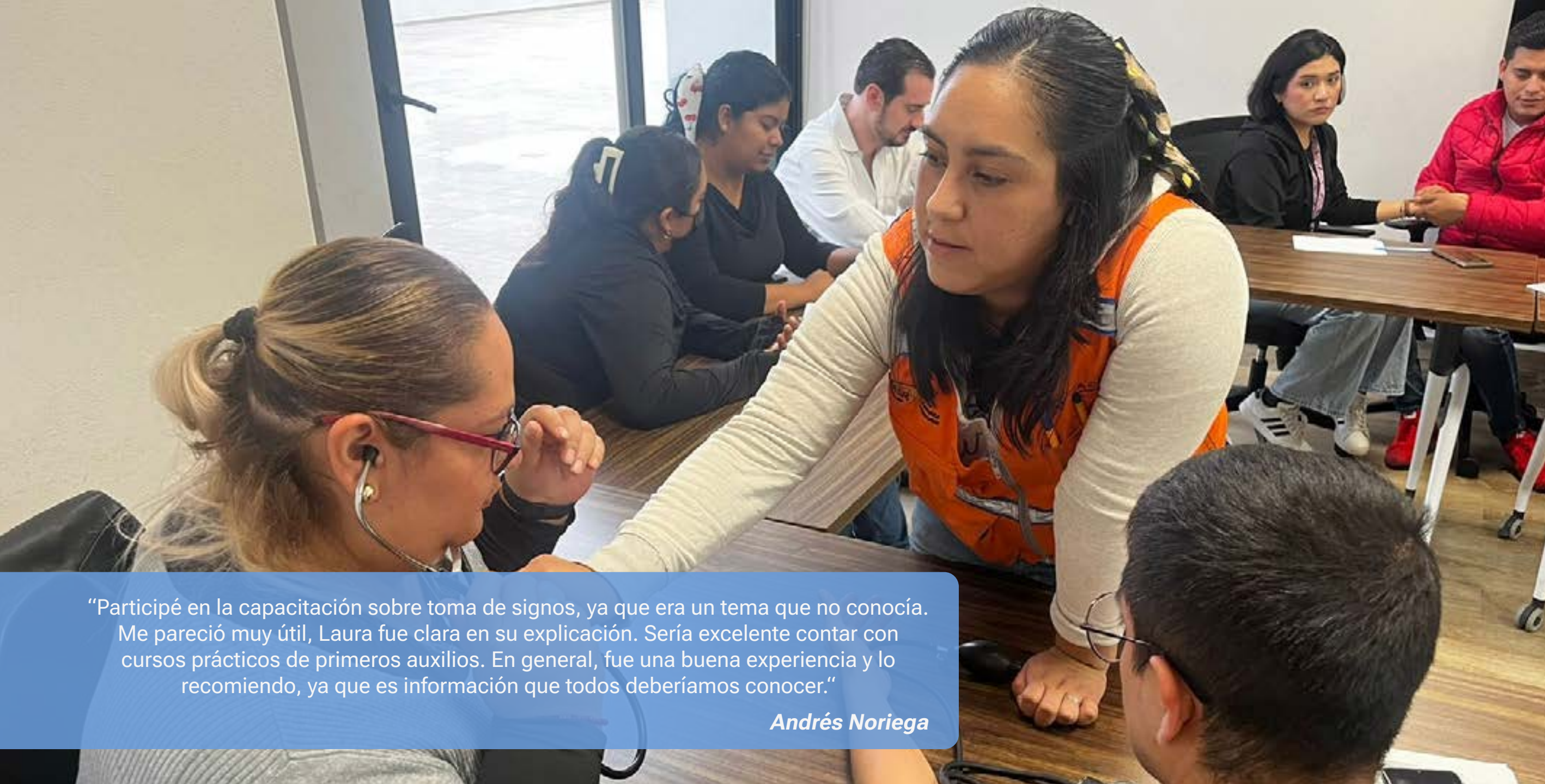


Campañas de Salud

Concientizamos a nuestro personal, sobre los tipos de cáncer en nuestro país, cuadro clínico, factores de riesgo, diagnostico y tratamiento para esta enfermedad, también brindamos una charla en conmemoración del día mundial de la salud bucodental, entregando cepillos dentales y tabletas reveladoras de placa bacteriana, en taller central y corporativo.

En Marzo, nuestros colaboradores de corporativo se unieron a la campaña de “calcetines desparejados”, en conmemoración al día del síndrome de Down.



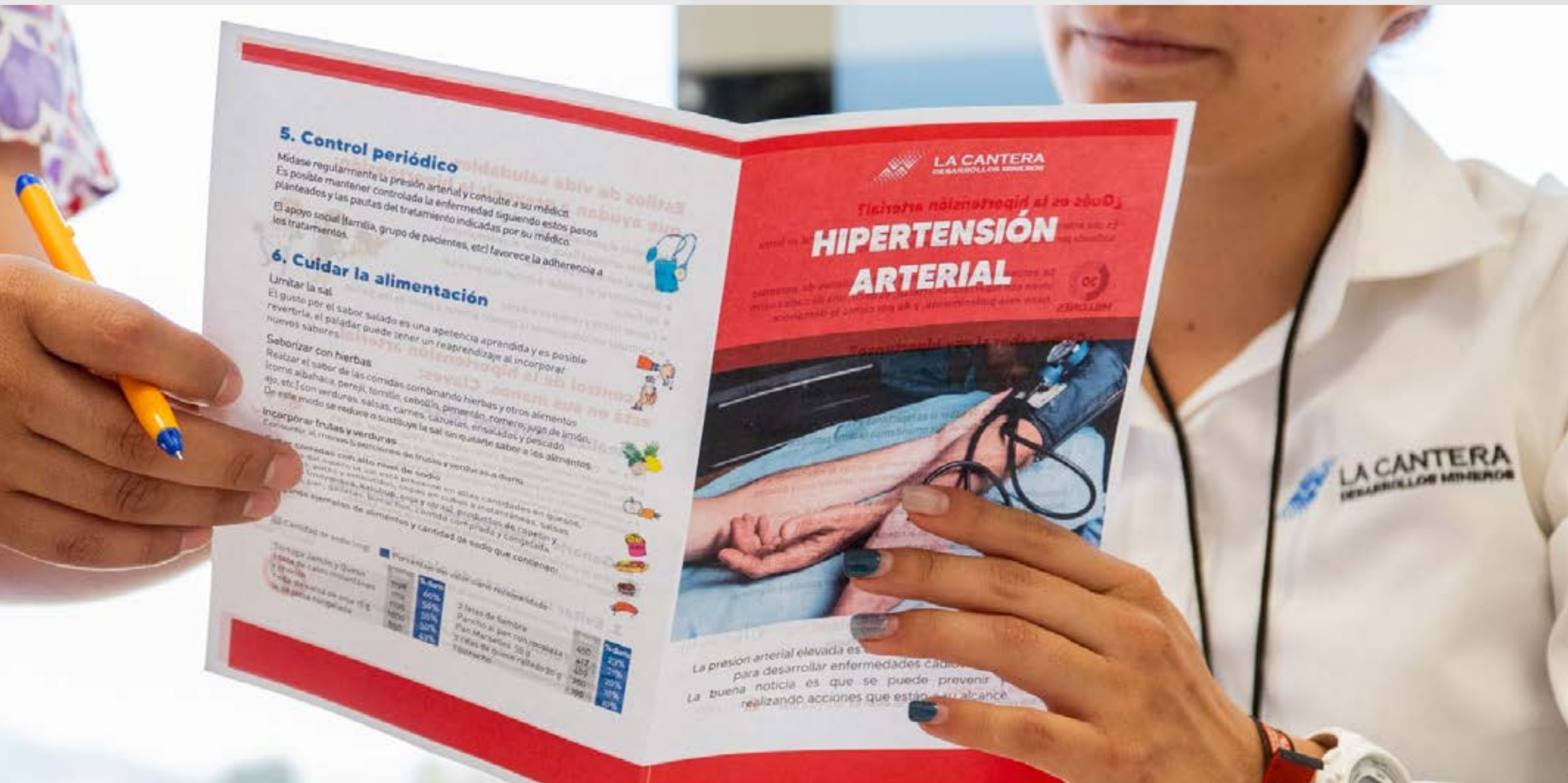


“Participé en la capacitación sobre toma de signos, ya que era un tema que no conocía. Me pareció muy útil, Laura fue clara en su explicación. Sería excelente contar con cursos prácticos de primeros auxilios. En general, fue una buena experiencia y lo recomiendo, ya que es información que todos deberíamos conocer.”

Andrés Noriega

En mayo se implementó una campaña de detección de hipertensión arterial en las oficinas corporativas. Esta actividad tuvo como objetivo identificar casos de presión elevada en etapas tempranas. A los colaboradores que registraron valores fuera de rango se les dio seguimiento clínico personalizado para prevenir riesgos mayores

En julio se realizó un **taller práctico** dirigido al personal del corporativo, enfocado en la **toma de signos vitales**. Esta capacitación tuvo como finalidad **preparar a los colaboradores como primeros respondientes** ante una emergencia médica en el lugar de trabajo, fomentando así la respuesta oportuna y eficaz **en situaciones críticas**.



En colaboración con el colectivo SE Res A.C., y en conmemoración del Día Mundial contra la Hepatitis, se realizaron pruebas rápidas de detección de VIH, sífilis y hepatitis a 42 personas colaboradoras del corporativo y el taller central. Esta acción se enmarca dentro de nuestro esfuerzo por promover la prevención y el diagnóstico oportuno de enfermedades de transmisión sexual.

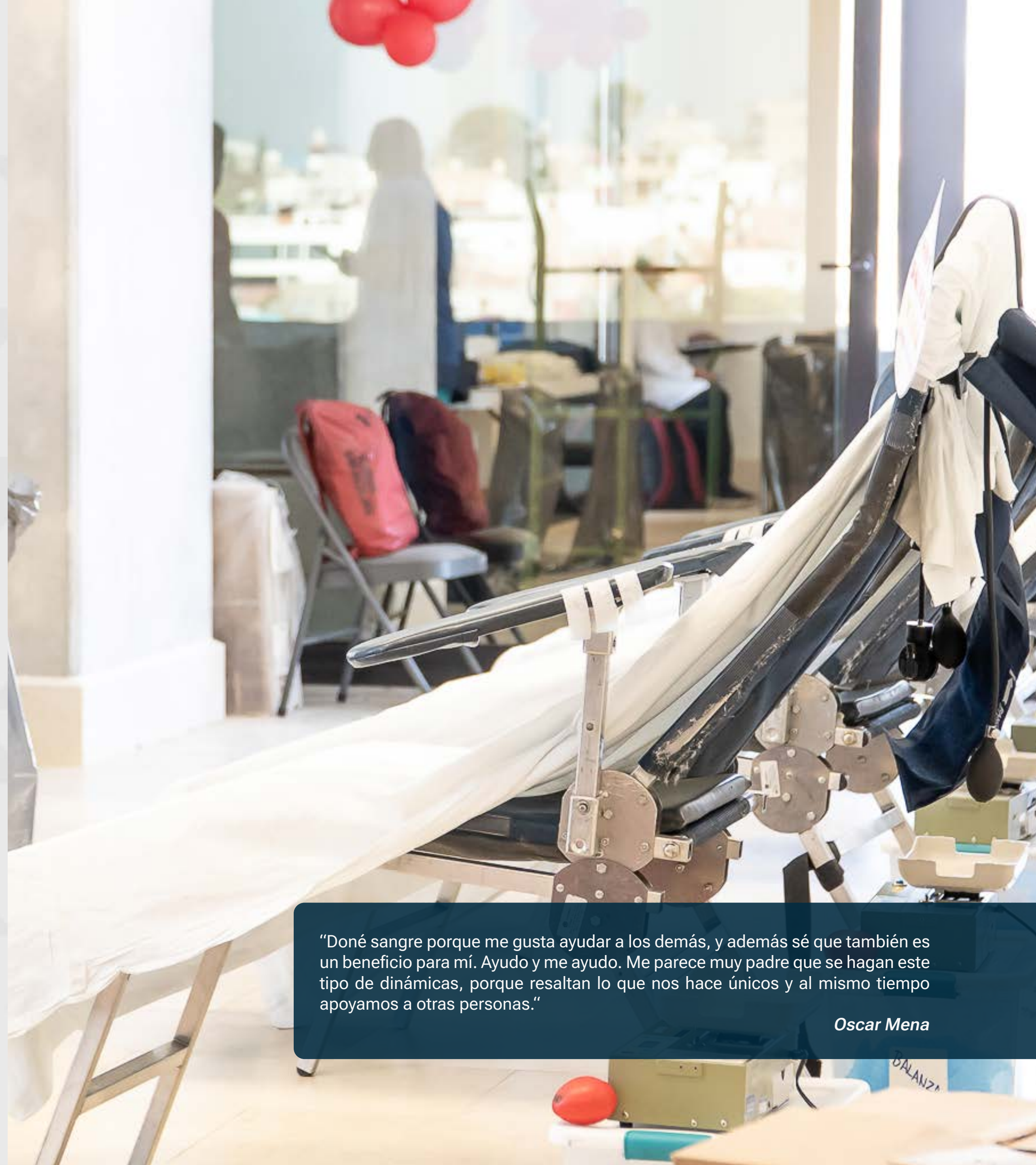


Donar es un acto que cambia vidas.

Este año dimos un paso más en nuestro compromiso con la salud y la solidaridad. En mayo, organizamos con éxito nuestra **primera campaña interna de donación de sangre**, en colaboración con el **Centro Estatal de Medicina Transfusional (CEMT)**.

El objetivo fue claro: **salvar vidas y apoyar a quienes más lo necesitan**, fortaleciendo al mismo tiempo nuestra cultura de responsabilidad social.

La respuesta fue tan positiva que en noviembre realizamos una **segunda campaña**, en la que se sumaron **26 colaboradores** de manera voluntaria y generosa. Estas acciones no solo impactan a quienes reciben la sangre, sino que también fortalecen nuestro sentido de comunidad, empatía y compromiso colectivo.



“Doné sangre porque me gusta ayudar a los demás, y además sé que también es un beneficio para mí. Ayudo y me ayudo. Me parece muy padre que se hagan este tipo de dinámicas, porque resaltan lo que nos hace únicos y al mismo tiempo apoyamos a otras personas.”

Oscar Mena



Donar sangre es una experiencia profundamente gratificante. Las batallas más desafiantes en la vida suelen estar relacionadas con la salud, y es por ello que debemos apoyarnos, empatizar con la causa. La idea de convertirme en un donador habitual me motiva a adoptar un estilo de vida más saludable, con el propósito de estar en óptimas condiciones para brindar ayuda a quién lo necesite, y así poder ser donador cada vez que me sea posible. ¡Salvemos vidas!"

Missael

Entrega del cuadernillo: Manual de Protocolos de Control de Riesgos Críticos



En Mayo, entregamos a nuestros colaboradores de Taller Central y Corporativo, el cuadernillo del manual de protocolos de control de riesgos críticos, concientizando a través de una charla de reglas de cero Tolerancia con el Objetivo de que todos tengan conocimiento de estos para poner en practica en sus diferentes áreas de trabajo



Campaña Anual de PrevenIMSS

En 2021, iniciamos la Campaña Anual de PrevenIMSS con recursos limitados. A pesar de las limitaciones, el compromiso con la salud preventiva siempre estuvo presente.

Hoy, gracias al respaldo de la **UMF No. 50 del IMSS**, esta campaña ha evolucionado. Contamos con mayor personal de apoyo, mejor organización y más servicios para ofrecer una atención más completa y accesible a nuestro equipo.

En agosto de 2024, realizamos nuestra cuarta edición de la campaña, que ofreció servicios preventivos como:

- Toma de signos vitales
- Pruebas de glicemia
- Citología
- Exploración mamaria
- Vacunación antitetánica
- Orientación en salud

Resultados destacados:

Se atendió a **89 personas**: 42 en Taller Central y 47 en Corporativo.

Hubo una **participación casi equitativa por género** en el corporativo.

Se aplicaron **13 vacunas**.

Se realizaron **2 canalizaciones médicas** por presión y glucosa elevadas.

Estas acciones fortalecen nuestro compromiso con el bienestar integral de nuestro personal y consolidan una cultura de prevención en la empresa.



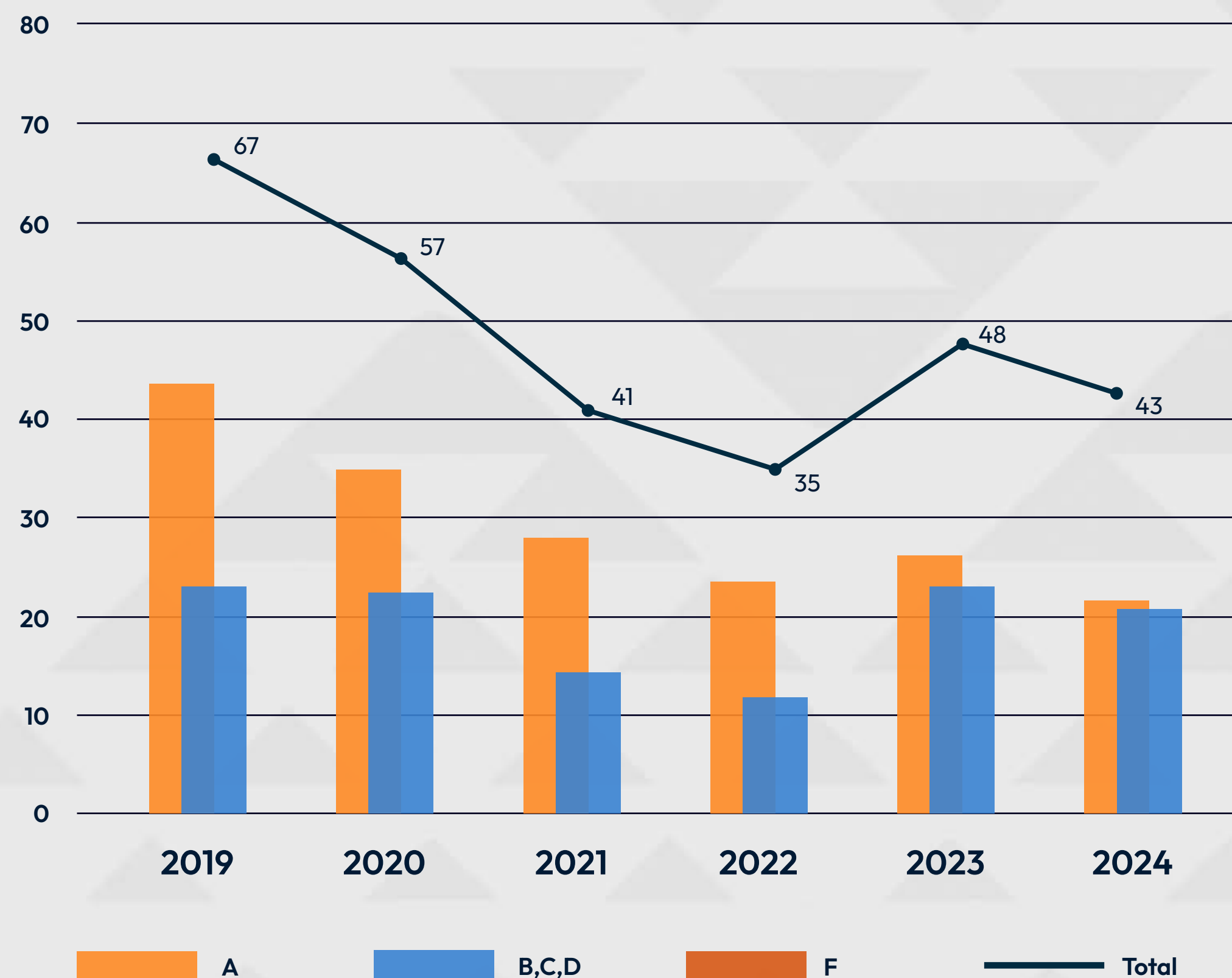
Indicadores

En La Cantera Desarrollos Mineros, la seguridad y salud ocupacional es una prioridad. Del año 2019 al 2024, se registraron **291 accidentes totales**, de los cuales **178 implicaron tiempo perdido**, sin presentarse accidentes fatales.

Este desempeño se traduce en un Índice de Frecuencia de Accidentes (IFA) promedio de **12.3** y un Índice de Frecuencia de Accidentes con Tiempo Perdido (IFATP) de **4.66**, cifras que reflejan nuestros esfuerzos continuos por mejorar las condiciones de seguridad en nuestras operaciones. Con más de **24 millones de horas-hombre** de exposición al riesgo, mantenemos nuestro compromiso con la mejora continua y el cumplimiento normativo.



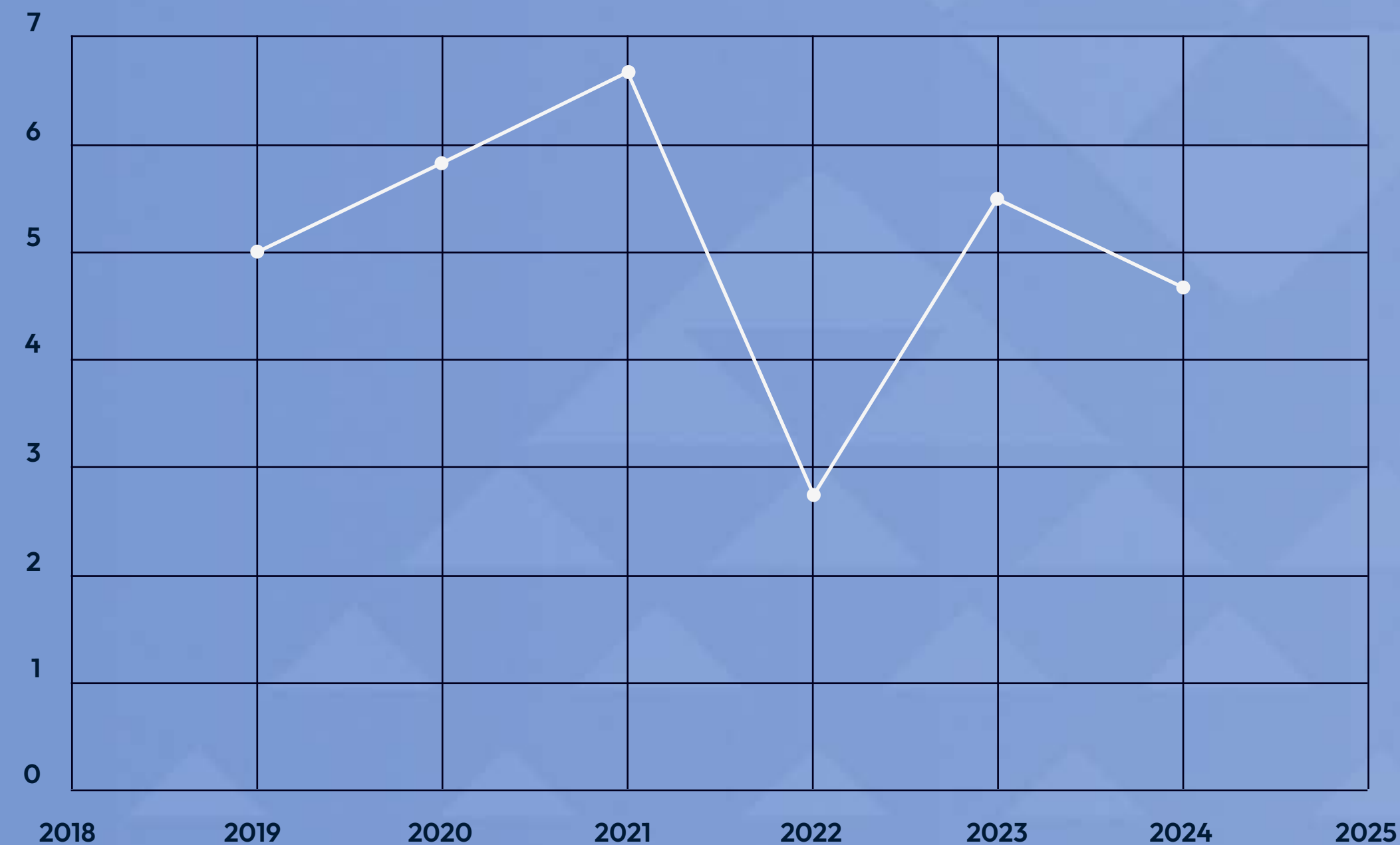
Índice de Accidentabilidad



El año con mayor número de accidentes fue 2019 (67 casos), y el menor fue 2022 (35 casos). En 2023 se observa un repunte a 48 accidentes, tras tres años de reducción sostenida. Esta variación coincide con un periodo sin figura de Gerencia de seguridad, lo que afectó la continuidad de las estrategias de seguridad.

A mediados de 2023, con la incorporación de un nuevo gerente, se retomaron las iniciativas y controles operativos, lo cual se reflejó en una ligera mejora para 2024 (43 accidentes).

IFATP



El IFATP tuvo una evolución favorable entre 2019 (4.96) y 2022 (2.65), pero nuevamente en 2023 aumentó a 5.55, superando incluso el nivel de 2019.

Esta variación también se relaciona con la interrupción en la continuidad de políticas de seguridad, mitigada progresivamente con la reactivación de las estrategias a partir del segundo semestre de 2023.

En 2024, el IFATP descendió a 4.77, lo que marca una mejora clara frente al año anterior.

Un Compromiso que da Resultados

Gracias al compromiso y disciplina de nuestro personal, la **seguridad** se ha **consolidado** como un valor clave en nuestras operaciones.

En **Unidad Ermitaño**, cumplimos **un año sin accidentes incapacitantes**, gracias al seguimiento riguroso de las normas de seguridad. Este logro fue reconocido por nuestro cliente **First Majestic**, quien felicitó a la unidad por su desempeño ejemplar.

La **Unidad Taspana** también fue reconocida por su compromiso sobresaliente, logrando **cero accidentes durante todo el 2024**.

Por su parte, la **Unidad Capela** recibió un reconocimiento especial de nuestro cliente **Peñoles** tras cumplir **un año sin accidentes de ningún tipo**.



Estos logros reflejan una convicción compartida: **la seguridad es y seguirá siendo nuestra prioridad número uno.** Como resultado, en 2024 alcanzamos **cero accidentes fatales en todas nuestras unidades operativas.**

Seguiremostrabajando con la misma determinación para mantener este estándar y asegurar un entorno laboral seguro para todas y todos.



ACERCA DE ESTE INFORME

Declaratoria de Uso

Este informe se ha preparado de conformidad con los Estándares de la Iniciativa de Reporte Global (GRI) y elaborado con las actividades realizadas en el periodo del 1 de enero al 31 de diciembre 2024, en el cual se muestra el desempeño social, ambiental y de gobierno, con la finalidad de ser transparentes con nuestros grupos de interés.

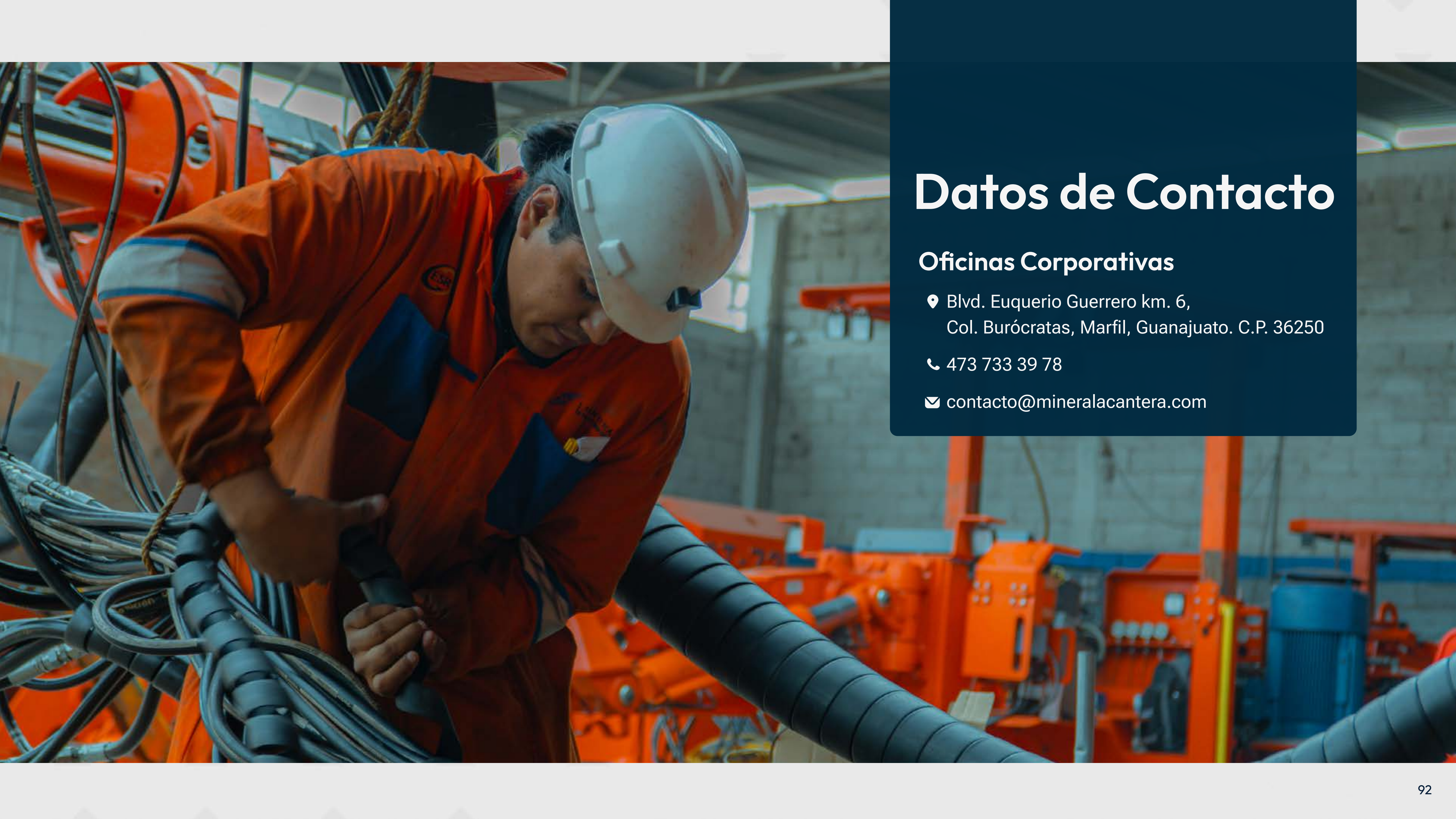
La información aquí proporcionada toma en cuenta las actividades realizadas en los centros de trabajo de La Cantera Desarrollos Mineros.

Este documento es revisado por las distintas áreas involucradas en los temas materiales relevantes de este año como Recursos Humanos, Seguridad, Medio Ambiente y Salud Ocupacional, Calidad y Procesos, Planeación Estratégica.

La Alta Dirección revisa y aprueba la última versión de este Informe de Responsabilidad Social.

Este informe no cuenta con una verificación externa.





Datos de Contacto

Oficinas Corporativas

📍 Blvd. Euquerio Guerrero km. 6,
Col. Burócratas, Marfil, Guanajuato. C.P. 36250

☎ 473 733 39 78

✉ contacto@mineralacantera.com

Índice de contenidos GRI

ODS	CONTENIDO	ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO TEMÁTICO	Pag.
16	Mensaje de Dirección General.	GRI 2: Contenidos Generales.	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible.	
16	Mensaje de Dirección de Operaciones.	GRI 2: Contenidos Generales.	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible.	
16	Mensaje de Dirección de Administración y Finanzas.	GRI 2: Contenidos Generales.	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible.	
16	Gobernanza.	GRI 2: Contenidos Generales.	2-1 Detalles organizacionales.	
16	¿Quiénes Somos?	GRI 2: Contenidos Generales.	2-1 Detalles organizacionales.	
16	Expansión y Fortalecimiento.	GRI 2: Contenidos Generales.	2-1 Detalles organizacionales.	
16	Nuestra Presencia.	GRI 2: Contenidos Generales.	2-1 Detalles organizacionales.	
16	Misión - Visión - Ideología.	GRI 2: Contenidos Generales.	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de impacto.	
16	Valores.	GRI 2: Contenidos Generales.	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de impacto.	
16	Sustentabilidad.	GRI 2: Contenidos Generales.	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés.	
16	Estructura Corporativa.	GRI 2: Contenidos Generales	2-9 Estructura de gobernanza y composición. 2-7a Empleados.	
16	Código de Ética.	GRI 2: Contenidos Generales	2-23 Compromisos y políticas.	
16	Línea de Denuncia.	GRI 2: Contenidos Generales	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos.	
16	Sistema de Atención al Usuario en Línea SAUL.	GRI 2: Contenidos Generales	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos.	
16; 8; 9	Plan Estratégico.	GRI 2: Contenidos Generales GRI 3: Temas materiales	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible. 3-3 Gestión de los temas materiales.	

16; 8; 9	Inicativas Estratégicas.	GRI 2: Contenidos Generales GRI 3: Temas materiales	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible. 3-3 Gestión de los temas materiales.
	Gestión Operativa.	GRI 2: Contenidos Generales	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible.
16; 8; 9	Identificación de Riesgos.	GRI 3: Temas materiales	3-3 Gestión de los temas materiales.
	Alineación a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.	GRI 3: Temas materiales	3-3 Gestión de los temas materiales.
	Comunicación y Seguimiento.	GRI 2: Contenidos Generales	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas.
17	Alianzas Estratégicas.	GRI 2: Contenidos Generales	2-28 Afiliación a asociaciones.
17	COPARMEX - Clúster de Sonora - Clusmin Zacatecas.	GRI 2: Contenidos Generales	2-28 Afiliación a asociaciones.
17	Río Laja.	GRI 2: Contenidos Generales	2-28 Afiliación a asociaciones.
17	ExpoMiPyMe 2024 de Irapuato.	GRI 2: Contenidos Generales	2-6 -c Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales.
	Impacto Social.	GRI 3: Temas materiales	
11	Nuestra Huella Social.	GRI 413: Comunidades locales	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo.
3	FEMDE.	GRI 413: Comunidades locales	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo.
3; 6; 11	Corre por Cada Gota.	GRI 413: Comunidades locales	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo.
3; 11	Muero por Correr.	GRI 413: Comunidades locales	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo.
11	Tradición, Identidad y Comunidad. Peregrinación a Nuestra Señora de Guanajuato.	GRI 413: Comunidades locales	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo.

10; 11	Coronacion de reina - Entrega de tapitas.	GRI 413: Comunidades locales	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo.
11	Concurso de Altares de Día de Muertos 2024.	GRI 413: Comunidades locales	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo.
1;10;8	El Tablon: Tejiendo Oportunidades.	GRI 413: Comunidades locales GRI 14: Sector Minería	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo. 14.10 Comunidades locales.
4; 8; 17	Programa de Técnicos en Mantenimiento: PROTEM.	GRI 404: Formación y educación	404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición.
8;4	Capacitaciones Destacadas en Corporativo. Formación Técnica con Caterpillar.	GRI 3: Temas materiales GRI 404: Formación y educación	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales. 404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición.
8,4	Capacitacion SGI.	GRI 404: Formación y educación	404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición.
8,4	Curso sobre el Proceso Minero.	GRI 404: Formación y educación	404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición.
8;4	Curso de Liderazgo.	GRI 404: Formación y educación	404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición.
8,4	Curso de Excel.	GRI 404: Formación y educación	404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición.
8,4	Capacitaciones Sandvik.	GRI 404: Formación y educación	404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición.
8	Orgullosamente una Gran Empresa para Trabajar.	GRI 401: Empleo	GRI 401: Empleo.
3; 8	Mejorando los Espacios de Trabajo.	GRI 401: Empleo	GRI 401: Empleo.
	Medio Ambiente.	GRI 3: Temas materiales	3-3 Gestión de los temas materiales.
	Reunion Anual de Medio Ambiente.	GRI 304: Biodiversidad	304-2b Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad.
4; 8	Capacitaciones Ambientales.	GRI 3: Temas materiales GRI 404: Formación y educación	3-3 Gestión de los temas materiales. 404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición.

12; 13	Relación de Indicadores Ambientales del 2022 al 2024.	GRI 306: Residuos	306-3 Residuos generados.
12; 13	Incidentes Ambientales.	GRI 306: Residuos	306-3 Residuos generados.
12; 13	Recuperación de Aceites.	GRI 306: Residuos GRI 14: Sector Minería	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos. 14.5 Residuos.
12; 13	Emisiones.	GRI 305: Emisiones	305-1 Emisiones directas de GEI.
12; 13	Gestión de Residuos.	GRI 306: Residuos	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos.
6; 7; 12; 13	Campañas Ambientales.	GRI 304: Biodiversidad	304-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad.
6; 12; 14	Campaña del Cuidado del Agua.	GRI 304: Biodiversidad	304-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad.
12; 13	Campaña Día de la Tierra.	GRI 304: Biodiversidad	304-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad.
15	Reforestaciones.	GRI 304: Biodiversidad	304-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad.
12; 13	Cuidamos Nnuestro Entorno, dentro y fuera de la operación: Campañas de limpieza.	GRI 304: Biodiversidad	304-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad.
12; 13;15	Día Mundial del Reciclaje.	GRI 306: Residuos	306-2 Gestión de impactos significados relacionados con los residuos.
12; 13;15	Acciones Destacadas: Reciclón 2024.	GRI 306: Residuos	306-4 Residuos no destinados a eliminación.
12; 13;15	Día Mundial del Medio Ambiente: Ferias ambientales.	GRI 306: Residuos	306-2 Gestión de impactos significados relacionados con los residuos.
12; 13;15	Llantatón 2024.	GRI 306: Residuos	306-4 Residuos no destinados a eliminación.
15	Día del Arbol.	GRI 101: Biodiversidad	101-2 Gestión de los impactos sobre la biodiversidad.
7	Día Mundial del Ahorro Energetico.	GRI 302: Energía	302-4 Reducción de consumo energético.

13; 3	Recoleccion de Tapitas.	GRI 306: Residuos	306-2 Gestión de impactos significados relacionados con los residuos.
13; 15	Buenas Practicas Ambientales.	GRI 302: Energía	302-4 Reducción de consumo energético.
15	Reubicación de Especies.	GRI 304: Biodiversidad	304-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad.
15	Recorridos.		
13; 15	Reconocimientos.		
	Seguridad y Salud Ocupacional.	GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo GRI 14:Sector Minería	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo 14.16.6 Salud y seguridad en el trabajo.
8; 4; 3	Formación Continua y Capacitación Especializada.	GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo GRI 14:Sector Minería	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo. 403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo. 403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales.
8; 3	Feria de la Seguridad en Capela.	GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo GRI 14:Sector Minería	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo 14.16.6 Salud y seguridad en el trabajo.
8; 4; 3	Capacitación en Uso y Manejo de Extintores en Corporativo y Taller Cetral.	GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo GRI 14:Sector Minería	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo 14.16.6 Salud y seguridad en el trabajo.
8; 4; 3	Capacitación a Brigadistas.	GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo.
8; 3	Recorridos de Seguridad.	GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.
8; 3	Concurso de Dibujo: Fomentando la cultura preventiva desde casa.	GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo	
3	Campañas de Salud.	GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores.
3	Donar es un acto que cambia vidas.	GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores.

8; 3	Entrega de cuadernillo del manual de protocolos de control de riesgos criticos.	GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo.
8; 3	Campaña Anual de PrevenIMSS.	GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores.
8; 3	Indicadores.	GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes. 403-9 Lesiones por accidente laboral.
8; 3	Índice de Accidentabilidad.	GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes. 403-9 Lesiones por accidente laboral.
8; 3	IFATP.	GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes. 403-9 Lesiones por accidente laboral.
8; 3	Un Compromiso que da Resultados: Reconocimientos por parte del cliente.	GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes. 403-9 Lesiones por accidente laboral.