LA CANTERA
DESARROLLOS MINEROS

INFORME DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL 2025



SOMOS LA CANTERA

2025

Mensaje de
DIRECCIÓN GENERAL

El **2025** representa para **La Cantera Desarrollos Mineros** un año de consolidación, crecimiento y orgullo. Este ha sido también un año de expansión. Ampliamos nuestra cobertura a nivel nacional con nuevos proyectos mineros, lo que nos ha permitido llevar nuestro modelo de trabajo responsable a más comunidades, generando empleo, fortaleciendo a pequeñas empresas locales y creando alianzas que impulsan el desarrollo económico de nuestro entorno.

En materia ambiental, fortalecimos nuestras actividades enfocadas al cuidado y preservación del medio ambiente, reafirmando nuestro respeto por la tierra que nos permite trabajar. Nuestro mayor valor sigue siendo nuestra gente. Este año logramos mantener 0 accidentes fatales y una reducción significativa en nuestro índice de accidentabilidad, resultado del trabajo diario en el cuidado y bienestar saludable y seguro de nuestros colaboradores y de fortalecer la capacitación, promoviendo especialmente la seguridad como un valor no negociable.

Este compromiso nos ha permitido ser reconocidos por segundo año consecutivo como un Great Place To Work (GPTW), porque en La Cantera queremos seguir siendo el mejor lugar para trabajar.

Por sexto año consecutivo hemos obtenido el Distintivo de Empresa Socialmente Responsable (ESR) y el Distintivo de Buenas Prácticas Ambientales, reconocimientos que confirman que nuestro compromiso no es temporal, es parte de nuestra forma de trabajar.

Nos llena de orgullo el crecimiento del proyecto de El Tablón. Lo que inició en 2024 como un taller de costura en la comunidad rural de la sierra de Guanajuato, hoy es una realidad: los overoles que utilizan nuestros colaboradores en las unidades son hechos ahí, por manos de la comunidad.

De igual forma, mantuvimos vivo nuestro apoyo y participación en eventos de la comunidad, en nuestras tradiciones y en causas de apoyo social porque entendemos que ser parte de una comunidad es también celebrar, preservar y ayudar.

Cada logro de este 2025 es gracias al esfuerzo de quienes orgullosamente formamos parte de La Cantera Desarrollos Mineros. Seguimos avanzando con la convicción de que es posible crecer de manera segura, sostenible y humana. Nuestro compromiso hacia el futuro es el mismo: cuidar a nuestra gente, cuidar nuestro entorno y seguir construyendo un futuro sostenible para todos.



LIC. GUILLERMO EDUARDO WEBB MURRA
Director General

Mensaje de

DIRECCIÓN DE OPERACIONES

En **La Cantera Desarrollos Mineros** nos complace dirigirnos a ustedes para compartir un momento muy significativo en la historia de nuestra empresa.

Próximamente celebraremos 20 años de trayectoria, un camino construido con esfuerzo, compromiso, responsabilidad y la confianza de nuestros colaboradores, clientes, comunidades, proveedores y demás grupos de interés.Este importante aniversario nos invita también a recordar y rendir un especial homenaje a quien hizo posible el inicio de esta historia: nuestro fundador, Contador Público Guillermo Webb Cruces, que en paz descanse.

Su visión, liderazgo, valores y espíritu emprendedor sentaron las bases sobre las cuales se ha construido la Cantera Desarrollos Mineros. Su legado permanece presente en nuestra cultura, en nuestros principios y en el compromiso que día a día mantenemos con nuestros colaboradores, nuestros clientes, las comunidades y el entorno en el que desarrollamos nuestras actividades. Su obra trascendental de nuestro fundador, Don Guillermo Webb Cruces, seguirá siendo una fuente de inspiración para continuar construyendo una empresa sólida, responsable y comprometida con su gente y con la sociedad.

A lo largo de estas dos décadas, hemos trabajado con la convicción de que el crecimiento de nuestra empresa debe ir acompañado del bienestar de las personas, el respeto por nuestro entorno y la generación de valor para las comunidades donde tenemos presencia.

Por sexto año consecutivo, nos encontramos refrendando nuestro compromiso mediante el proceso de certificación como Empresa Socialmente Responsable, un reconocimiento que representa la continuidad de una cultura basada en principios éticos, responsabilidad social, respeto a las personas, cuidado del medio ambiente y una relación cercana y responsable con nuestras comunidades.

Al acercarnos a nuestro 20.º aniversario, renovamos nuestro compromiso de continuar creciendo de manera responsable, fortaleciendo nuestras relaciones y trabajando para que cada una de nuestras acciones contribuya a generar un impacto positivo en las personas, las comunidades y el entorno. En La Cantera Desarrollos Mineros, seguiremos trabajando con la misma determinación, visión y compromiso que dieron origen a este proyecto hace casi dos décadas, convencidos de que el futuro se construye con responsabilidad, colaboración y respeto.

Agradecemos a todos nuestros grupos de interés por ser parte de nuestra historia, por acompañarnos durante estos 20 años y por continuar construyendo, junto con nosotros, un futuro de desarrollo sostenible y responsabilidad social.



ING. ULIANOV PALOMINO VALLEJO
Director de Operaciones

Mensaje de

DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANZAS

En La Cantera Desarrollos Mineros entendemos que la sostenibilidad de una organización no se construye únicamente a través de los resultados financieros, sino mediante la capacidad de generar valor de manera responsable para nuestros colaboradores, clientes, proveedores, comunidades y demás grupos de interés. Durante este año continuamos fortaleciendo las bases que nos permitirán consolidar una organización más eficiente, innovadora y preparada para afrontar los retos de una industria minera en constante evolución.

Desde la Dirección de Administración y Finanzas impulsamos iniciativas orientadas a fortalecer nuestros procesos, optimizar la gestión de los recursos, promover una cultura de mejora continua y respaldar el crecimiento estratégico de la organización. Uno de nuestros principales compromisos ha sido seguir invirtiendo en las personas. Creemos firmemente que el talento humano representa el activo más valioso de La Cantera; por ello, reforzamos nuestros programas de capacitación, desarrollo y profesionalización, impulsando alianzas con instituciones y proveedores estratégicos que nos permiten elevar las competencias técnicas y administrativas de nuestros equipos.

De igual manera, continuamos promoviendo acciones enfocadas en el bienestar integral de nuestros colaboradores. Durante el año fortalecimos beneficios, mejoramos las condiciones de nuestros campamentos y comedores, reconocimos la lealtad y permanencia de quienes han contribuido al crecimiento de nuestra organización e impulsamos iniciativas que favorecen ambientes de trabajo seguros, saludables e incluyentes.

La transformación digital y la eficiencia operativa también han sido prioridades. Avanzamos en la estandarización de procesos, el fortalecimiento de nuestros sistemas de gestión y la incorporación de herramientas tecnológicas que nos permiten tomar decisiones con mayor oportunidad, fortalecer el control interno y generar mayor valor para nuestros clientes.

Asimismo, reafirmamos nuestro compromiso con una gestión transparente, ética y alineada con los principios de sostenibilidad. Estamos convencidos de que una organización responsable debe integrar en cada decisión criterios económicos, sociales y ambientales que garanticen un crecimiento sólido y sostenible en el largo plazo.

Los avances que hoy presentamos son resultado del compromiso, la disciplina y la colaboración de cada una de las personas que forman parte de La Cantera Desarrollos Mineros. A todas y todos les expreso mi más sincero reconocimiento y agradecimiento, porque cada logro alcanzado refleja el profesionalismo y la pasión con la que desempeñan su trabajo día con día.

Miramos hacia el futuro con optimismo y responsabilidad. Seguiremos impulsando iniciativas que fortalezcan nuestra competitividad, desarrollen a nuestra gente, promuevan la innovación y consoliden una cultura organizacional basada en la integridad, la excelencia y la mejora continua. Nuestro compromiso es continuar construyendo una empresa cada vez más sólida, sostenible y preparada para afrontar los desafíos de la minería del futuro.

Porque en La Cantera Desarrollos Mineros estamos convencidos de que administrar con responsabilidad es generar confianza, crear oportunidades y contribuir al desarrollo sostenible de México.



LIC. ELIZABETH LÓPEZ ALARCÓN
Director de Administración y Finanzas

Brindamos el acceso a la información a nuestros grupos de interés a través de la difusión de asuntos relevantes en temas social, ambiental y económico.

WWW.MINERALACANTERA.COM



GOBERNANZA

Enfocada en la satisfacción al cliente, eficiencia operativa y sostenibilidad, **La Cantera Desarrollos Mineros** opera en un entorno de alta complejidad que implica retos en términos de regulación, contexto social, formación y entrenamiento, recursos naturales y relaciones con comunidades locales.

A través de la implementación de principios éticos, transparencia y responsabilidad, aseguramos una gestión eficiente y orientada al bienestar de todas nuestras partes interesadas.



¿QUIÉNES SOMOS?

Somos una empresa mexicana especializada en el desarrollo y la construcción de proyectos mineros y obras de infraestructura para la industria minera. Desde nuestra fundación, en octubre de 2006, hemos integrado los distintos procesos de la minería subterránea, entre ellos el desarrollo, la explotación, el sostenimiento y la extracción. Esta experiencia nos ha permitido mantener un crecimiento sostenible y consolidar la confianza de nuestros clientes.

A lo largo de nuestra trayectoria, hemos trabajado de la mano con empresas líderes del sector, como Fresnillo plc, Peñoles, Grupo México, First Majestic, Luca Mining, Grupo Bacis y Orbia, entre otras.

Actualmente, contamos con más de 1,600 colaboradores distribuidos en distintas unidades operativas a lo largo del territorio nacional.



El compromiso de La Cantera Desarrollos Mineros (LCDM) con la excelencia operativa, la seguridad y la sostenibilidad nos ha permitido mantener un crecimiento constante, fortalecer nuestra presencia y contribuir al desarrollo de la industria minera en México

Entre nuestros principales servicios se encuentran:

- **DESARROLLO DE OBRAS MINERAS Y EXPLOTACIÓN.**
  Exploración, preparación y/o desarrollo, sostenimiento y explotación de minas.

- **CONSULTORÍA MINERA.**
  Diseños de minas e infraestructura minera, diseño de ventilación, diseño de estaciones de bombeo.

- **EVALUACIÓN DE PROYECTOS.**
  Conceptualización, estudios de factibilidad y análisis de sensibilidad.

- **CONSTRUCCIÓN Y OBRA CIVIL.**

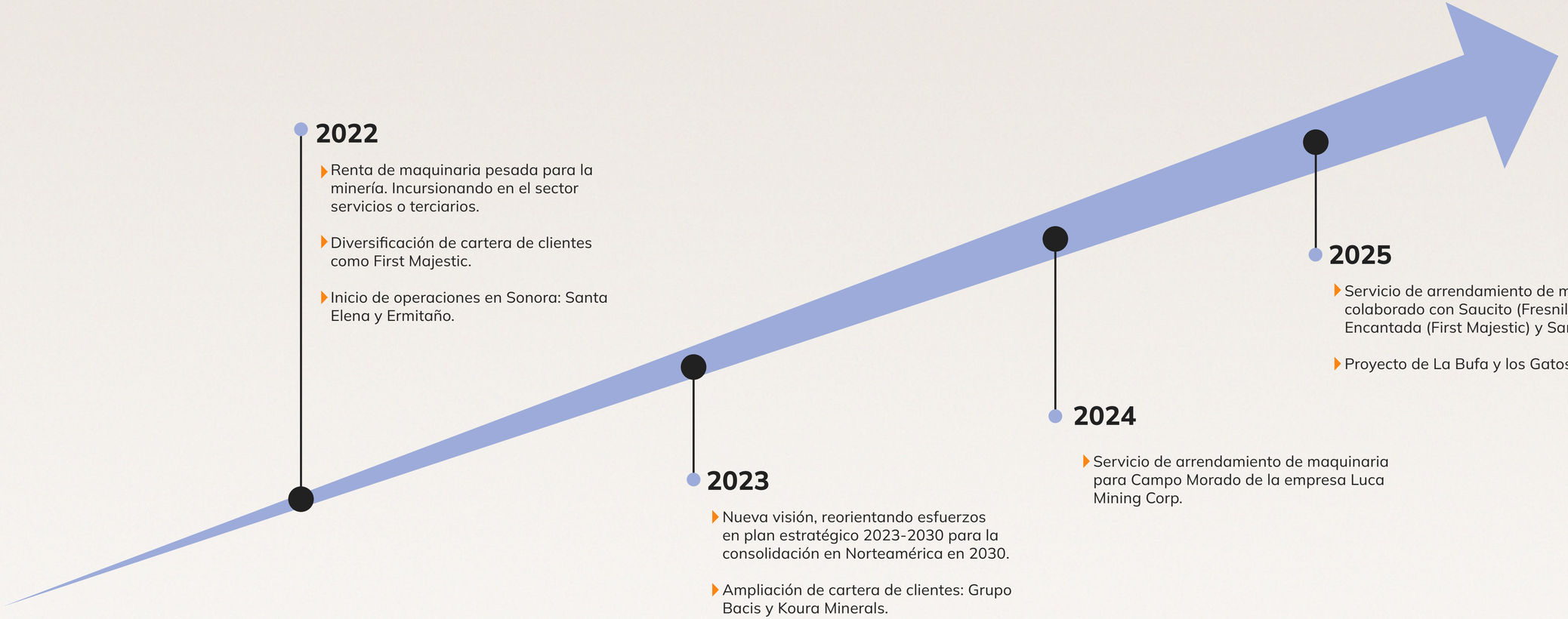
- **CAPACITACIÓN TÉCNICA.**
  Entrenamiento personalizado en operación de equipo pesado a través de **Simuladores de Equipos – Jumbos de Barrenación, Jumbo Ancladores, Scoop tram y Camiones.**

LA CANTERA DESARROLLOS MINEROS

- Más de 19 años de experiencia.
- Más de 15 proyectos desarrollados.
- Portafolio diversificado de servicios.
- Sólida estructura organizacional.
- Compromiso con la sostenibilidad.
- Solidez financiera.
- Estrategia de crecimiento sostenible.



EXPANSIÓN Y FORTALECIMIENTO 2022-2025



2022

- Renta de maquinaria pesada para la minería. Incursionando en el sector servicios o terciarios.
- Diversificación de cartera de clientes como First Majestic.
- Inicio de operaciones en Sonora: Santa Elena y Ermitaño.

2023

- Nueva visión, reorientando esfuerzos en plan estratégico 2023-2030 para la consolidación en Norteamérica en 2030.
- Ampliación de cartera de clientes: Grupo Bacis y Koura Minerals.
- Proyectos de Bacis y Las Cuevas.

2024

- Servicio de arrendamiento de maquinaria para Campo Morado de la empresa Luca Mining Corp.

2025

- Servicio de arrendamiento de maquinaria colaborado con Saucito (Fresnillo Plc), la Encantada (First Majestic) y Sandvick.
- Proyecto de La Bufa y los Gatos.

NUESTRA PRESENCIA



1.- **Unidad Ciénega** (2007)
2.- **Unidad Saucito** (2010)
3.- **Unidad Orisyvo** (2011)
4.- **Unidad Capela** (2011)
5.- **Unidad San Julián** (2019)
6.- **Unidad Ermitaño** (2022)
7.- **Unidad Tizapa** (2022)
8.- **Unidad Bacis** (2023)
9.- **Unidad Las Cuevas** (2023)
10.- **Unidad Campo Morado** - Renta Maquinaria (2024)
11.- **Unidad Santa Elena** (2022-2022)-(2025)
12.- **Unidad La Bufa** (2025)
13.- **Unidad Saucito** - Renta Maquinaria (2025)
14.- **Unidad La Encantada** (2025)
15.- **Unidad Los Gatos** (2025)

Su enfoque en la innovación, la sostenibilidad y la eficiencia operativa ha posicionado a La Cantera Desarrollos Mineros como un referente del sector minero en México. Gracias a su crecimiento sostenido y a su capacidad para responder a las necesidades de la industria, la empresa ha ampliado progresivamente su cobertura, llevando sus servicios a un mayor número de operaciones mineras en distintas regiones del país.

Actualmente, su presencia nacional es resultado de la confianza de sus clientes y refleja su compromiso permanente con la excelencia, la seguridad y la generación de valor para la industria minera mexicana.



MISIÓN

Somos una empresa minera especializada en la ejecución de proyectos e infraestructura para la minería, con tecnología de punta, altos estándares de calidad y seguridad en beneficio de nuestros colaboradores, clientes y accionistas, manteniendo buenas relaciones con las comunidades y respetando al medio ambiente.

VISIÓN

Consolidarnos al 2030 como una empresa altamente competitiva en Norte América en la ejecución de proyectos mineros y civiles con altos estándares de seguridad, calidad y comprometidos en el desarrollo sustentable.

IDEOLOGÍA

- Nosotros existimos para darle valor y confianza a nuestros clientes.
- Nuestro verdadero negocio es resolver problemas.
- Aceptamos grandes retos y corremos enormes riesgos.
- Buscamos brindar oportunidades y crecimiento a nuestro personal.
- Contribuimos con las comunidades donde operamos.
- Siempre ser mejores que ayer.

NUESTROS VALORES



TRABAJO EN EQUIPO

Mutua colaboración de personas a fin de alcanzar un objetivo común.

INTEGRIDAD

Actuar en todo momento bajo un compromiso personal con la honestidad, franqueza y la justicia, es decir vivir con los principios personales y morales.

RESPETO

Es el trato, atención y/o consideración que se les brinda a los demás, aceptando las diferencias y tolerando las formas de pensar, actuar, religión y cultura.

HONESTIDAD

Es el valor de decir la verdad, ser decente, razonable y justo.

RESPONSABILIDAD

Cumplimiento de las obligaciones.

SEGURIDAD

La integridad de nuestro personal es lo más importante en nuestra empresa.

SUSTENTABILIDAD

La Cantera Desarrollos Mineros mantiene una gestión activa y permanente de sus partes interesadas, consciente de que la sostenibilidad de sus operaciones depende de construir relaciones sólidas, transparentes y basadas en la confianza. Como parte de este compromiso, la Alta Dirección validó los asuntos materiales, los objetivos organizacionales y los temas estratégicos de la empresa, asegurando su alineación con la estrategia corporativa y con los criterios ASG (ambientales, sociales y de gobernanza).

Asimismo, durante 2025 se aplicó la Encuesta de Percepción de Asuntos Materiales a las partes interesadas, con el propósito de conocer sus expectativas y fortalecer la identificación, priorización y gestión de los temas más relevantes para la organización.

PARTES INTERESADAS	
COLABORADORES	Alcanzar el máximo compromiso y fidelidad de nuestros colaboradores, generando el entorno emocional y material que permita atraer y desarrollar el mejor talento individual y colectivo.
ACCIONISTAS	Crear valor y confianza siendo una empresa altamente competitiva.
CLIENTES	Tener una relación de trabajo productiva y sostenible a lo largo de la vida del proyecto, ejecutando propuestas de valor a su negocio y contribuyendo a su desarrollo.
PROVEEDORES	Alinearlos a los planes de crecimiento de La Cantera Desarrollos Mineros, fortaleciendo nuestra cadena de suministros.
GOBIERNO Y ENTIDADES REGULATORIAS	Cumplir con las normativas gubernamentales y ambientales, manteniendo relaciones proactivas.
COMUNIDADES LOCALES	Contribuir voluntariamente en iniciativas y colaborar con instituciones u otras organizaciones para la promoción y difusión de prácticas responsables y sostenibles para crear una sociedad más justa y solidaria.
MEDIO AMBIENTE	Minimizar el impacto ambiental de sus operaciones, implementando prácticas sostenibles y respetuosas.

ESTRUCTURA CORPORATIVA

La Cantera Desarrollos Mineros cuenta con una estructura corporativa sólida y eficiente, integrada por áreas funcionales y estratégicas. Cada una de ellas está encabezada por líderes responsables de coordinar sus actividades y asegurar el cumplimiento de los objetivos establecidos.
Este modelo organizacional favorece el desarrollo eficiente de las operaciones, fortalece la coordinación entre las distintas áreas e impulsa la mejora continua, bajo los más altos estándares de calidad, seguridad y sostenibilidad.

Asimismo, la empresa incorpora los principios ASG (ambientales, sociales y de gobernanza) como un eje transversal en su proceso de toma de decisiones. Este enfoque promueve el uso responsable de los recursos naturales, el fortalecimiento de las relaciones con las comunidades y demás partes interesadas, así como el bienestar de sus colaboradores. De igual manera, fomenta el cumplimiento normativo, la ética empresarial y una gobernanza transparente, contribuyendo a la generación de valor sostenible y al crecimiento responsable de la organización.



CÓDIGO DE ÉTICA

En La Cantera Ddesarrollos Mineros promovemos una cultura de transparencia, legalidad e integridad, fortaleciendo las prácticas de nuestros colaboradores y manteniendo altos estándares éticos y profesionales en nuestras operaciones y relaciones con los grupos de interés.

Este compromiso se refleja en nuestro Código de Ética, disponible para todos nuestros grupos de interés y entregado a cada colaborador al momento de su incorporación con el propósito de que conozca, comprenda y adopte los principios y lineamientos que guían nuestro actuar.



LÍNEA DE DENUNCIA

Contamos con una Línea de Denuncia segura y confidencial, disponible para colaboradores, proveedores y clientes, que permite reportar irregularidades o posibles incumplimientos de nuestras políticas internas. Para fomentar su conocimiento y utilización, mantenemos su difusión constante en redes sociales, en nuestra página web y mediante lonas informativas visibles en cada unidad operativa, recordando a nuestros colaboradores la importancia de este mecanismo.

A través de estas acciones, buscamos fortalecer la confianza en el canal, garantizando la confidencialidad de la información y promoviendo un entorno en el que las personas puedan expresar sus inquietudes con la seguridad de que serán atendidas con responsabilidad y respeto, contribuyendo así a nuestra cultura de ética, integridad y transparencia.



SISTEMA DE ATENCIÓN AL USUARIO EN LÍNEA SAUL

Con nuestro Sistema de Atención al Usuario en Línea, nuestros colaboradores pueden compartir sus comentarios, consultas y sugerencias sobre los servicios que ofrecemos. Para dar a conocer este medio y fomentar su uso, colocamos lonas informativas en cada unidad operativa.

Tenemos el compromiso de atender las solicitudes recibidas en un plazo no mayor a dos días hábiles, procurando mantener una comunicación cercana y dar seguimiento a las necesidades de nuestros colaboradores.



PLAN ESTRATÉGICO

Durante 2025, la Alta Dirección y los líderes de La Cantera Desarrollos Mineros (LCDM) llevaron a cabo la revisión anual de los principales elementos estratégicos de la organización. Entre los temas analizados se incluyeron:

- *Los objetivos organizacionales y el avance de los proyectos internos.*
- *Los temas estratégicos y asuntos materiales de la organización.*
- *El diseño y la aplicación de una encuesta de percepción externa dirigida a los principales clientes.*
- *El diseño y la aplicación de una encuesta de percepción interna sobre los asuntos materiales.*
- *El diseño y la aplicación de una encuesta de percepción interna relacionada con los riesgos corporativos.*

Las encuestas fueron aplicadas a los líderes de la organización y a sus principales clientes, con el propósito de conocer sus percepciones, expectativas e inquietudes respecto de los asuntos más relevantes y los riesgos con mayor probabilidad de ocurrencia.

La información obtenida permitió fortalecer la toma de decisiones, orientar la gestión de los temas prioritarios y contribuir a la mejora del desempeño de La Cantera Desarrollos Mineros.

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS



GESTIÓN OPERATIVA

GESTIÓN DE LOGÍSTICA

- Compras programadas y entregas mensuales.
- Procedimientos documentados en cada unidad.
- Proveedores estratégicos negociados.
- Distribución de materiales según su ubicación.
- Convenios para consignación y almacenes en sitio.
- El 85% de las entregas libre a bordo en cada unidad.
- Sistema de control y validación de consumos.

GESTIÓN DE MANTENIMIENTO

- Sistema de control de mantenimiento.
- Modelo backlog para priorización.
- Aplicación y procesamiento de indicadores de TMEF, TPPR.
- Monitoreo y control de componentes y vida útil.
- Reportes semanales/mensuales y rangos de medición.

Para garantizar la Disponibilidad Física de la Flota de equipos se cuenta con los siguientes convenios y soportes a los proyectos operativos:

TALLER CENTRAL

- Soporte técnico a sitio ante fallas complejas o reparaciones mayores.
- Equipos en Stand by por tipo de flota y unidad.
- Reparación de componentes mayores y/o críticos.
- Asesoría técnica y asistencia remota.
- Capacitación técnica en Simuladores IMMERSIVE en escenarios de Mantto.
- Capacitación de personal en programa PROTEM.
- Consignaciones de Sandvik y Kenworth en Guanajuato con el listado de piezas críticas y de alta rotación.

SANDVIK

- 2000 horas anuales para capacitación y servicio técnico.
- 40 horas por equipo para puesta en marcha en unidad.
- Personal Interno certificado en sistemas FS1000.
- Paquete FDM para telemetría del equipo.

MOBIL LUB

- Monitoreo y análisis de aceite de MP.
- Acompañamiento técnico en sitio respecto a lubricación.
- Bus escuela para capacitación en temas de Mantto.

TRACSA CAT

- Asesoría en Mantto del equipo.
- Soporte técnico y seguimiento a rendimientos de Llantas.
- SIS CAT para apoyo en manuales, despieces y esquemas.

ASUNTOS MATERIALES

Los asuntos materiales son aquellos temas que generan impactos significativos en el desempeño económico, social y ambiental de una organización, y que influyen en las expectativas, decisiones y percepciones de sus partes interesadas.

En La Cantera Desarrollos Mineros, la identificación y gestión de los asuntos materiales constituye una herramienta estratégica que permite:

- *Reconocer los factores críticos que pueden influir en el desempeño y éxito del negocio.*
- *Priorizar la toma de decisiones de acuerdo con la relevancia y el impacto de cada tema.*
- *Alinear la estrategia corporativa con marcos y estándares internacionales, como GRI e ISO, así como con los criterios ASG.*
- *Fortalecer la sostenibilidad, la competitividad y la generación de valor a largo plazo.*



Una vez evaluados y priorizados, los asuntos materiales se incorporan a la planeación corporativa mediante la definición de objetivos estratégicos, iniciativas clave, indicadores de desempeño (KPIs) y planes de acción que permiten dar seguimiento a los resultados y promover la mejora continua.

3 CATEGORÍAS

8 SUB GRUPOS

25 ASUNTOS MATERIALES



ASUNTOS DE GOBERNANZA

Estos temas se refieren a cómo se dirige, gestiona y controla la empresa.

En La Cantera, la buena gobernanza garantiza una organización sólida, confiable y orientada a resultados sostenibles.

Estos temas son:
- G1. Estrategia, planeación y desempeño financiero.
- G2. Excelencia operativa y calidad del servicio.
- G3. Cumplimiento normativo, ciberseguridad y gestión de riesgos tecnológicos y operativos.

ASUNTOS SOCIALES

Temas vinculados con las personas y las comunidades.

Estos asuntos reflejan nuestra cultura basada en el respeto, la colaboración y el desarrollo humano como pilares del éxito colectivo.

Estos temas son:
- S1. Trabajo decente y relaciones laborales.
- S2. Comunidad, seguridad pública y licencia social.
- S3. Contribución económica local y presencia territorial.

ASUNTOS AMBIENTALES

Temas que se relacionan con cómo nuestras operaciones impactan el medio ambiente.

En La Cantera, estos asuntos reflejan nuestro compromiso con operar de manera responsable, segura y sostenible, reduciendo los impactos y fomentando la mejora continua ambiental.

Estos temas son:
- A1. Transición energética y eficiencia operativa.
- A2. Cumplimiento ambiental y certificaciones.

IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS

Durante 2025, como resultado del análisis interno y externo realizado por los líderes de la organización, se identificaron 48 riesgos corporativos. Estos corresponden a eventos potenciales vinculados con los asuntos materiales que podrían afectar el cumplimiento de los objetivos organizacionales.

Como parte del proceso, se aplicó una encuesta de percepción a las partes interesadas internas. Con base en los resultados obtenidos, los riesgos fueron priorizados de acuerdo con su nivel de relevancia, considerando tanto su probabilidad de ocurrencia como la magnitud de su posible impacto en los objetivos de la organización.

El análisis detallado de cada riesgo, incluyendo su probabilidad, impacto potencial y nivel de criticidad, se presentará en informes posteriores. Estos documentos también incluirán las medidas de control y mitigación adoptadas para prevenir su materialización o reducir sus posibles efectos.

4 TIPOS DE RIESGOS

NEGOCIO

Relacionados con el mercado y el entorno en el que cada negocio opera.

Son posibles pérdidas de valor o resultados derivados de la competencia y el mercado, cambios en el modelo de negocio, la innovación, el marco regulatorio, así como eventos que afecten a la sostenibilidad y reputación de la organización.

CUMPLIMIENTO

Asociados con el cumplimiento de las obligaciones derivadas de la legislación aplicable, los contratos con terceros y las obligaciones autoimpuestas por las compañías, fundamentalmente a través de sus lineamientos operativos, códigos éticos y de conducta.

Posibles pérdidas de valor o resultados derivados de aspectos legales o relacionados con el cumplimiento.

OPERATIVOS

Asociados a los procesos de producción, provisión del servicio, generación de ingresos y costes incurridos.

Posibles pérdidas de valor o resultados de valor derivados de los eventos causados por la inadecuación o fallos provenientes de los procesos y los sistemas informáticos, la seguridad del entorno (personas, maquinarias, instalaciones), el servicio al cliente, los recursos humanos, así como la gestión operativa.

FINANCIEROS

Asociados a cambios en las magnitudes financieras, al acceso a los mercados financieros, a la gestión de tesorería y/o a la fiabilidad de la información financiera.

Posibles pérdidas de valor o resultados derivados de movimientos adversos del entorno económico (variables financieras) y de la incapacidad de la empresa para hacer frente a sus compromisos o hacer líquidos sus activos.Asimismo, se incluyen dentro de esta categoría los riesgos de naturaleza fiscal.

ALINEACIÓN A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Nuestro compromiso con la sostenibilidad trasciende las operaciones mineras. Por ello, alineamos nuestras acciones con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030 de las Naciones Unidas, promoviendo el crecimiento económico inclusivo, el desarrollo social y la protección del medio ambiente.

Los ODS sirven como marco de referencia para orientar las políticas, estrategias y prácticas de La Cantera Desarrollos Mineros, fortaleciendo nuestra contribución al bienestar de las comunidades donde operamos y al cumplimiento de los desafíos globales en materia de sostenibilidad.

ODS 8:
TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

Asegurar la generación de empleo de calidad en condiciones seguras y justas.

Verificar el cumplimiento de las normativas laborales fomentando el bienestar y desarrollo profesional.



ODS9:
INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

Reducir el impacto ambiental y mejorar la productividad mediante inversiones en infraestructura eficiente, tecnologías limpias y la innovación en procesos operativos.



ODS15:
VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES

Identificar las zonas de mayor riesgo ambiental y las oportunidades de restauración ecológica.

Ajustar las estrategias para garantizar la conservación a largo plazo de los ecosistemas afectados por la minería.



ODS 16:
PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS

Asegurar el cumplimiento con regulaciones nacionales e internacionales y la transparencia en las operaciones.

Fomentar un gobierno corporativo sólido y ético.



ODS 17:
ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

Establecer alianzas estratégicas con gobiernos, ONG, y otras empresas del sector minero para implementar mejores prácticas y asegurar la sostenibilidad de las operaciones, compartiendo conocimientos.



COMUNICACIÓN Y SEGUIMIENTO

COMUNICACIÓN

Factor clave para asegurar el éxito de las estrategias, facilitando la transparencia en toda la organización.

OBJETIVOS DE COMUNICACIÓN

Transparencia total: Asegurar que todos los colaboradores comprendan las iniciativas. Involucramiento: lograr que cada miembro de la organización esté alineado con los objetivos, entendiendo su rol en la ejecución de estos.

Mejora continua: facilitar un flujo de información constante que permita hacer ajustes y mejorar las decisiones.

DEFINICIÓN DE CANALES DE COMUNICACIÓN

Intranet y herramientas tecnológicas.
Informes de resultados accesibles a todas las áreas incluyendo KPI´S, análisis de riesgos y estado de proyectos.

REUNIONES DE COORDINACIÓN Y SEGUIMIENTO

Reuniones trimestrales de seguimiento con personal directivo y líderes de área.

Revisión anual estratégica para evaluar avances y ajustar planes estratégicos según sea necesario.

ROL DE LA OFICINA DE GESTIÓN ESTRATÉGICA

Responsable de consolidar y difundir avances y de coordinar los informes trimestrales y la revisión anual.

ALIANZAS ESTRATÉGICAS

El establecimiento de alianzas estratégicas constituye un eje fundamental para el cumplimiento de nuestros objetivos. Estamos convencidos de que la colaboración nos permite ampliar nuestro alcance, fortalecer nuestras capacidades y obtener mejores resultados. Por ello, establecemos vínculos con instituciones que comparten nuestros valores y contribuyen a multiplicar el impacto positivo de nuestras acciones.

Estas colaboraciones generan valor para nuestras partes interesadas y reflejan nuestro compromiso con el desarrollo sostenible de las actividades que realizamos. A continuación, presentamos algunas de las asociaciones con las que mantenemos una relación estratégica y alineada con los objetivos de La Cantera Desarrollos Mineros.



17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

COPARMEX

A través de esta alianza, hemos podido programar talleres y cursos que fortalecen las habilidades de nuestro equipo, fomentan el cumplimiento normativo y refuerzan nuestra cultura de integridad y liderazgo. Esta colaboración nos conecta con una red de empresas comprometidas con el desarrollo sostenible de México.

CLÚSTER MINERO DE SONORA

Formar parte del Clúster Minero de Sonora es una decisión estratégica que refuerza nuestro compromiso con el desarrollo sostenible de la minería, por lo que en 2024 renovamos nuestra afiliación con la certeza de saber que esta alianza nos permite colaborar con actores clave del sector para impulsar la innovación, la responsabilidad social y la eficiencia operativa.

CLUSMIN ZACATECAS

Nuestra vinculación con el Clúster Minero de Zacatecas responde al objetivo de mantenernos a la vanguardia del sector a través de la colaboración y la mejora continua. Esta alianza nos permite estar presentes en un entorno de alta competitividad e innovación, y ser parte activa en el fortalecimiento del sector minero.

INSTITUTO MINERO DE GUANAJUATO

Contamos con una alianza estratégica con el Instituto Minero de Guanajuato (IMG), mediante la cual fortalecemos las habilidades y competencias de nuestros colaboradores. Esta colaboración incluye capacitación en simuladores en las instalaciones del Instituto, dirigida a operadores con y sin experiencia y al personal de mantenimiento, favoreciendo su desarrollo profesional y el fortalecimiento de sus conocimientos técnicos.

EXPO MIPYME 2025 DE IRAPUATO

Nos enorgullece haber participado por segunda ocasión en la Expo MiPyME Guanajuato, en el marco de su 17.ª edición. Este encuentro representó una valiosa oportunidad para establecer alianzas estratégicas, generar vínculos comerciales y promover el desarrollo conjunto mediante la colaboración con proveedores locales.

Nuestra participación en estos espacios de negocio fortalece la cadena de valor y nos permite identificar nuevas oportunidades de crecimiento y cooperación. Estamos convencidos de que iniciativas como esta son esenciales para dinamizar la economía local y regional.

Formar parte de este evento no solo impulsa el crecimiento de nuestra empresa, sino que también nos permite contribuir al fortalecimiento y desarrollo de las micro, pequeñas y medianas empresas.



17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

SOCIAL

Reconocemos que la responsabilidad social no es únicamente un deber, sino también una oportunidad para generar valor compartido y fortalecer la relación con nuestras partes interesadas.

A lo largo del año, impulsamos acciones que fomentan el sentido de pertenencia y consolidan nuestros vínculos con el entorno. Estas iniciativas se desarrollan con la participación de los colaboradores del corporativo y de las unidades operativas, reflejando el compromiso de la empresa con el bienestar colectivo y la mejora de la calidad de vida en las comunidades donde tenemos presencia.



MEJORANDO CASAS DE SALUD SEGUNDA ETAPA

Durante 2025 reafirmamos nuestro compromiso con las comunidades a través de la segunda fase de apoyo a los centros de salud.

Como parte de esta iniciativa, identificamos las necesidades de cada centro y contribuimos a mejorar sus instalaciones mediante la entrega de materiales para la realización de losas y colocación de vitropiso, favoreciendo así espacios más adecuados para la atención de la población.









CABALGATA DE DÍA DE REYES

Iniciamos el año celebrando, por segunda ocasión, el Día de Reyes con la participación de 14 colaboradores. Juntos recorrimos las principales calles de la ciudad, desde la Escuela Normal Superior hasta la emblemática Alhóndiga de Granaditas, llevando alegría y esperanza a las familias.

Durante el recorrido entregamos dulces y pelotas a las niñas y los niños, compartiendo momentos de ilusión y creando recuerdos inolvidables para nuestra comunidad y nuestros colaboradores.



CARRERA
MUERO POR CORRER

Por quinto año consecutivo, reafirmamos nuestro compromiso con la comunidad siendo patrocinadores de la carrera “Muero por Correr”, un evento con causa en apoyo al Albergue del Hospital General de Guanajuato. Este año, fuimos más allá y sumamos nuestro granito de arena con la donación de material de construcción para la expansión del Albergue, un espacio que brinda refugio y esperanza a quienes más lo necesitan.

Agradecemos a las y los colaboradores que han participado con entrega en cada edición. Ellos también son parte fundamental de este compromiso.

En noviembre reafirmamos ese compromiso participando en la edición 2025. Lo que sembramos este año florecerá en 2026, porque creemos que ayudar es dejar huella en la vida de los demás.



PROGRAMA DE TÉCNICOS EN MANTENIMIENTO: PROTEM

Impulsamos su crecimiento profesional a través del programa PROTEM, en colaboración con el Instituto Minero de Guanajuato.

Este programa está diseñado para brindar capacitación teórica, técnica y práctica en campo, especialmente en el área mecánica, tanto a jóvenes con experiencia como a quienes están dando sus primeros pasos en el ámbito minero.

Nuestra meta es contribuir activamente al desarrollo de talento local y generar oportunidades reales de formación y empleo



PEREGRINACIÓN EN HONOR A NUESTRA SEÑORA DE GUANAJUATO

Como cada año, participamos con orgullo en la Peregrinación de Nuestra Señora de Guanajuato, una tradición de más de 50 años que une al gremio minero en un recorrido lleno de devoción y esperanza. Acompañamos la imagen de la Virgen en caravana por las calles de Guanajuato Capital, con la fe de que su protección guíe cada jornada laboral.

En La Cantera Desarrollos Mineros, honramos el poder de nuestras raíces y la fuerza de las tradiciones que nos fortalecen como comunidad.



ORGULLOSAMENTE UNA GRAN EMPRESA PARA TRABAJAR

Por segundo año consecutivo, La Cantera Desarrollos Mineros obtuvo la certificación Great Place to Work (GPTW), reafirmando su compromiso con la construcción de un entorno laboral basado en la confianza, el respeto y el desarrollo de sus colaboradores. Gracias al trabajo conjunto y a la participación de nuestros equipos, alcanzamos un nuevo logro: por primera vez, nuestras oficinas corporativas fueron certificadas para el periodo comprendido entre mayo de 2025 y mayo de 2026.

Este reconocimiento va más allá de una certificación; representa el resultado de nuestras prácticas organizacionales y de los esfuerzos que realizamos para ofrecer un espacio de trabajo positivo, inclusivo y orientado al crecimiento continuo.

Seguimos avanzando con la convicción de que cuidar, escuchar y desarrollar a nuestra gente es la mejor inversión para construir el futuro de la organización.



RECIBIMOS EL GALARDÓN SELLO WIM

En La Cantera Desarrollos Mineros, estamos orgullosos de recibir el Sello WIM (Women in Mining), un reconocimiento que destaca nuestro compromiso con la equidad de género y la inclusión en la industria minera.

Este logro refleja el esfuerzo de cada uno de nuestros colaboradores para fomentar un entorno laboral más diverso, equitativo y con mayores oportunidades para las mujeres en minería.

Seguiremos trabajando para fortalecer una cultura de respeto, crecimiento y liderazgo para todos.



8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

PREMIOS DE LEALTAD

Cada año la empresa otorga el Premio de Lealtad, un bono económico entregado a las personas colaboradoras en el aniversario de su trayectoria laboral. Este beneficio promueve el reconocimiento justo, fortalece la permanencia y contribuye a que los ingresos de nuestra plantilla estén por encima de lo establecido por la ley.

El bono se entrega de manera anual, es formalmente comunicado al personal y complementa las prestaciones vigentes, lo que contribuye a garantizar condiciones laborales dignas.









CORONACIÓN DE LA REINA
DE SAN JUAN Y PRESA DE LA OLLA 2025

Por quinto año consecutivo, La Cantera Desarrollos Mineros se sumó con orgullo a la coronación de la Reina de Guanajuato, evento emblemático que marca el inicio de las Fiestas de San Juan y Presa de la Olla.

En esta edición, nuestros colaboradores estuvieron el honor de acompañar a la soberana María José I, encarnando el legado minero que nos vincula con la identidad de la ciudad. Nuestra participación constante refuerza el compromiso con las tradiciones que dan vida y unidad a la comunidad guanajuatense.



BANCO DE TAPITAS

Entrega de Tapitas a la fundación Tapitas A.C. para tratamientos de niños con cáncer.



CONCURSO DE ALTARES DE DÍA DE MUERTOS

Anualmente, con la finalidad de promover la celebración del Día de muertos y fomentar la difusión de nuestras tradiciones populares mexicanas, realizamos el concurso de Altares de Día de Muertos 2025.

Una dinámica donde se desarrolla la creatividad, el esfuerzo y el espíritu de tradición de todos los participantes de corporativo, taller central y unidades operativas.



CARRERA
CORRE X CADA GOTA

Por segundo año consecutivo, La Cantera Desarrollos Mineros participó y fue patrocinador oficial de la carrera “Corre por cada Gota”, reafirmando su compromiso con el cuidado del agua y su Responsabilidad Social Empresarial.

El evento, realizado en la Presa de la Purísima, reunió a cientos de participantes en recorridos de 5 y 10 km, donde 19 de nuestros colaboradores demostraron su entusiasmo y compromiso con esta causa.



CARRERA
SÚPER HÉROES SIMUB

En apoyo a nuestros valientes bomberos, La Cantera Desarrollos Mineros fue patrocinador de la 9ª Carrera Súper Héroes SIMUB; un gran evento que se vivió con entusiasmo y espíritu deportivo.

Orgullosamente, cinco de nuestros colaboradores participaron en las categorías de 4 y 8 kilómetros. Con estas iniciativas, seguimos fomentando el deporte, la salud y la unión en nuestra comunidad.



EL TABLÓN:
TEJIENDO OPORTUNIDADES

El proyecto del Taller de Costura en la comunidad de El Tablón nació con la finalidad de desarrollar habilidades tecnológicas. Este proyecto fortalece las competencias técnicas de las personas participantes mediante el uso de maquinaria bordadora y herramientas operativas que requieren conocimientos tecnológicos.

Se realizaron sesiones prácticas de capacitación en el manejo de máquinas de costura, ajustes operativos y uso de instrumentos de apoyo para estandarizar procesos. Asimismo, se aplicaron mediciones del rendimiento laboral asociadas al uso adecuado de la tecnología disponible, tales como tiempos de costura, eficiencia de producción y control de tiempos muertos.

En esta capacitación, nuestras colaboradoras fortalecen sus competencias tecnológicas al aprender el uso y manejo de la bordadora, herramienta clave para confeccionar los logotipos que distinguen los overoles y chalecos destinados a las unidades mineras. Esta formación impulsa la adquisición de nuevas habilidades técnicas, contribuyendo al crecimiento profesional y al desarrollo integral de la comunidad.



CAPACITACIONES DESTACADAS EN CORPORATIVO

Como parte del compromiso de La Cantera Desarrollos Mineros con el desarrollo profesional y la mejora continua, durante el año se realizaron diversas capacitaciones para fortalecer las competencias del equipo corporativo. Entre las más destacadas se encuentran:



CAPACITACIÓN BRINDADA POR LEGUAMEX

El Departamento de Compras participó en una capacitación impartida por nuestro proveedor Leguamex, diseñada para ser altamente práctica e interactiva. Esta formación permitió a los colaboradores conocer a fondo los productos ofrecidos por Leguamex, destacando la importancia de comprender sus características, beneficios y el uso adecuado dentro de nuestros procesos.



CAPACITACIÓN AUDITORES INTERNOS DE SGI

Comprometidos con la mejora continua y la excelencia, en el Corporativo se impartió un curso-taller sobre el Auditores Internos (SGI), enfocado en calidad, medio ambiente y seguridad laboral. El Ing. Jaime Maese, Gerente de Calidad y Procesos, capacitó a los nuevos auditores en base de las normas ISO 19011 Directrices para la auditoría de los sistemas de gestión.

La formación incluyó dinámicas prácticas y teóricas, promoviendo el uso de herramientas clave para llevar a cabo la auditoría Interna del SGI.



En diferentes unidades operativas y en corporativo se ha brindado la capacitación al Sistema de Gestión Integral buscando la implementación de las ISO para la optimización de procesos y una mejora continua en todas las áreas









CURSO INTRODUCCIÓN A LA MINERÍA

En Corporativo se llevó a cabo una plática por el Ing. Ricardo Marín, Gerente de proyectos de la Cantera Desarrollos Mineros, quien compartió con los colaboradores el tema de Introducción a la Minería.

Esta charla permitió reforzar los conocimientos sobre nuestra industria, fomentando una mayor comprensión del trabajo que realizamos día a día y del impacto que generamos en cada proyecto.



MITSUBISHI MATERIALS

En Unidad Ciénega, recibimos a nuestro proveedor MITSUBISHI MATERIALS , quien impartió un curso especializado sobre el cuidado y uso del acero, dirigida a los operadores de jumbo lineal y jumbo anclador, así como a sus ayudantes, quienes se dieron cita para reforzar conocimientos clave y adoptar mejores prácticas que les permitan optimizar el uso del acero y prolongar su vida útil.



HABILIDADES BLANDAS

Con relación a nuestro plan anual; en donde además de reforzar los conocimientos de nuestros colaboradores, también se brindan capacitaciones relacionadas a su persona “habilidades blandas” es por ello que se impartió una capacitación sobre el día mundial del suicidio, en donde se buscó concientizar a todo nuestro personal sobre este importante tema.

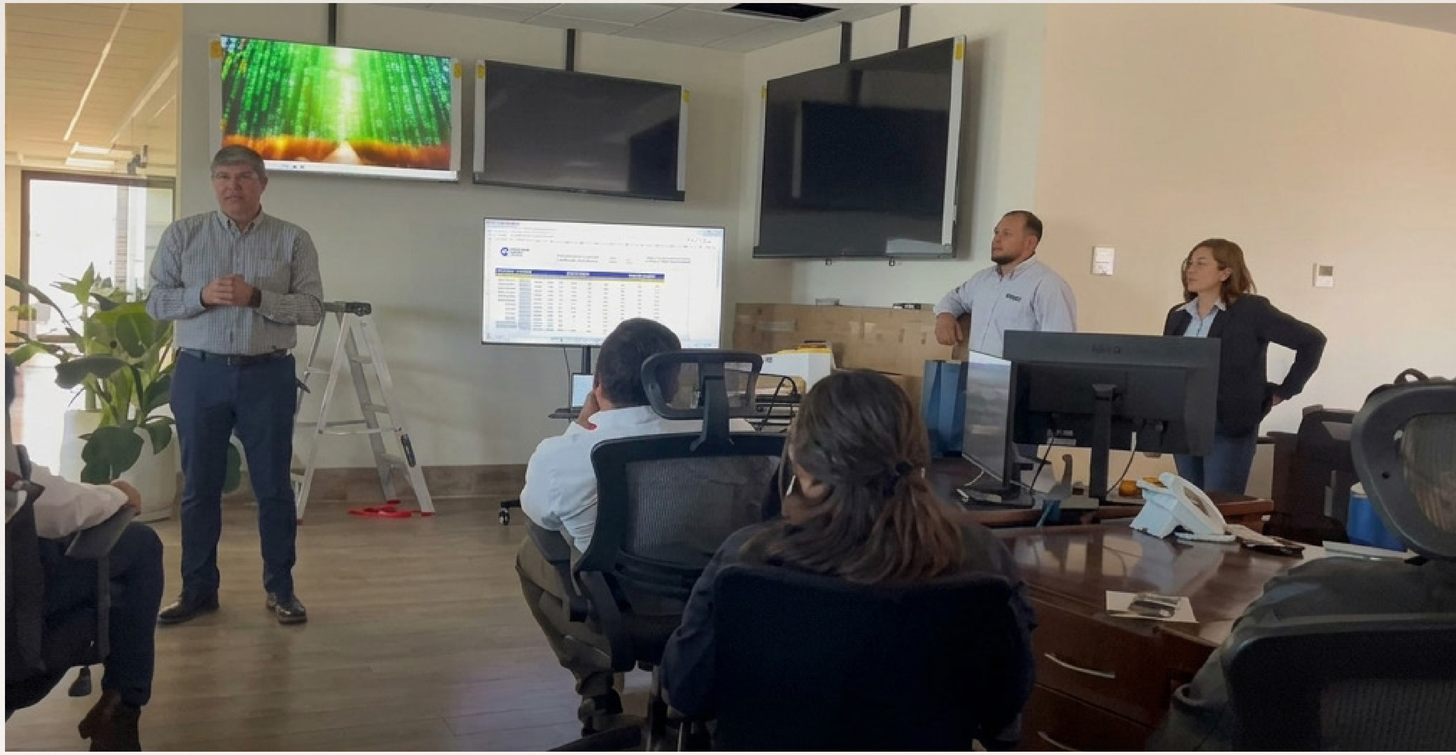


CAPACITACIONES RNP

Con el objetivo de optimizar y fortalecer los procesos logísticos y fortalecer la gestión de proveedores, en marzo 2025, el equipo de Logística y Desarrollo de proveedores recibió una capacitación especializada en técnicas y mejores prácticas, impartida por el proveedor RNP.

Durante estas sesiones, se reforzaron conocimientos claves para:

- Mejorar la toma de decisiones.
- Asegurar mayor eficiencia en la cadena de suministros.
- Reducir costos operativos.
- Fortalecer relaciones estratégicas con nuestros proveedores.



MEDIO AMBIENTE

En LCDM, asumimos la sostenibilidad como parte central de nuestra operación. Trabajamos para reducir nuestro impacto ambiental mediante acciones concretas tanto en nuestras unidades operativas como a nivel corporativo. No nos limitamos a cumplir con la normativa: buscamos superar los estándares y adoptar buenas prácticas que aseguren una gestión ambiental responsable en cada proyecto.



CAPACITACIÓN DE MANEJO DE SERPIENTES

Se llevó a cabo una capacitación especializada en manejo de serpientes, organizada por Fresnillo PLC en las instalaciones de la Unidad de Manejo Ambiental (UMA).

Esta actividad fue impartida por dos biólogos expertos de la Asociación Solovino Zacatecas A.C., quienes compartieron conocimientos clave para la identificación, manejo seguro y conservación de estos réptiles.

Esta capacitación reforzó nuestro compromiso con la seguridad de nuestros colaboradores y la protección de la biodiversidad en nuestras zonas de operación.



CAPACITACIÓN A TERCEROS

Con apoyo del área de Relaciones a la comunidad de Minera Mexicana la Cienega se gestionó un espacio para que por parte del personal ambiental de La Cantera Desarrollos Mineros se impartiera una plática referente al cuidado del agua a 40 alumnos de la escuela Telesecundaria # 424 de la comunidad Cienega de Nuestra Señora.

El objetivo de la plática es generar conciencia en los alumnos y motivarlos a tomar acciones encaminadas al uso racional y responsable del agua, así como invitarlos a promover comportamientos ambientales que se reflejen en beneficio de su comunidad. Con el fin de generar influencia enfocada al cuidado del agua se dona una lona donde se describen consejos para el cuidado del agua y se le entrega a cada uno de los jóvenes un sticker referente a mantener bien cerrada la llave del agua, se les comenta que este sticker lo pueden instalar en sus hogares donde se tengan lavamanos o mecatrastos a manera de recordatorio.

De esta manera La Cantera Desarrollos Mineros fomenta las buenas relaciones con la comunidad y aporta para fomentar una cultura y cuidado del medio ambiente y sus recursos naturales.



CAPACITACIONES AMBIENTALES

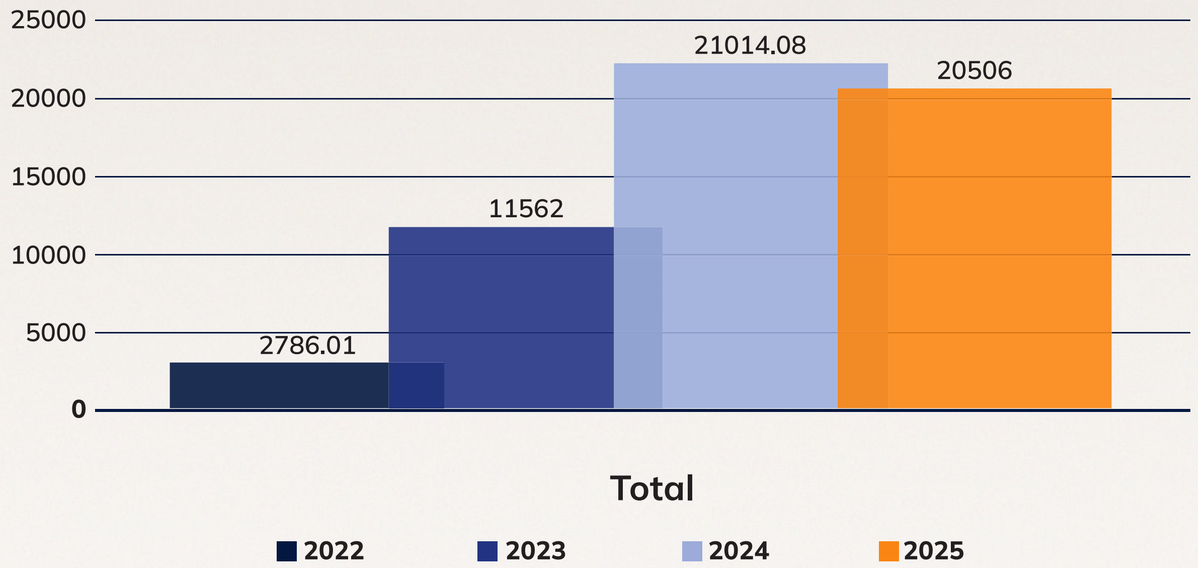
Durante el año, uno de nuestros pilares fuertes fue la constante capacitación en alineación con fechas ambientales clave y capacitación técnica ambiental basada en procedimientos y manuales internos.

Cada tema impartido fue diseñado para que nuestro equipo entienda los desafíos ambientales actuales y, sobre todo, aprenda cómo actuar desde su rol para generar un impacto positivo.

Más que información, se trató de generar conciencia y adquirir un compromiso real como agentes ambientales dentro de la empresa.



HORAS HOMBRE DE CAPACITACIÓN AMBIENTAL



RELACIÓN DE INDICADORES AMBIENTALES DEL 2022 AL 2025

Asumimos la gestión ambiental como una responsabilidad compartida que forma parte de nuestro compromiso con el desarrollo sostenible y el bienestar de las comunidades donde operamos.

Por ello, durante este periodo hemos fortalecido nuestro sistema de monitoreo y reporte de indicadores ambientales, en línea con los principios de transparencia, mejora continua y cumplimiento normativo, permitiendo tener un avance en la identificación temprana y respuesta a tales eventos.

2022

- Se implementa el sistema formal de registro, en 6 unidades operativas.

2023

- Se fortalece la cultura interna de reporte.
- Se amplía la cobertura al incorporarse las unidades: Las Cuevas y Bacis.

2024

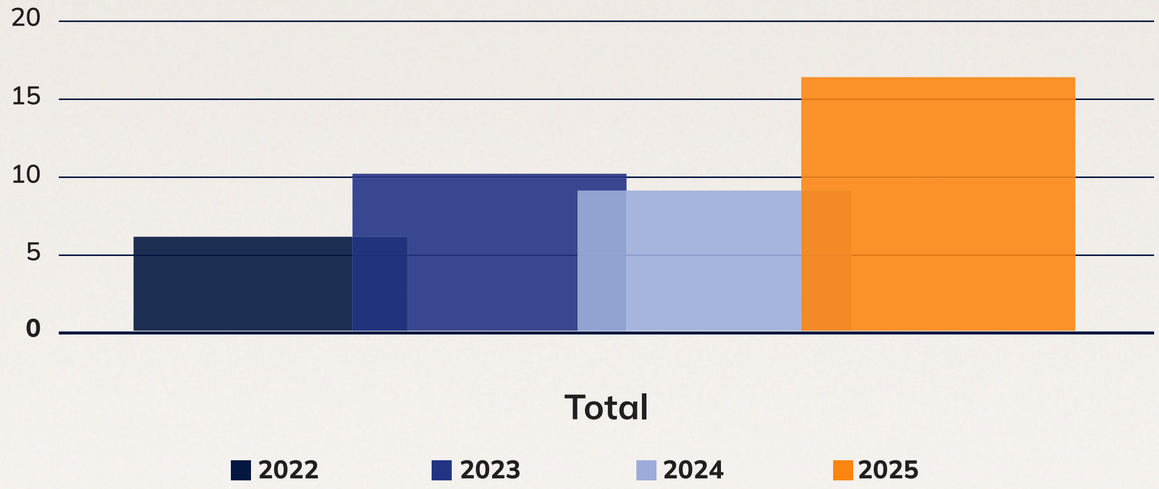
- Consolidación del sistema de detección y gestión de riesgos ambientales en 8 Unidades Operativas.

2025

- Se contemplaron para la información 8 unidades, sin embargo cerró Taspana en el primer trimestre del año.

INCIDENTES AMBIENTALES

- En 2022 iniciamos el registro con 12 incidentes en 6 unidades.
- En 2023 tras campañas de sensibilización del reporte oportuno, se documentaron 15 incidentes en las mismas 6 unidades, reflejando una mayor transparencia y precisión en la información.
- En 2024, con 8 unidades reportando, hubo 14 incidentes hasta noviembre. La proporción indica una mejora en prevención y control.
- En 2025, se registraron 18 incidentes hasta diciembre, lo que refleja una tendencia al alza respecto al año anterior y evidencia áreas de oportunidad en prevención y control.



Entre los eventos clasificados como incidentes se encuentran:

- Derrames de residuos peligrosos.
- Derrames de aceites usados o combustibles.
- Derrames de sustancias químicas peligrosas.
- Derrames de pinturas.

RECUPERACIÓN DE ACEITE

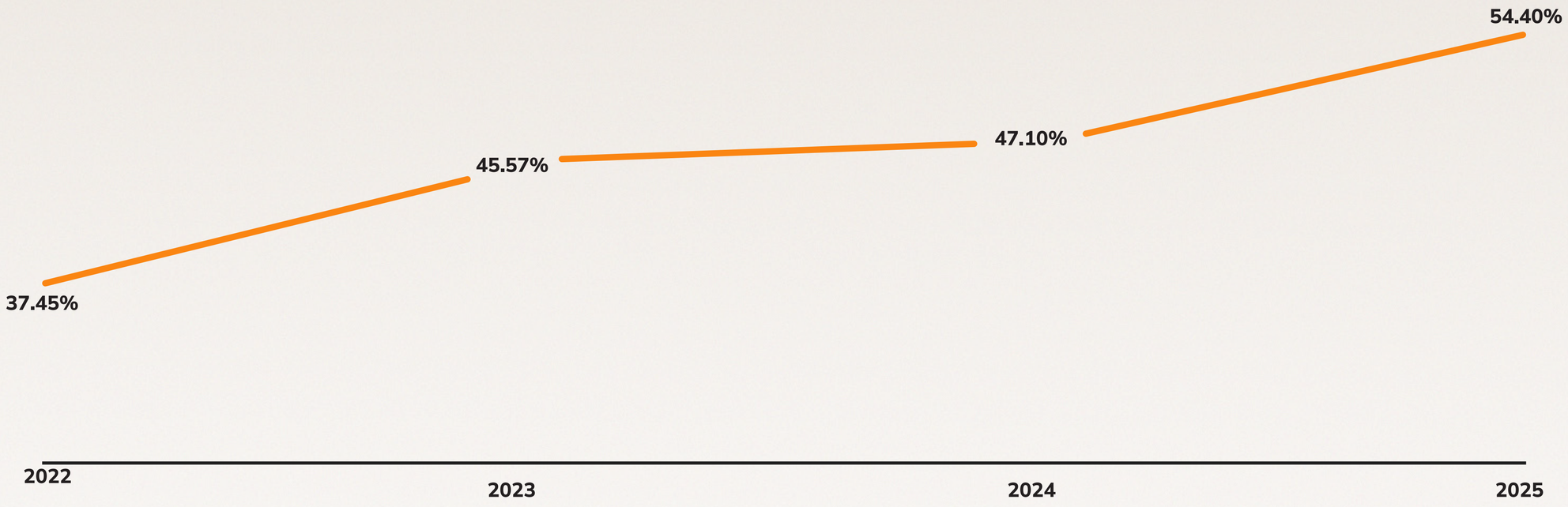
Hemos fortalecido la gestión ambiental mediante la recuperación de aceites residuales, optimización en el uso de lubricantes, mantenimiento preventivo, control de emisiones y detección de fugas.

Desde 2022 se da seguimiento al consumo y recuperación de aceite en nuestras operaciones, iniciando con 6 unidades y ampliando a 8 en 2023 y 2025.

Gracias a estas acciones, la recuperación de aceite mejoró de 37.45% en 2022 a 54.40% en 2025, reflejando una mejora continua y sostenida.

ALMACENAMIENTO DE ACEITE NUEVO Y USADO	TRANSPORTE DE ACEITE NUEVO Y RP LÍQUIDOS	EQUIPOS	TALLER	FOSA DE CAPTACIÓN DE ACEITE
▸ Control de salidas mediante vales. ▸ Charolas para evitar derrames. ▸ Registro de litros consumidos por equipo y turno. ▸ Limpieza de diques de contención.	▸ Estándares para materiales de transporte. ▸ Verificación de condiciones de tambores (fugas). ▸ Uso de bidones de seguridad (20 L) para transporte en mina.	▸ Mantenimiento preventivo y correctivo. ▸ Revisión diaria y detección de fugas. ▸ Uso de charolas durante reparaciones. ▸ Aplicación de absorbentes (Oil Gator, T-100). ▸ Mejoras técnicas: inspecciones, rotación y sistemas hidráulicos seguros.	▸ Taller con fosa y recuperadora Oil Mop. ▸ Limpieza y rediseño de fosas para evitar acumulación. ▸ Charolas de contención en mantenimientos. ▸ Fosas específicas para mantenimientos preventivos.	▸ Uso de equipo Oil Mop para recuperación. ▸ Captación en lavados de equipos y pisos. ▸ Llenado seguro de tambores (hasta 80%). ▸ Lavado inmediato de áreas contaminadas.

RECUPERACIÓN DE ACEITE



EMISIONES

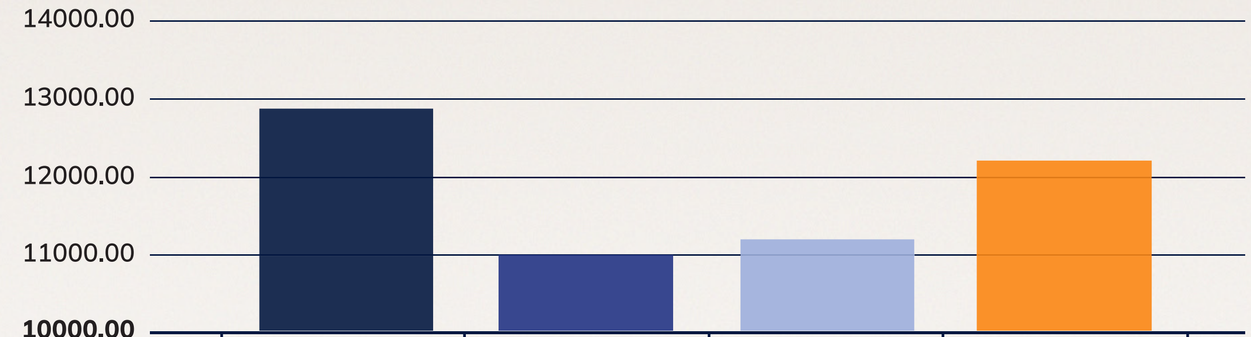
El indicador de emisiones contempla los principales gases regulados (CO_2, CH_4, N_2O) y su conversión a toneladas de CO_2 equivalente.

A partir de 2022, se comenzó el cálculo con base en el consumo de combustibles en 6 unidades.

Para 2024, el monitoreo abarca 8 unidades. Se registró una reducción significativa de emisiones de 13,147.93 tCO_2e en 2022 a 11,446.96 tCO_2e en 2023, con un ligero repunte en 2024 (11,545.07 tCO_2e), en 2025 una alza (12679.34 tCO_2e) atribuible a variaciones operativas y unidades adicionales.

Este seguimiento permite dar cumplimiento a la obligación de reporte ante el Registro Nacional de Emisiones (RENE), en caso de superar el umbral de 25,000 tCO_2e

Emisiones tCO_2eq



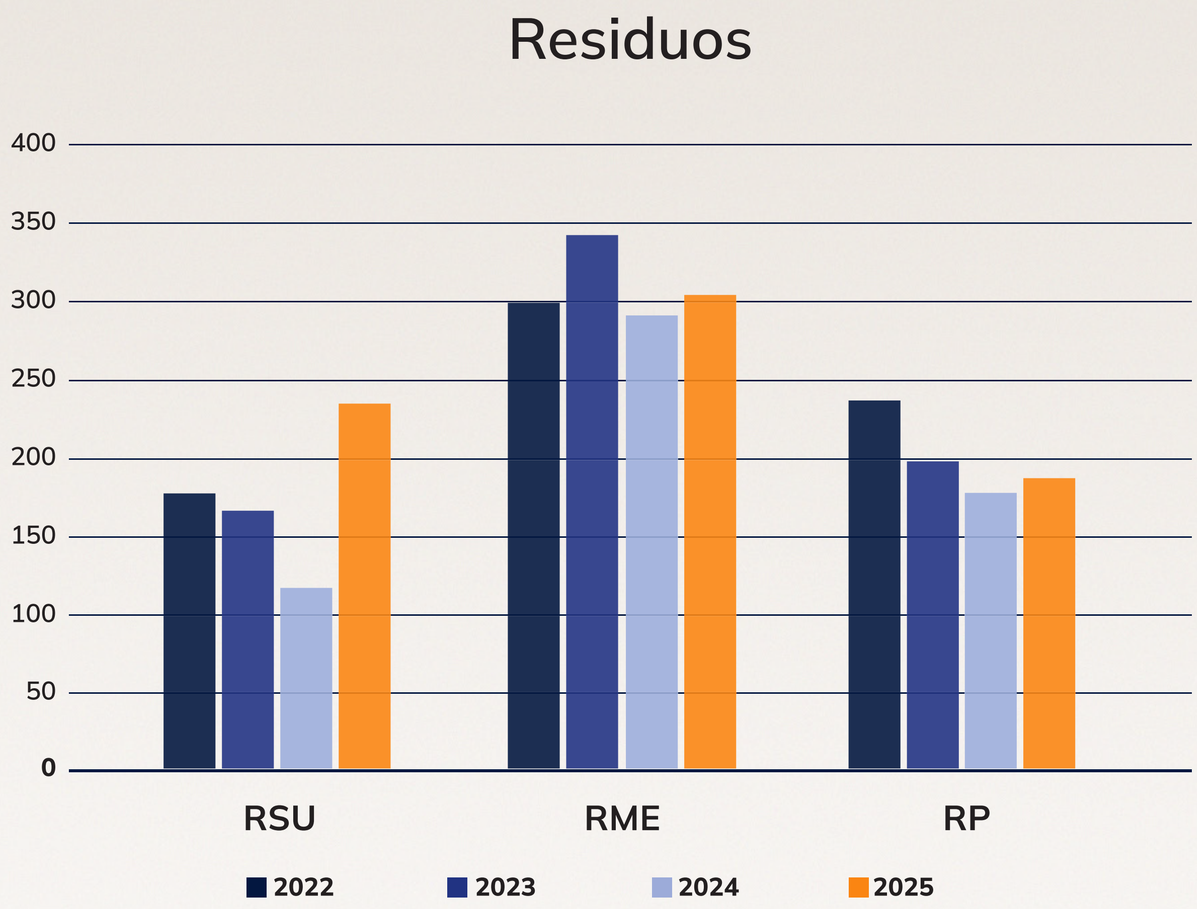
	2022	2023	2024	2025
Total	13147.93	11446.96	11545.07	12679.34

GESTIÓN DE RESIDUOS

Residuos Sólidos Urbanos (RSU): Disminuyeron de 179.95 toneladas en 2022 a 230.94 en 2025, lo cual refleja una alza en segregación y reducción en la generación de residuos comunes, por cambios operativos.

Residuos de Manejo Especial (RME): Aumentaron en 2023 debido a cambios operativos, pero se controlaron en 2024 con una reducción del 22% respecto al año anterior. En el 2025 hubo una leve alza, mostrando una oportunidad de mejora, ya que hubo cambios operativos.

Residuos Peligrosos (RP): Se reportó una baja significativa de 236.13 toneladas en 2022 a 178.06 en 2025. Del 2024 al 2025 hubo una leve alza en la contención, almacenamiento y disposición de residuos peligrosos conforme a la normativa ambiental vigente.



CAMPAÑAS AMBIENTALES

Como parte clave de nuestro programa anual de sostenibilidad, la realización de campañas ambientales representa un esfuerzo estratégico para fomentar la conciencia y acción ambiental en nuestras operaciones. Reforzamos nuestro compromiso con la responsabilidad ambiental y promover una cultura de respeto por el entorno entre nuestro personal y las comunidades cercanas. Cada campaña es organizada y liderada por los supervisores de medio ambiente en cada una de nuestras unidades operativas, quienes adaptan las actividades a las particularidades del entorno local y a los objetivos establecidos en nuestra política ambiental.



AHORRO DE ENERGÍA

Campaña de concientización enfocada en el ahorro de energía, colocando señalética informativa y preventiva en puntos estratégicos donde se detecta mayor consumo eléctrico. La señalización recordará acciones simples que contribuyen a la reducción del consumo energético.



CUIDADO DEL AGUA

Con el apoyo del Departamento de Relaciones con la Comunidad de Minera Mexicana La Ciénega, se gestionó la impartición de pláticas y la instalación de material informativo en escuelas para promover el cuidado del agua. Como parte de esta campaña de concientización, orientada al uso responsable del recurso hídrico y la prevención de la contaminación, personal de Cantera Ciénega realizó jornadas de limpieza en cuerpos de agua de la comunidad, recolectando y disponiendo adecuadamente los residuos sólidos urbanos.



DÍA MUNDIAL DEL RECICLAJE

Esta iniciativa tuvo como objetivo crear conciencia y promover el reciclaje de todo tipo de residuos, con el fin de reducir los volúmenes de desechos generados y reutilizar materiales para minimizar nuestra huella ecológica de carbono, contribuyendo así a la protección del medio ambiente y la lucha contra el cambio climático.



CUIDAMOS NUESTRO ENTORNO, DENTRO Y FUERA DE LA OPERACIÓN

Entendemos que cuidar el medio ambiente no es solo una meta, sino parte de nuestra forma de trabajar.

Por eso, realizamos campañas de limpieza en nuestras unidades operativas, como una acción concreta para mantener nuestros espacios y los de nuestras comunidades vecinas en mejores condiciones.

En atención a la invitación que nos hacen por parte de las áreas de Relaciones con la Comunidad y Control Ambiental de Minera Mexicana la Cienega se participa en la campaña de limpieza realizada en conmemoración del día 05 de Junio “Día mundial del Medio Ambiente”



DÍA MUNDIAL DEL MEDIO AMBIENTE: FERIAS AMBIENTALES

En conmemoración del Día Mundial del Medio Ambiente, participamos en dos ferias ambientales organizadas en Saucito

En la Unidad Saucito, fuimos parte de la Octava Feria Ambiental, organizada por el Distrito Fresnillo y sus Socios de Negocio. Esta feria se enfocó en alumnos de secundaria, quienes participaron en dinámicas de concientización y recibieron souvenirs ecológicos.
Estas acciones, de la mano de Fresnillo PLC, refuerzan nuestro compromiso con la educación ambiental y la sostenibilidad.



DÍA MUNDIAL DEL RECICLAJE

En conmemoración del Día del Reciclaje, se realiza actividad con cascos mineros que ya son desechados por los trabajadores, los cuales se utilizan para la recreación de maceteros.



SEMBRANDO EL FUTURO

Reafirmamos nuestro compromiso con el medio ambiente a través de jornadas de reforestación realizadas tanto en nuestras unidades operativas como en el corporativo. Estas actividades no solo ayudan a recuperar y proteger áreas verdes, sino que también fortalecen la conciencia ambiental entre nuestros equipos. Cada árbol plantado representa una acción concreta hacia el equilibrio ecológico y deja una huella positiva en nuestro entorno.

Gracias al compromiso de nuestras y nuestros colaboradores, estas jornadas han ido creciendo y hoy forman parte esencial de nuestra cultura ambiental.



15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES

En conmemoración al Día del Árbol (10 de julio), se realiza la siembra de 30 ejemplares de Pinus durangensis, contando con el apoyo de Minera Mexicana La Ciénega a través del área de control ambiental, al asignarnos un área para realizar la plantación de estos pinos, contando con la participación de 3 empleados de cantera y 2 por parte de la empresa Fresnillo P.L.C.

por el Día Mundial del Árbol, en donde el personal de La Cantera Desarrollos Mineros, Unidad Ermitaño nos dimos a la tarea de dar mantenimiento a nuestras áreas verdes

Seguiremos impulsando estas acciones porque cuidar la tierra es cuidar nuestro futuro.



La Cantera Desarrollos Mineros refuerza su compromiso con el cuidado del medio ambiente mediante la realización de su sexta Jornada de Reforestación en el lugar de “Los Mexicanos”.

En esta edición, contamos con la colaboración de la institución Arborescencia, que impartió una charla informativa sobre las especies de árboles nativos de la sierra, enriqueciendo la experiencia con conocimiento ambiental especializado.

La actividad contó con la participación entusiasta de los colaboradores y sus familias, quienes se sumaron a la plantación de árboles en la zona, reforzando nuestro lazo con la comunidad y nuestro entorno.

Acciones como esta reflejan nuestro firme propósito de integrar la sostenibilidad en cada aspecto de nuestras operaciones, promoviendo la conservación y el respeto por la naturaleza.



CREACIÓN DE ÁREAS VERDES

Se construyeron y se actualizaron las áreas verdes en La Cantera Desarrollos Mineros, Unidad las Cuevas, se seleccionaron suculentas nativas de la región para mostrarles a los compañeros acerca de las especies presentes en nuestra unidad.



REUBICACIÓN DE ESPECIES

Nos enfocamos en cuidar y respetar la biodiversidad de los entornos donde trabajamos. Por eso, una de nuestras acciones clave es la reubicación de especies, realizada con el apoyo de nuestros equipos ambientales y en cumplimiento de la normatividad vigente.

Esta práctica busca preservar la vida silvestre y reducir el impacto de nuestras actividades en el ecosistema local. Cada reubicación es un paso más hacia un modelo de minería responsable, donde el desarrollo y la protección del medio ambiente pueden ir de la mano.



RECORRIDOS

Como parte de nuestro compromiso con la sostenibilidad, realizamos inspecciones ambientales mensuales en todas nuestras áreas de trabajo. Estas son llevadas a cabo por la Supervisión Ambiental de las Unidades, quienes verifican que nuestras operaciones cumplan con las normativas vigentes. Uno de los aspectos cruciales de estas inspecciones es la revisión de vehículos ligeros y equipo pesado, garantizando que operen de manera eficiente y sin generar impactos negativos en el medio ambiente.

Estas acciones refuerzan nuestro compromiso con la protección del entorno y la mitigación de riesgos ambientales. Estamos comprometidos con la preservación de los recursos naturales y el desarrollo sostenible, asegurando que el éxito de nuestras operaciones vaya de la mano con el cuidado del medio ambiente.



BUENAS PRÁCTICAS AMBIENTALES

En nuestras oficinas corporativas implementamos un Programa de Buenas Prácticas Ambientales enfocado en el uso eficiente de recursos y la correcta gestión de residuos, con supervisión directa de nuestra coordinadora de medio ambiente. Las acciones clave incluyen el mantenimiento mensual de áreas verdes interiores, campañas de reciclaje, recolección de pilas y uso de baterías recargables, así como la promoción del ahorro de agua y energía.

Por quinto año consecutivo, recibimos el Distintivo de Buenas Prácticas Ambientales (BPA) otorgado por la PAOT, que reconoce nuestro esfuerzo constante por reducir la huella ecológica, cumplir la normativa ambiental y fomentar la conciencia ecológica entre nuestro personal. Este logro refuerza nuestra visión colectiva de sostenibilidad y responsabilidad hacia el presente y el futuro.



SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

Durante el año 2025, en nuestras unidades operativas implementamos una serie de acciones enfocadas en reforzar la cultura de seguridad, promoviendo una actitud proactiva entre todos los colaboradores. Desde actividades y capacitaciones presenciales hasta campañas de comunicación digital, se consolidó el compromiso con la salud, integridad y bienestar de cada persona dentro de nuestras operaciones.



FORMACIÓN CONTINUA Y CAPACITACIÓN ESPECIALIZADA

Alineados con los principios de la ESR, promovimos el derecho a una participación activa y al diálogo en temas de seguridad.

A través de actividades como la plática sobre nuestra política interna del derecho a decir NO, y dinámicas para fortalecer la comunicación de riesgos, reflejan nuestro interés por construir un entorno donde cada trabajador tenga voz, conciencia y herramientas para actuar con seguridad.



Teniendo como eje central la formación práctica y teórica, trabajamos en colaboración con áreas como Mantenimiento, Desarrollo Organizacional, y Seguridad Operacional para lograr entrenamientos multidisciplinarios, llevando a cabo capacitaciones sobre temas críticos como el uso de extintores, procedimientos de emergencia, control de terreno, y trabajos en altura, fomentando la preparación y la respuesta oportuna ante riesgos.



En Unidad Las Cuevas se llevó a cabo una enriquecedora Jornada de Seguridad, en la que distintas áreas se unieron para fortalecer el conocimiento, la conciencia y la práctica de medidas preventivas entre nuestros colaboradores.

Se organizó la dinámica “100 Mineros Dijeron”, en la que los participantes respondieron preguntas relacionadas con el uso correcto del EPP, protocolos de seguridad y actividades desempeñadas en interior mina. Una forma lúdica y participativa de reafirmar conocimientos esenciales para el día a día.



Se impartió una actividad práctica sobre Reanimación Cardiopulmonar (RCP), en la que varios colaboradores participaron activamente, aprendiendo maniobras vitales que pueden salvar vidas tanto en el entorno laboral como fuera de él.

Lideró la dinámica “Distractores como factor de riesgo en el área laboral”, donde participaron supervisores y personal operativo. Al finalizar, se reflexionó en conjunto sobre la importancia de seguir normas de seguridad, trabajar en equipo y mantener el profesionalismo en todas las tareas.

Como muestra de agradecimiento por su participación y compromiso, se entregó un presente especial a todos los colaboradores.









FERIA DE LA SEGURIDAD EN CIÉNEGA

En Unidad Ciénega se llevó a cabo con éxito la Feria de Seguridad 2025, una iniciativa clave orientada a fortalecer la cultura de prevención y concientización en temas de seguridad laboral.

El objetivo principal de esta feria fue reforzar el compromiso con el cumplimiento de los lineamientos de seguridad, promoviendo prácticas responsables que garanticen un ambiente de trabajo más seguro para todas y todos.

Durante la jornada, se realizaron actividades participativas y dinámicas informativas que permitieron involucrar activamente a los colaboradores en la identificación de riesgos, la prevención de accidentes y la protección de su bienestar físico y emocional.

Agradecemos la participación de cada persona que forma parte de nuestra unidad y que día con día construye una operación más segura. ¡La seguridad es tarea de todos!



CAPACITACIÓN A BRIGADISTAS

En La Cantera Desarrollos Mineros concluimos con éxito el ciclo de capacitaciones de la Multi-Brigada 2025 con el curso de Primeros Auxilios.



MANEJO DE EXTINTORES

En enero y marzo se llevó a cabo Capacitación de Uso y Manejo de Extintores para personal de Corporativo y Taller Central por parte del Heroico Cuerpo de Bomberos de Guanajuato.









PARTICIPACIÓN EN CONGRESOS

En las Instalaciones en CLUSMIN Zacatecas se llevó a cabo este importante congreso organizado por el Clúster Minero de Zacatecas, donde se abordaron temas claves como:

- Tecnología de gestión de riesgo.
- Gestión de agua en operaciones mineras.
- Capacitación en prevención de riesgos.
- Salud respiratoria.
- Y muchas otras temáticas relevantes para minería más segura y responsable, además de actividades prácticas.



RECORRIDOS DE SEGURIDAD

Realizamos recorridos especiales para el personal de nuevo ingreso, donde se les muestra la ubicación y funcionamiento de los refugios mineros, así como las rutas de evacuación en caso de emergencia.

Estamos comprometidos a garantizar que todos estén preparados para actuar de manera segura ante cualquier situación.



No solo al ingresar nuevos colaboradores, sino también de manera periódica a través de nuestros recorridos, nos enfocamos en identificar y abordar los riesgos críticos potenciales, como la caída de rocas, la pérdida de control de vehículos o equipos, el contacto con energía eléctrica, la pérdida de equilibrio en trabajos en alturas y el riesgo de incendio.

Nuestro objetivo es prevenir los riesgos laborales y las enfermedades ocupacionales, garantizando un entorno de trabajo seguro y protegiendo la salud y el bienestar de nuestro personal en todo momento.



CONCURSO DE DIBUJO INFANTIL 2025

En La Cantera, celebramos la creatividad y los valores en familia. Realizamos nuestro Concurso de Dibujo Infantil 2025 con la temática "Trabajo en Equipo", donde niñas y niños compartieron su visión a través del arte. Reconocimos su talento con premios que hicieron de esta experiencia un momento memorable.







CAMPAÑAS DE SALUD

Se realizó una plática de concientización al personal de unidades sobre el Día Mundial Contra la Depresión, una fecha para reflexionar sobre la importancia de la salud mental y tomar acción para apoyar a quienes enfrentan esta condición.

Se realiza campaña de desparasitación a la cuadrilla de titanes, para la prevención y salud digestiva de los trabajadores de la unidad, se otorga platica para explicar los beneficios de esta y se incentiva para realizar la toma dentro de la misma capacitación otorgada en el RIT.



Se realizo una valoración al personal de taller central y corporativo de peso, talla, medición de glucosa, colesterol y triglicéridos con la finalidad de detectar aquellas personas con sobrepeso u obesidad y poder integrarlas al programa.

En julio se realizó un taller práctico dirigido al personal del corporativo, enfocado en la toma de signos vitales. Esta capacitación tuvo como finalidad preparar a los colaboradores como primeros respondientes ante una emergencia médica en el lugar de trabajo, fomentando así la respuesta oportuna y eficaz en situaciones críticas.

Durante el programa 27 de 35 personas lograron reducir peso y por ende IMC de igual manera; 6 de estas personas alcanzaron la meta mínima del programa (que era reducir del 4-8% de su peso inicial) el mayor porcentaje fue de 6.54% de perdida comparado con su peso inicial. También hay 8 personas que aumentaron de peso sin embargo ninguna de ellas sobrepasa 1.5 Kg y se ha detectado que no siguieron al 100% el plan de alimentación ni realizaron actividad física.





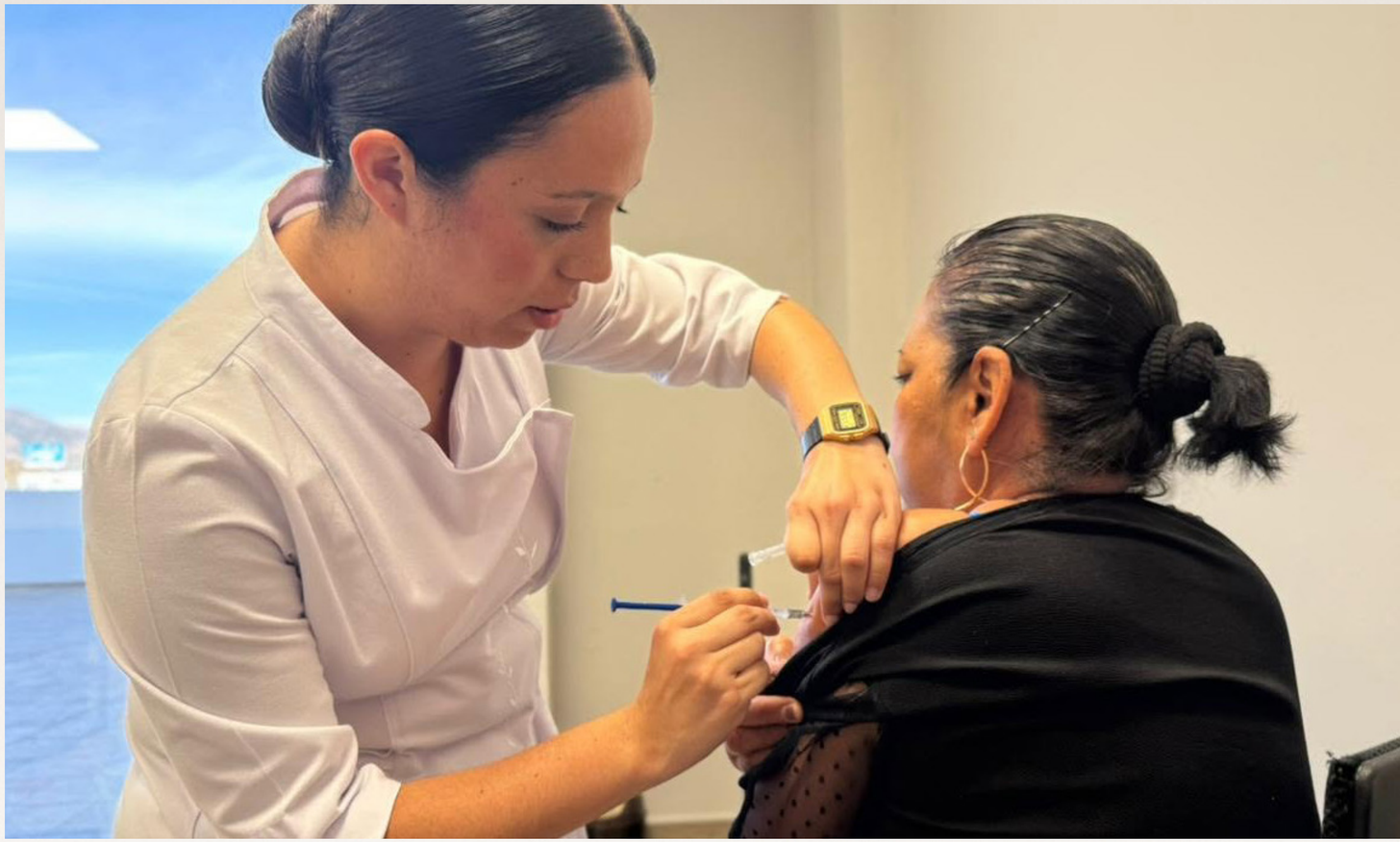




CAMPAÑA DE VACUNACIÓN VS LA INFLUENZA

Este año dimos un paso más en nuestro compromiso con la salud y la solidaridad. En octubre, organizamos con éxito nuestra campaña interna de vacunación contra la influenza, con colaboración con la clínica #50 IMSS Guanajuato.

El objetivo fue claro: Vacunar a todo el personal de Taller Central y Corporativo de La Cantera Desarrollos mineros, además de familiares y empresas hermanas para prevenir y mitigar la carga de gripe estacional en la población trabajadora, además de reducir la gravedad de la enfermedad, prevenir complicaciones graves y disminuir la mortalidad.



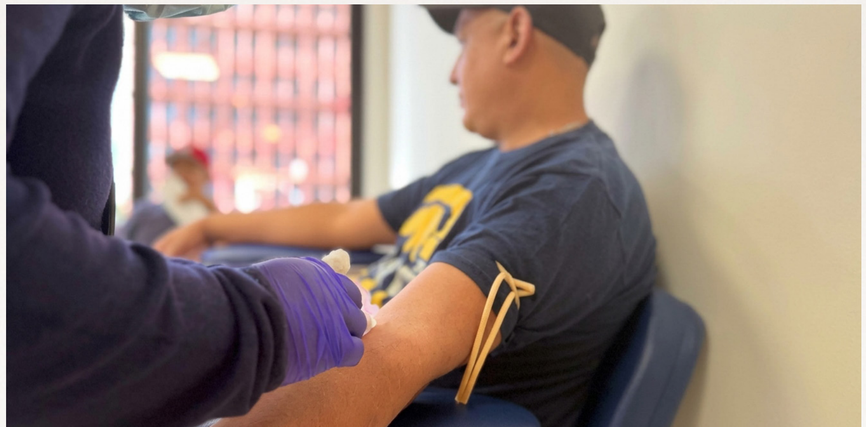
3ª CAMPAÑA DE DONACIÓN DE SANGRE

En Junio se llevó a cabo nuestra 3er campaña de chequeo de Donación de Sangre en Corporativo, en la que se logró recolectar 27 paquetes de sangre, superando nuestra meta.









DÍA MUNDIAL DEL DONADOR DE SANGRE

En junio tuvimos el honor de asistir al evento anual por el día Mundial del Donante de Sangre en León, Guanajuato, en el que se nos entregó un reconocimiento por nuestras campañas de Donación de Sangre realizadas el año pasado.



4ª CAMPAÑA DE DONACIÓN DE SANGRE

En noviembre se llevó a cabo la 4ta campaña de donación de sangre.









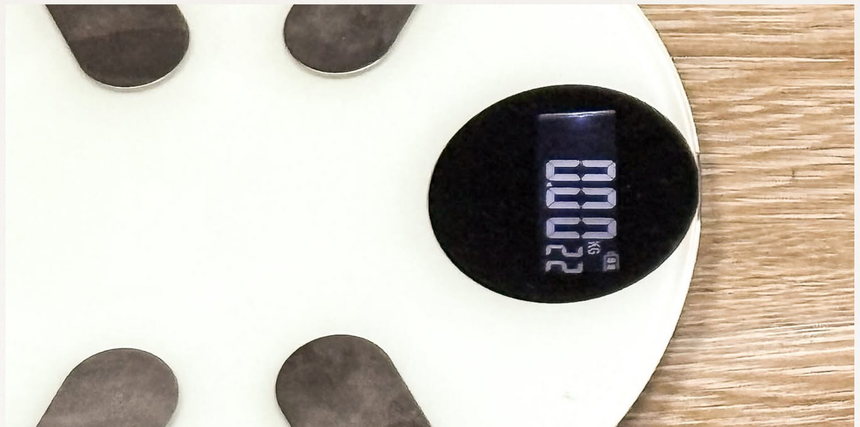
3 SALUD Y BIENESTAR

PROGRAMA PIERDE PESO, GANA VIDA

En junio tuvimos el honor de asistir al evento anual por el día Mundial del Donante de Sangre en León, Guanajuato, en el que se nos entrego un reconocimiento por nuestras campañas de Donación de Sangre realizadas el año pasado.









CAMPAÑA ANUAL DE PREVENIMSS

Se realizan campañas de salud donde se informa al personal de la existencia de la aplicación oficial del IMSS: “IMSS digital”, misma campaña en la que se enseñan las ventajas y funciones de dicha aplicación, así como funcionalidades que se incluyen dentro de la app.



INDICADORES

En La Cantera Desarrollos Mineros, la seguridad y salud ocupacional es una prioridad. Del año 2019 al 2025, se registraron 317 accidentes totales, de los cuales 190 implicaron tiempo perdido, sin presentarse accidentes fatales.

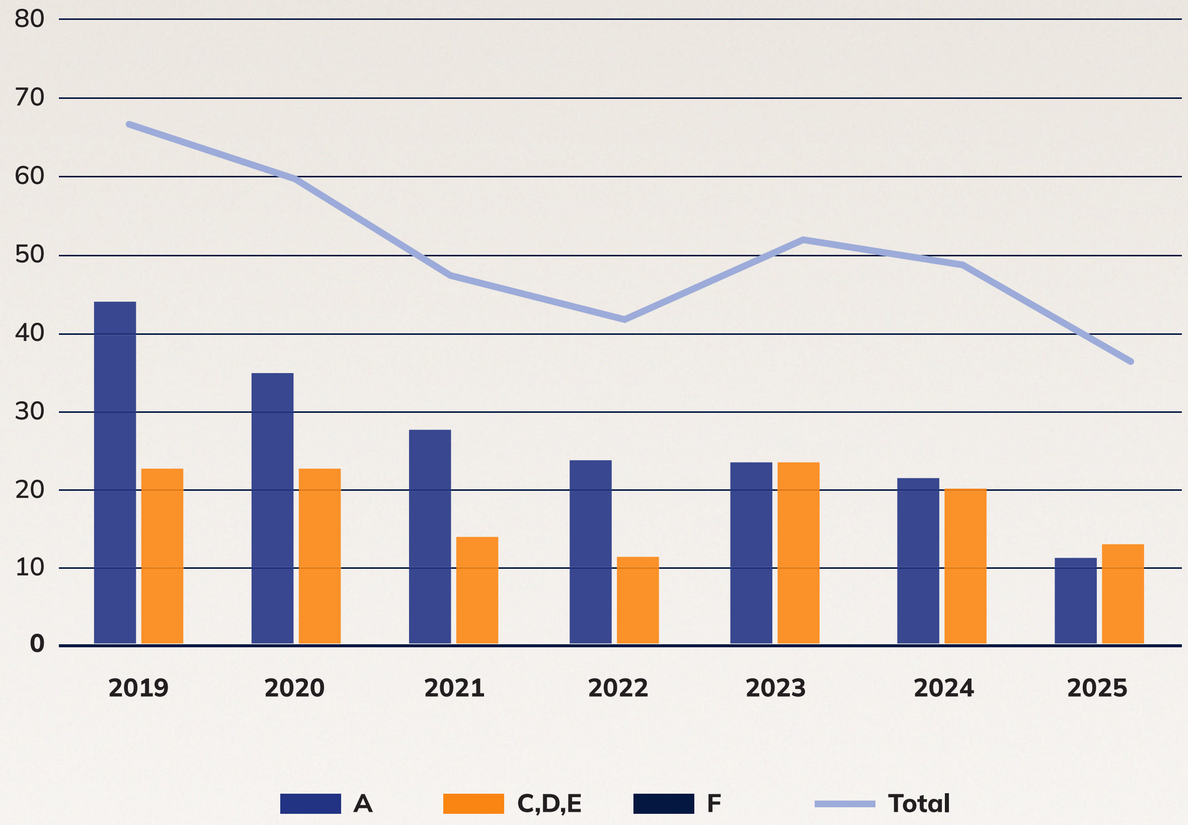
Este desempeño se traduce en un Índice de Frecuencia de Accidentes (IFA) promedio de 11.7 y un Índice de Frecuencia de Accidentes con Tiempo Perdido (IFATP) de 4.57, cifras que reflejan nuestros esfuerzos continuos por mejorar las condiciones de seguridad en nuestras operaciones. Con más de 29 millones de horas-hombre de exposición al riesgo, mantenemos nuestro compromiso con la mejora continua y el cumplimiento normativo.



El año con mayor número de accidentes fue 2019 (67 casos), y el menor fue 2025 (26 casos). Esta variación coincide con un periodo sin figura de Gerencia de seguridad, lo que afectó la continuidad de las estrategias de seguridad.

A mediados de 2023, con la incorporación de un nuevo gerente, se retomaron las iniciativas y controles operativos, lo cual se reflejó en una mejora para 2025 (26 accidentes).

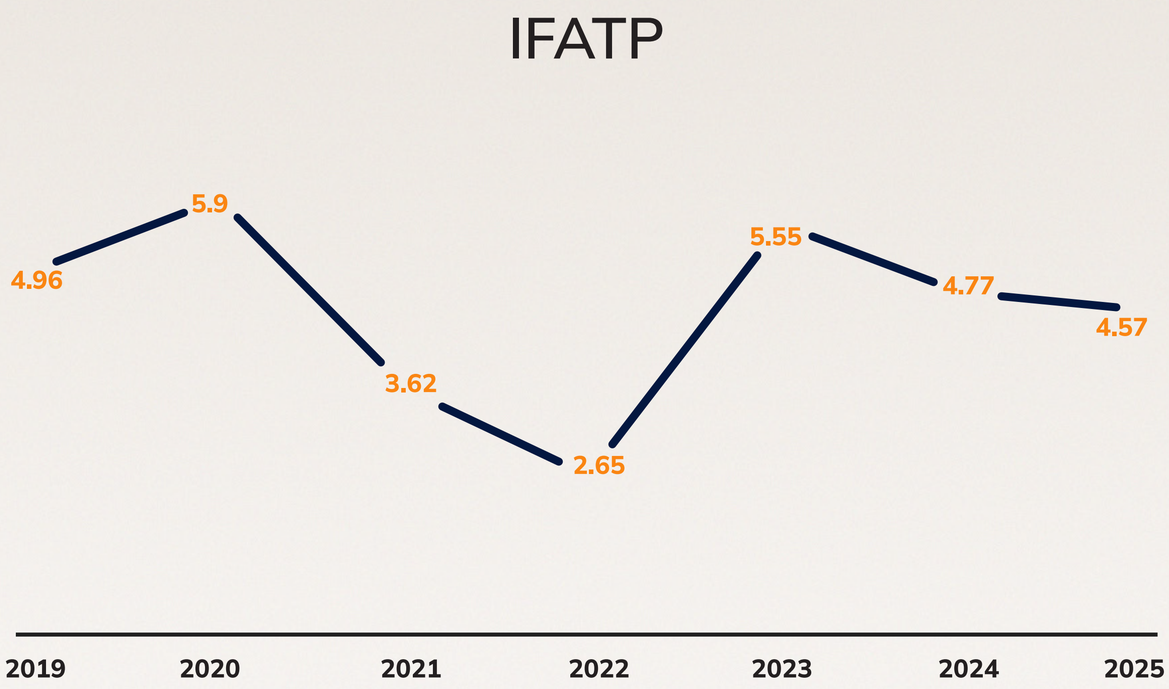
Índice de Accidentabilidad



El IFATP tuvo una evolución favorable entre 2019 (4.96) y 2022 (2.65), pero nuevamente en 2023 aumentó a 5.55, superando incluso el nivel de 2019.

Esta variación también se relaciona con la interrupción en la continuidad de políticas de seguridad, mitigada progresivamente con la reactivación de las estrategias a partir del segundo semestre de 2023.

En 2025, el IFATP descendió a 3.17, lo que marca una mejora clara frente al año anterior.



ACERCA DE ESTE INFORME:

Este informe se ha preparado con referencia a los **Estándares de la Iniciativa de Reporte Global (GRI)** y elaborado con las actividades realizadas en el periodo del 1 de enero al 31 de diciembre 2025, en el cual se muestra el desempeño social, ambiental y de gobierno, con la finalidad de ser transparentes con nuestros grupos de interés. La información aquí proporcionada toma en cuenta las actividades realizadas en los centros de trabajo de La Cantera Desarrollos Mineros. Este documento es revisado por las distintas áreas involucradas en los temas materiales relevantes de este año como Recursos Humanos, Seguridad, Medio Ambiente y Salud Ocupacional, Calidad y Procesos, Planeación Estratégica.

La Alta Dirección revisa y aprueba la última versión de este Informe de Responsabilidad Social. Este informe no cuenta con una verificación externa.





DATOS DE CONTACTO

Oficinas Corporativas

Blvd. Euquerio Guerrero km. 6,
Col. Burócratas, Marfil, Guanajuato. C.P. 36250

473 733 39 78

contacto@mineralacantera.com

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

ODS	CONTENIDO	ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO TEMÁTICO	Pag.
16	Mensaje de Dirección General.	GRI 2: Contenidos Generales.	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible.	2
16	Mensaje de Dirección de Operaciones.	GRI 2: Contenidos Generales.	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible.	4
16	Mensaje de Dirección de Administración y Finanzas.	GRI 2: Contenidos Generales.	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible.	6
16	Gobernanza.	GRI 2: Contenidos Generales.	2-1 Detalles organizacionales.	9
16	¿Quiénes Somos?	GRI 2: Contenidos Generales.	2-1 Detalles organizacionales.	10
16	Expansión y Fortalecimiento.	GRI 2: Contenidos Generales.	2-1 Detalles organizacionales.	12
16	Nuestra Presencia.	GRI 2: Contenidos Generales.	2-1 Detalles organizacionales.	13
16	Misión - Visión - Ideología.	GRI 2: Contenidos Generales.	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de impacto.	14
16	Valores.	GRI 2: Contenidos Generales.	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de impacto.	15
16	Sustentabilidad.	GRI 2: Contenidos Generales.	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés.	16
16	Estructura Corporativa.	GRI 2: Contenidos Generales	2-9 Estructura de gobernanza y composición. 2-7a Empleados.	17
16	Código de Ética.	GRI 2: Contenidos Generales	2-23 Compromisos y políticas.	18
16	Línea de Denuncia.	GRI 2: Contenidos Generales	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos.	19
16	Sistema de Atención al Usuario en Línea SAUL.	GRI 2: Contenidos Generales	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos.	20
16; 8; 9	Plan Estratégico.	GRI 2: Contenidos Generales GRI 3: Temas materiales	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible. 3-3 Gestión de los temas materiales.	21

	Gestión Operativa.	GRI 2: Contenidos Generales	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible.	22
	Asuntos Materiales.	GRI 3: Temas materiales	3-3 Gestión de los temas materiales.	23
16; 8; 9	Identificación de Riesgos.	GRI 3: Temas materiales	3-3 Gestión de los temas materiales.	25
	Alineación a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.	GRI 3: Temas materiales	3-3 Gestión de los temas materiales.	26
	Comunicación y Seguimiento.	GRI 2: Contenidos Generales	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas.	27
17	Alianzas Estratégicas.	GRI 2: Contenidos Generales	2-28 Afiliación a asociaciones.	28
17	COPARMEX - Clúster de Sonora - Clusmin Zacatecas - IMG.	GRI 2: Contenidos Generales	2-28 Afiliación a asociaciones.	29
17	ExpoMiPyMe 2025 de Irapuato.	GRI 2: Contenidos Generales	2-28 Afiliación a asociaciones.	30
17	Impacto Social.	GRI 2: Contenidos Generales	2-6 -c Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales.	31
	Mejorando casa de salud; Segunda etapa.	GRI 413: Comunidades locales	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo.	32
11	Cabalgata de Reyes Magos.	GRI 413: Comunidades locales	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo.	33
3; 11	Muero por Correr.	GRI 413: Comunidades locales	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo.	34
4; 8; 17	Programa de Técnicos en Mantenimiento: PROTEM.	GRI 404: Formación y educación	404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición.	35
11	Peregrinación a Nuestra Señora de Guanajuato.	GRI 413: Comunidades locales	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo.	36

8	Orgullosamente una Gran Empresa para Trabajar.	GRI 401: Empleo.		37
	Sello WIM.	GRI 401: Empleo.		38
	Premio de lealtad.	GRI 401: Empleo.		39
10; 11	Coronación de Reina.	GRI 306: Residuos	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo.	40
	Banco de Tapitas.	GRI 413: Comunidades locales.	306-2 Gestión de impactos significados relacionados con los residuos.	41
11	Concurso de Altares de Día de Muertos 2025.	GRI 413: Comunidades locales.	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo.	42
3; 6; 11	Corre por Cada Gota.	GRI 413: Comunidades locales.	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo.	43
	Carrera Súper Heroes SIMUB.	GRI 413: Comunidades locales.	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo.	44
1; 10; 17	El Tablon: Tejiendo Oportunidades.	GRI 413: Comunidades locales. GRI 14: Sector Minería.	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo. 14.10 Comunidades locales.	45
8; 4	Capacitaciones Destacadas en Corporativo.	GRI 3: Temas materiales GRI 404: Formación y educación	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales. 404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición.	46
	Capacitación brindada por: LeguaMex.	GRI 404: Formación y educación.	404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición.	47
8; 4	Capacitacion SGI, Auditores Internos.	GRI 404: Formación y educación.	404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición.	48
8; 4	Introducción a la Minería.	GRI 404: Formación y educación.	404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición.	50
	Curso Mitsubishi Materials - Cuidado y uso del acero.	GRI 404: Formación y educación.	404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición.	51
8; 4	Habilidades Blandas.	GRI 404: Formación y educación.	404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición.	52
	Capacitaciones RNP.	GRI 404: Formación y educación.	404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición.	53
	Medio Ambiente.	GRI 3: Temas materiales.	3-3 Gestión de los temas materiales.	54
4; 8	Capacitacion de manejo de Serpientes.	GRI 3: Temas materiales. GRI 404: Formación y educación.	404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición.	55
	Capacitación a terceros.	GRI 404: Formación y educación.		56

	Capacitaciones Ambientales.	GRI 3: Temas materiales. GRI 404: Formación y educación.	3-3 Gestión de los temas materiales. 404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición.	57
	Horas hombre de capacitación ambiental	GRI 404: Formación y educación.	3-3 Gestión de los temas materiales.	58
12; 13	Relación de Indicadores Ambientales del 2022 al 2025.	GRI 306: Residuos.	306-3 Residuos generados.	59
12; 13	Incidentes Ambientales.	GRI 306: Residuos.	306-3 Residuos generados.	60
12; 13	Recuperación de Aceites.	GRI 306: Residuos. GRI 14: Sector Minería.	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos. 14.5 Residuos.	61
12; 13	Emisiones.	GRI 305: Emisiones.	305-1 Emisiones directas de GEI.	63
12; 13	Gestión de Residuos.	GRI 306: Residuos.	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos.	64
6; 7; 12; 13	Campañas Ambientales.	GRI 304: Biodiversidad.	304-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad.	65
7	Ahorro de Energía	GRI 302: Energía.	02-4 Reducción de consumo energético.	66
6; 12; 14	Cuidado del Agua.	GRI 304: Biodiversidad.	304-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad.	67
12; 13; 15	Día mundial del Reciclaje.	GRI 306: Residuos.	306-2 Gestión de impactos significados relacionados con los residuos.	68
12; 13	Cuidamos Nuestro Entorno, dentro y fuera de la operación.	GRI 304: Biodiversidad.	304-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad.	69
12; 13; 15	Día Mundial del Medio Ambiente: Ferias Ambientales.	GRI 306: Residuos.	306-2 Gestión de impactos significados relacionados con los residuos.	70
12; 13; 15	Día Mundial del Reciclaje.	GRI 306: Residuos.	306-2 Gestión de impactos significados relacionados con los residuos.	71
15	Sembrando el futuro.	GRI 304: Biodiversidad.	304-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad.	72
15	Día del Árbol.	GRI 304: Biodiversidad.	304-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad.	73
	Reforestación en los Mexicanos.	GRI 304: Biodiversidad.	304-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad.	74
	Creación de áreas verdes.	GRI 304: Biodiversidad.	304-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad.	75
15	Reubicación de Especies.	GRI 304: Biodiversidad.	304-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad.	76
15	Recorridos.	GRI 306: Residuos.	306-2 Gestión de impactos significados relacionados con los residuos.	77
13; 14	Buenas Prácticas Ambientales.	G RI 302: Energía	302-4 Reducción de consumo energético.	78

8; 3	Seguridad y Salud Ocupacional.	GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo. GRI 14: Sector Minería.	14.16.6 Salud y seguridad en el trabajo. 403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo.	79
8; 4; 3	Formación continua y capacitación especializada.	GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo. GRI 14: Sector Minería.	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo. 403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo. 403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales.	80
8; 4; 3	Jornada de Seguridad en Las Cuevas.	GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo. GRI 14: Sector Minería.		82
8; 3	Reanimación cardiopulmonar.	GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo.	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores.	83
8; 3	Feria de la Seguridad en Cienega.	GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo. GRI 14: Sector Minería.	14.16.6 Salud y seguridad en el trabajo. 403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo.	84
8; 3	Capacitación a brigadistas.	GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo.	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo.	85
8; 4; 3	Manejo de Extintores	GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo. GRI 14: Sector Minería.	14.16.6 Salud y seguridad en el trabajo. 403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo.	86
17	Participación en Congresos.	GRI 2-29 – Enfoque para la participación de los grupos de interés.		87
8; 3	Recorridos de Seguridad.	GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo.	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.	88
8; 3	Concurso de dibujo: Fomentando la cultura preventiva desde casa.	GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo.		90
3	Campañas de Salud; Vacunación.	GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo.	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores.	91-93
3	3.ª Campaña de donación de sangre. Día Mundial del Donante de Sangre. 4.ª Campaña de donación de sangre.	GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo.	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores.	94-96

3	Pierde Peso, Gana Vida	GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo.	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores.	97
8; 3	Campaña anual de PrevenIMSS.	GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo.	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores.	98
8; 3	Indicadores.	GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo.	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes. 403-9 Lesiones por accidente laboral.	99
8; 3	Índice de Accidentabilidad.	GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo.	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes. 403-9 Lesiones por accidente laboral.	100
8; 3	IFATP.	GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo.	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes. 403-9 Lesiones por accidente laboral.	101